



Kvartalsredegørelse

3. kvartal 2023

Oktober 2023

Jobcenter Rødovre

jobcenter 
Rødovre

Indhold

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023	3
Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen	3
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 3. kvartal 2023	4
Den officielle ledighedsstatistik	4
Dagpengeområdet	6
Forsikrede ledige	6
A-kasser	7
Kontanthjælpsområdet	9
Kontanthjælp	9
Jobparate på kontanthjælp	10
Aktivitetsparate på kontanthjælp	10
Uddannelseshjælp	11
Uddannelsesparate unge	12
Aktivitetsparate unge	12
Revalidering	13
Ressourceforløb	14
Fleksjob	15
Ledighedsydelse	16
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede	17
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse	18
Sygedagpengeområdet	19
Sygedagpenge	19
Jobafklaring	20
Sygedagpenge og jobafklaring	21
Førtidspensionsområdet	22
Førtidspension	22
Seniorpension	23
Tidlig pension og efterløn	24
Virksomhedsindsatsen	25
Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste	26
Metodeafsnit	29

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør herved for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Rødovre Kommune i tredje kvartal 2023. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede, samlet og inden for de enkelte ydelser. Endeligt fremstilles Beskæftigelsesministeriets nye benchmarking, der blev offentliggjort i oktober 2023.

Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen

Ledigheden blandt de forsikrede er på et stabilt niveau og fortsat relativt lav. En tendens til en marginal stigning på landsplan ses også i Rødovre. Den stigende tendens forventes at fortsætte i 2024. Ledigheden er voksende blandt akademikere, og forventes tillige at stige blandt ufaglærte. En række brancher er ikke i vækst. Det er oplevelsen, at virksomhederne er tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere, men til gengæld også fastholder de nuværende medarbejdere.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere og ledige i ressourceforløb er fortsat faldende, mens antallet af unge ligger på et stabilt niveau – dog lidt højere end samme periode sidste år. Antallet af borgere på sygedagpenge er faldende, mens borgere i jobafklaringsforløb er på niveau med samme periode sidste år, som dog fortsat er højere end inden pandemien. Andelen af borgere på førtidspension er, som på landsplan, stigende. Andelen er dog fortsat mindre end på landsplan og blandt sammenlignelige kommuner.

Kommunalbestyrelsens mål

Den samlede andel borgere i offentlig forsørgelse i Rødovre er 8,2 procent i de første tre kvartaler af 2023. Målet på maksimalt 8,6 procent i 2023 er dermed nået, ligesom delmålene på stort set alle ydelser. I Beskæftigelsesministeriets benchmarking over resultater i beskæftigelsesindsatsen, er Rødovre Kommune nu rykket syv pladser frem til nr. 79 med et faktisk antal forsørgede på i alt 80 flere end forventet i forhold til kommunens rammevilkår. Således et fald på 50 fuldtidsforsørgede siden den seneste opgørelse.

Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre 15,5 procent af befolkningen i de første tre kvartaler af 2023. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er henholdsvis 16,5 procent og 17,3 procent i samme periode.

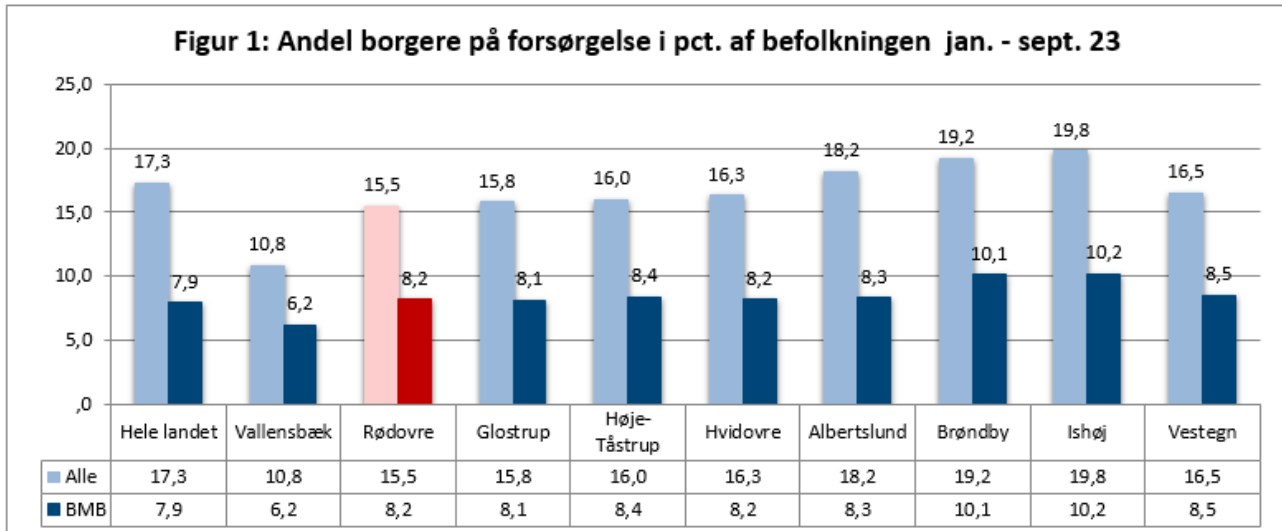
Tabel 1: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2022	3. kvartal 2023	Mål 2023	2022 – 3. kv. 23
Statustidspunkt				
Alle ydelser BMB	8,5	8,2	8,6	▼
A-dagpenge	1,9	2,0	2,2	▲
Kontanthjælp	1,8	1,7	1,9	▼
Uddannelseshjælp	0,6	0,7	0,6	▲
Revalidering	0,0	0,0	0,0	■
Ressourceforløb	0,9	0,6	0,7	▼
Ledighedsydelse	0,3	0,2	0,3	▼
Integrationsområdet	0,2	0,3	0,3	▲
Sygedagpenge	2,2	2,0	1,9	▼
Jobafklaringsforløb	0,6	0,7	0,7	▲
Fleksjob	1,8	1,8		■
Førtidspension	4,6	4,8		▲
Seniorpension	0,5	0,7		▲
Alle ydelser under ét	15,6	15,5		▼

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23-09.11.23 NB: Pilens farve angiver om målet for 2023 er nået (grøn) eller ikke nået (rød). Pilens retning angiver, om der er sket en stigning eller et fald i udviklingen siden 2022. Firkant svarer til uændret niveau.

Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 3. kvartal 2023

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse blandt kommuner på Vestegnen i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat på i 2023. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension og seniorpension samt ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse 8,2 procent i de første tre kvartaler af 2023. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 8,5 procent, men lidt højere end landsgennemsnittet, der er 7,9 procent i samme periode. Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre i alt 15,5 procent af befolkningen i de første tre kvartaler af 2023. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er henholdsvis 16,5 procent og 17,3 procent i samme periode.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, er 3,2 procent i Rødovre i september 2023, jf. tabel 2. Siden december 2022 er andelen i Rødovre faldet med 0,1 procentpoint. Ved udgangen af september 2023 ligger Rødovre således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, på 3,5 procent, men stadig højere end gennemsnittet i Region Hovedstaden og i hele landet på henholdsvis 3,0 procent og 2,9 procent.

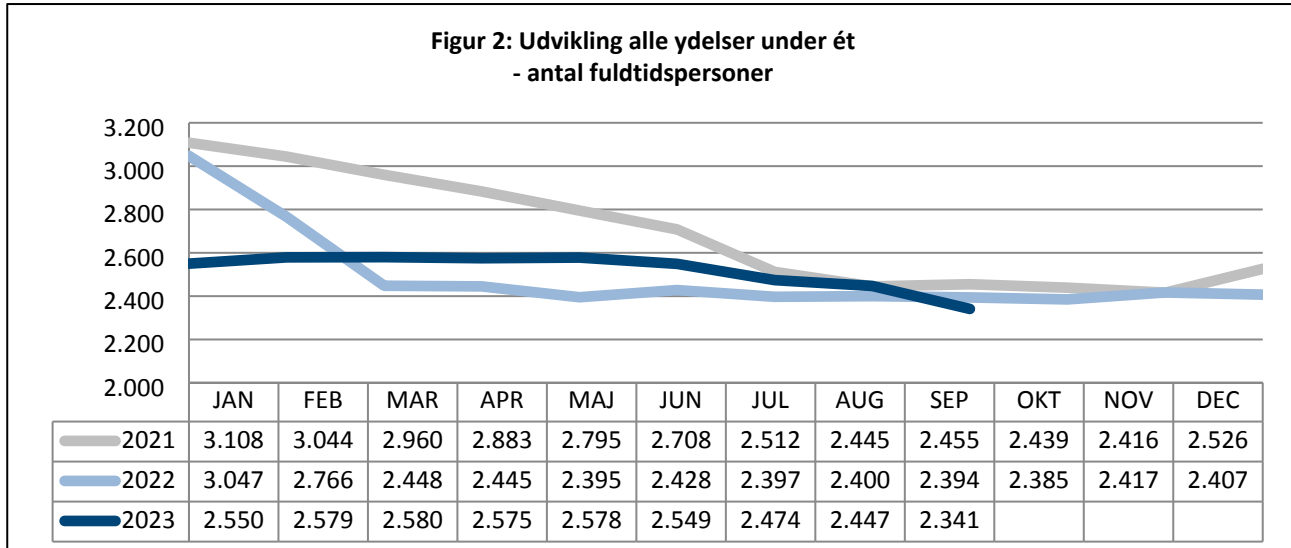
Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.

	September 2022	December 2022	September 2023
Hvidovre	2,7	2,8	2,7
Glostrup	3,1	3,2	2,8
Vallensbæk	2,5	2,7	2,9
Rødovre	3,3	3,3	3,2
Albertslund	3,3	3,2	3,4
Høje-Taastrup	3,5	3,6	3,7
Brøndby	4,2	4,1	4,2
Ishøj	4,8	4,7	4,7
Gnsn. Vestegnen	3,4	3,5	3,5
Region Hovedstaden	2,8	2,8	3,0
Hele Landet	2,6	2,7	2,9

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 01.11.23. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

Borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) falder fortsat, jf. figur 2. Ved udgangen af september 2023 er der således 2.341 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det svarer til et fald på tre procent eller 66 fuldtidspersoner siden december 2022.



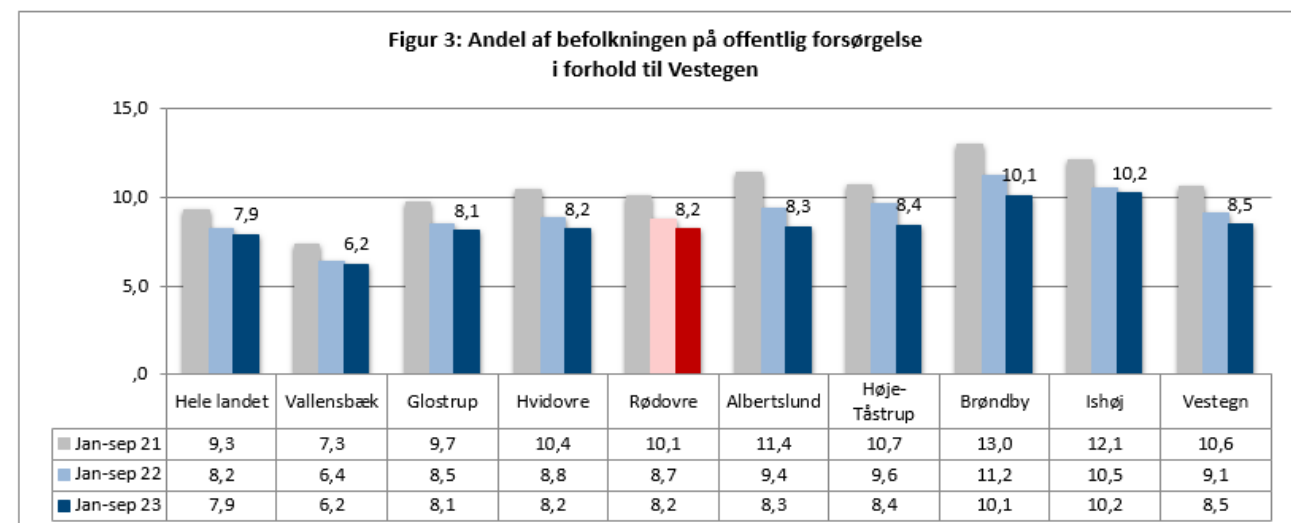
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension og seniorpension eller i fleksjob.

Jf. figur 3 udgjorde andelen af offentligt forsørgede i Rødovre 8,2 procent af befolkningen i de første tre kvartaler af 2023. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 8,5 procent, jf. tabel 3. Gennemsnittet på landsplan er 7,9 procent i samme periode. Det nye samlede mål på maksimalt 8,6 procent er således pt. nået.

Tabel 3: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	9,0	8,5
År til dato januar - september 2023	8,5	8,2
Mål for 2023		8,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

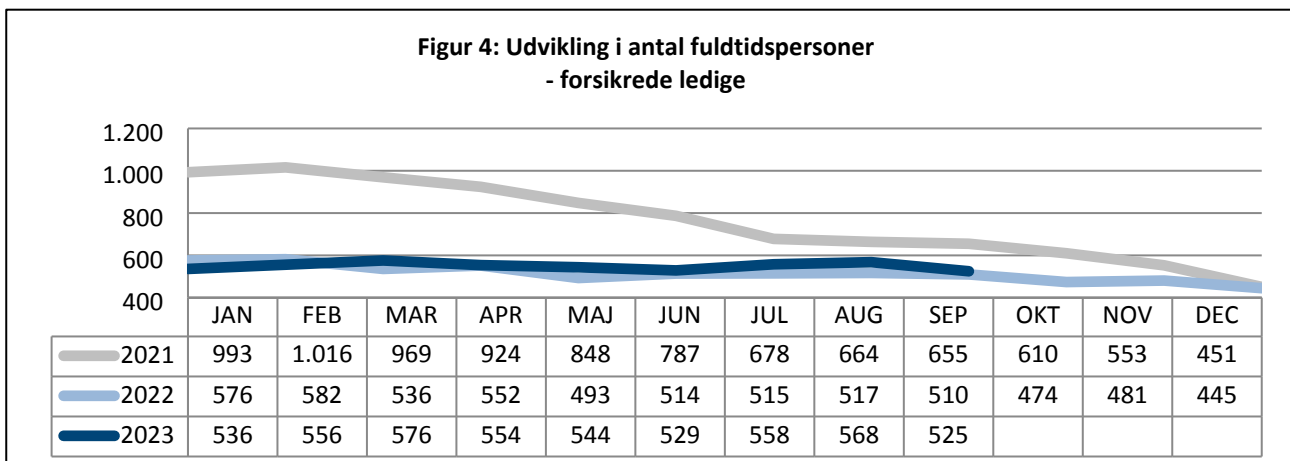
Antallet af forsikrede ledige er 525 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 4. Det svarer til en stigning på 18 procent eller 80 fuldtidspersoner siden december 2022. En begyndende afmatning på arbejdsmarkedet påvirkede ledigheden i første kvartal 2023, ligesom den normale tilgang af nye dimittender, vikaransatte mv. Antallet af forsikrede ledige er nu aftagende efter en mindre stigning over sommeren.

2,0 procent af befolkningen er på a-dagpenge i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,2 procent, jf. tabel 4, mens landsgennemsnittet er 1,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 2,2 procent er pt. nået.

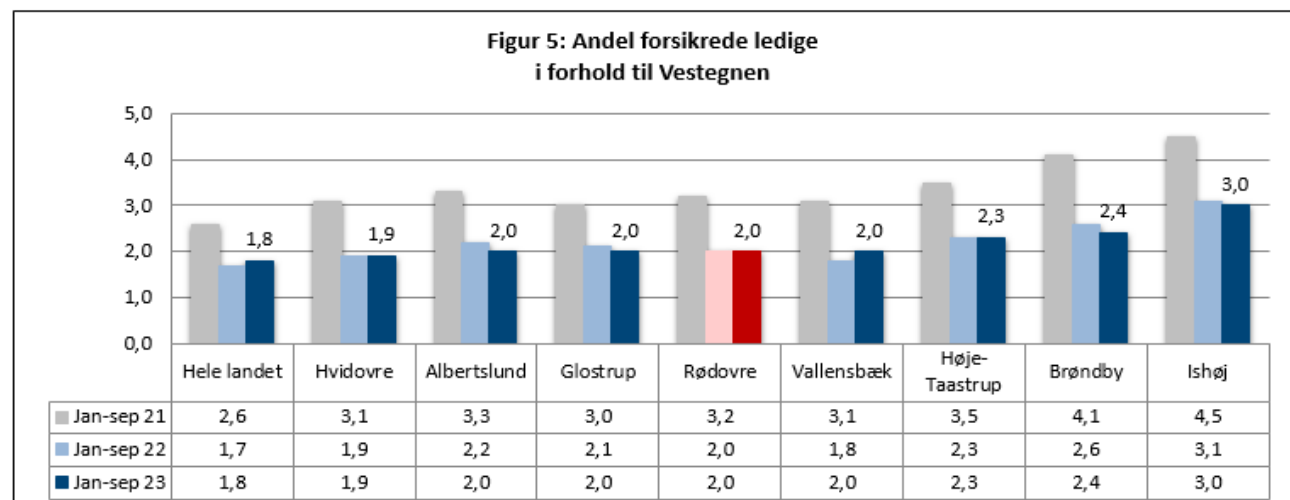
Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,2	1,9
År til dato januar - september 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23

A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra december 2022 til udgangen af tredje kvartal 2023. Her er sket en samlet stigning på 40 personer, hvilket svarer til knap syv procent. Stigningen skyldes primært de store antalmæssige stigninger i Akademikernes A-kasse, Det Faglige Hus og FTF på henholdsvis 25, 27 og 17 flere ledige. I samme periode er antallet af ledige dog samtidig faldet med henholdsvis 21, 10 og 12 ledige i 3F, HK og Min A-kasse. Antallet af ledige i september 2023 er stort set på niveau med antallet på samme tidspunkt sidste år.

Her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

Tabel 5: Ledigheden i A-kasser

	Rødovre		
	Antal personer		
	Sept. 2022	Dec. 2022	Sept. 2023
A-kasse i alt	641	596	636
Akademikernes A-kasse	56	46	71
A-kassen Ase	42	45	42
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	11	11	15
A-kassen Frie	10	6	9
BUPL A-kasse	10	5	6
CA A-kasse	20	16	14
Det Faglige Hus A-kasse	74	62	89
Din Faglige A-Kasse	18	12	12
Din Sundhedsfaglige A-kasse	19	7	15
Faglig Fælles (3F) A-kasse	83	95	74
FOAs A-kasse	32	33	32
FTF A-kasse	46	34	51
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	0	0	0
HK /Danmarks A-kasse	67	60	50
Kristelig A-Kasse	55	69	73
Lederne A-kasse	15	17	20
Lærernes A-kasse	4	3	4
Magistrenes A-kasse	26	26	20
Metalarbejdernes A-Kasse	5	9	8
Min A-kasse	36	34	22
Socialpædagogernes A-Kasse	6	3	5
Teknikernes A-Kasse	6	3	4

Kilde: Jobindsats.dk. 01.11.23

Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for de ufaglærte borgere. Faldet i ledigheden gennem 2022 har haft betydning for omfanget af bevillinger. Der bevilges dog stadig mange uddannelser og kurser i 2023.

I de første tre kvartaler af 2023 er således bevilget 357 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb. I alt 333 forløb med start i første, andet og tredje kvartal, mens 24 forløb sættes i gang i fjerde kvartal, jf. tabel 6. Antallet af forløb er seks procent over niveauet i samme periode sidste år, hvor der blev igangsat 312 forløb alene i de første tre kvartaler.

Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2023	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Almen voksenuddannelse	7	1	10	1	19
AMU	59	80	65	18	222
Korte, mellem og lange videregående uddannelser	0	4	2	1	7
Privat udbudte kurser	23	17	10	2	52
Realkompetencevurdering	3	2	3	1	9
Voksenelev	14	12	18	1	43
SOSU Uddannelser	0	2	1	0	3
Total	106	118	109	24	357

Kilde: Momentum/OPUS LIS 23.10.23 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Der er vedtaget en række puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelses/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 procent af dagpengesatsen.

I Rødovre blev der igangsat 26 forløb i de første tre kvartaler af 2022, hvorefter ordningen for en periode blev nedlagt. 1. juli 2023 blev det igen muligt at benytte ordningen, hvorefter der er igangsat 13 nye forløb.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

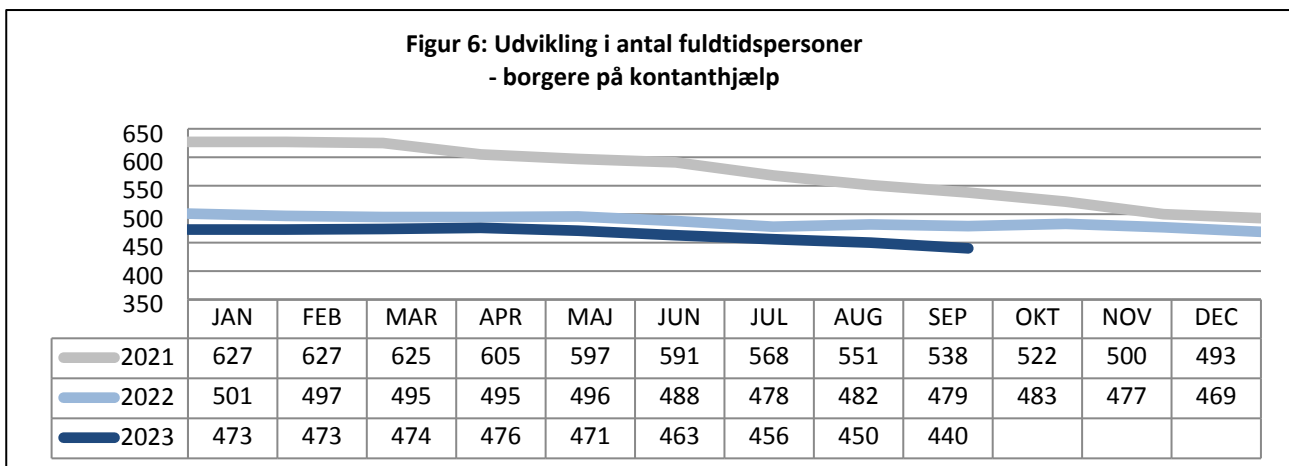
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 440 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 6. Det svarer til et fald på seks procent eller 29 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt over de seneste år, og falder nu igen, efter en periode med lettere stagnation.

1,7 procent af befolkningen er på kontanthjælp i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 7. Det er over gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7, mens landsgennemsnittet er 1,2 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 1,9 procent er nået.

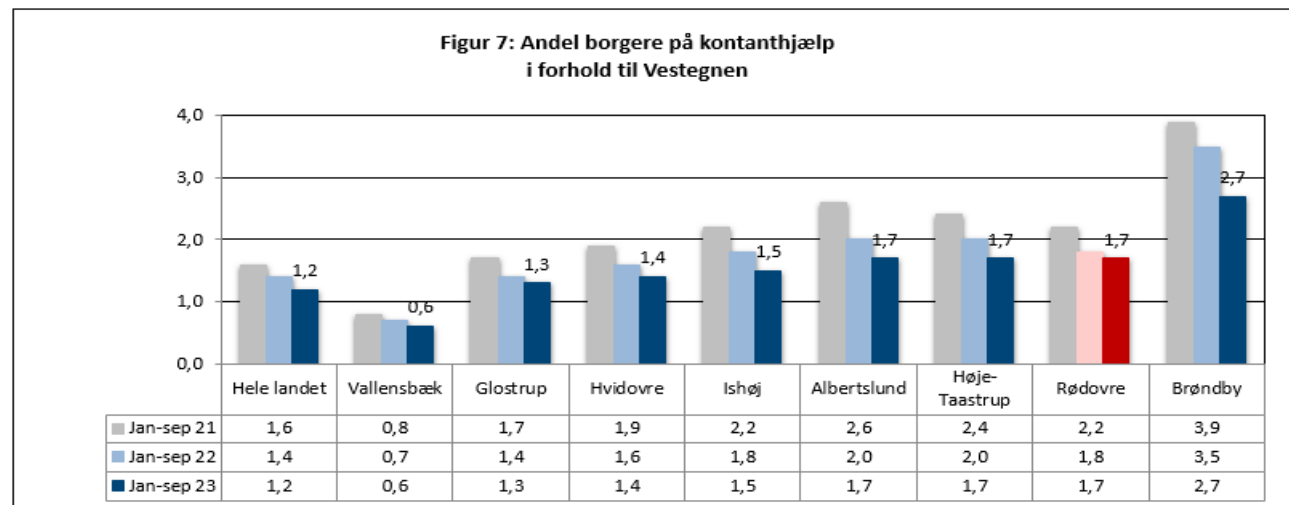
Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - september 2023	1,6	1,7
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



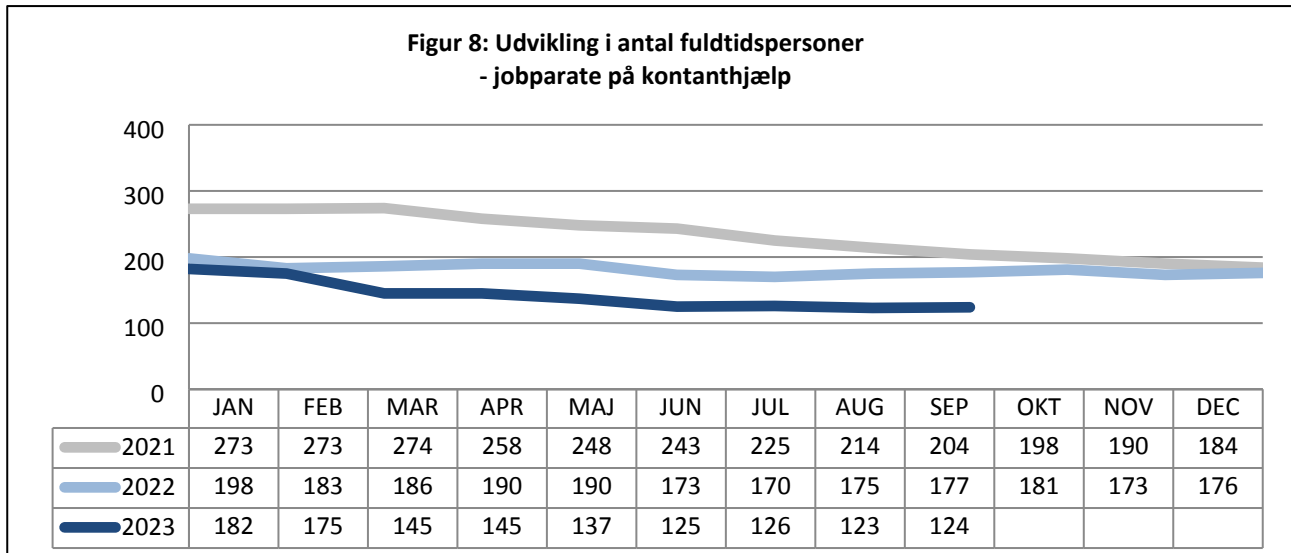
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Jobparate på kontanthjælp

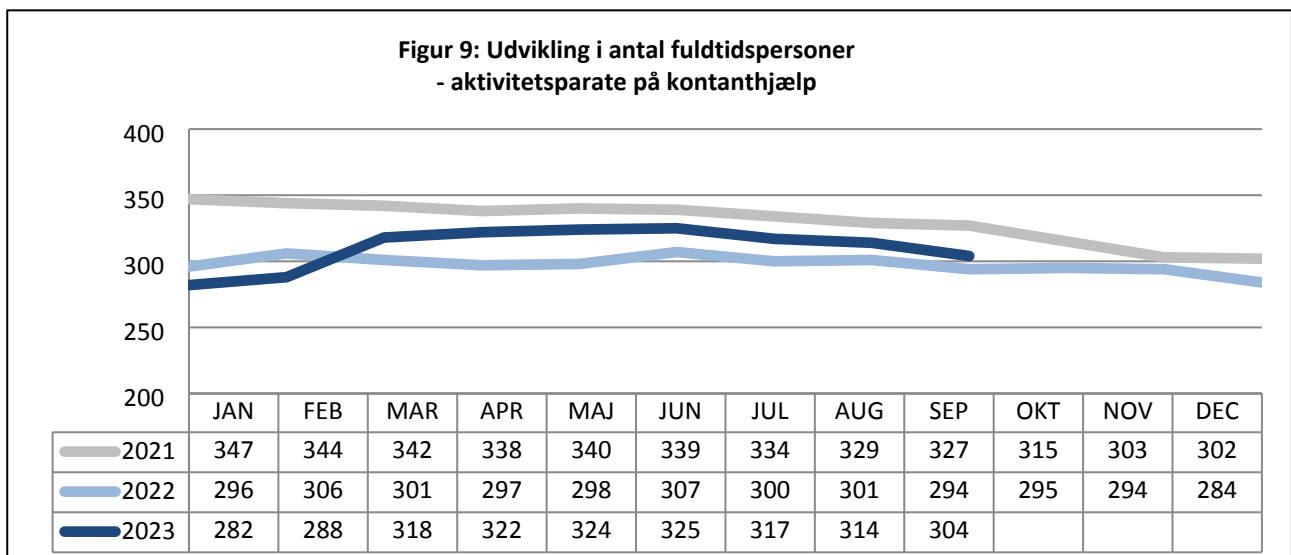
Ved udgangen af september 2023 er der 124 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 30 procent eller 52 fuldtidspersoner siden december 2022. Faldet i marts skyldes delvist en faglig vurdering af, at flere af de ledige har brug for en mere helhedsorienteret indsats, og derfor blev visiteret til aktivitetsparate, efter relativt lange forløb uden progression som jobparate.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af september 2023 er der 304 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det svarer til en stigning på syv procent eller 20 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af aktivitetsparate, der ellers er faldet gennem en længere periode, steg markant i marts 2023. Det skyldes den ovennævnte ændring i visitering af flere borgere fra jobparat til aktivitetsparat.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Uddannelseshjælp

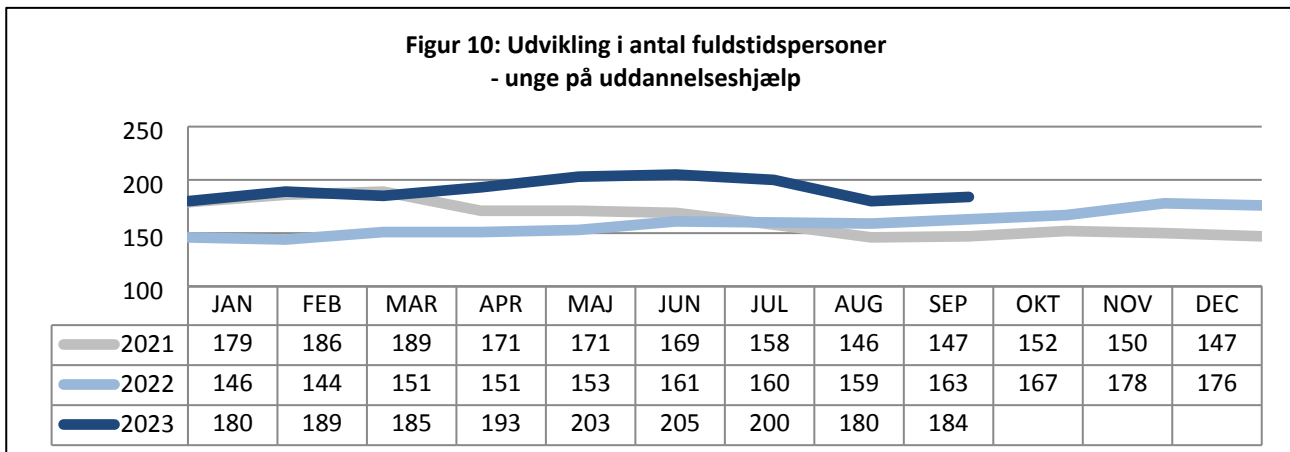
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 184 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 10. Det svarer til en stigning på fem procent eller otte fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af unge på uddannelseshjælp har i årevis ligget på et forholdsvis stabilt og lavt niveau. Siden midten af 2022 er antallet steget kontinuerligt – primært for de uddannelsesparate, men dog faldet betydeligt ved uddannelsesstart i august.

0,7 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 11. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8, men lavere end landsgennemsnittet, der er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger pt. lidt over målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,6 procent er endnu ikke nået.

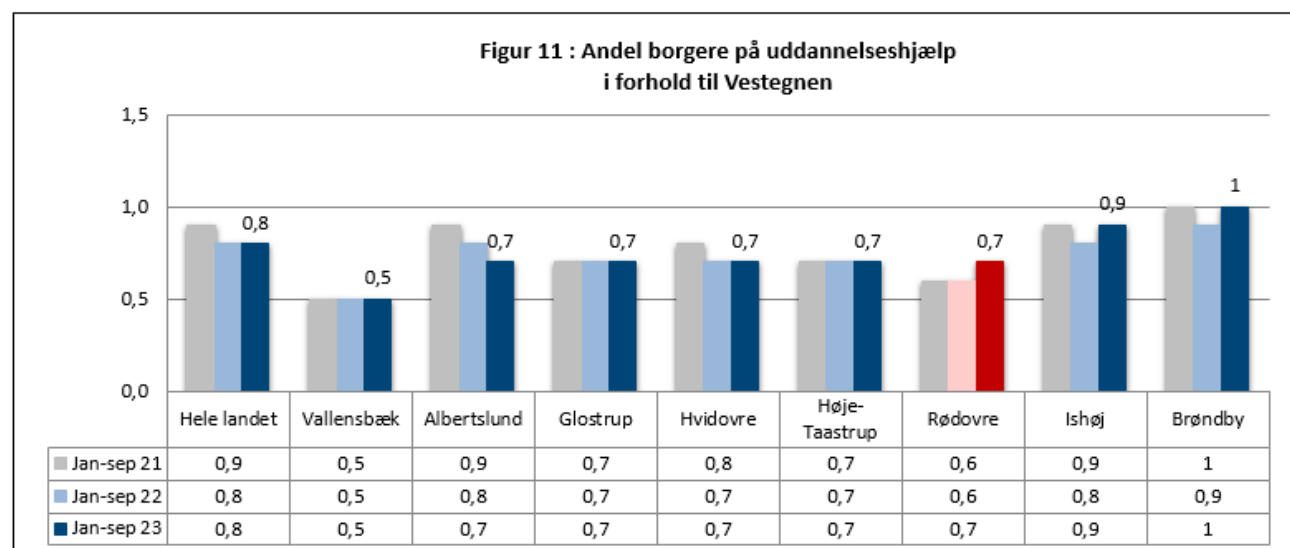
Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - september 2023	0,7	0,7
Mål for 2023		0,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



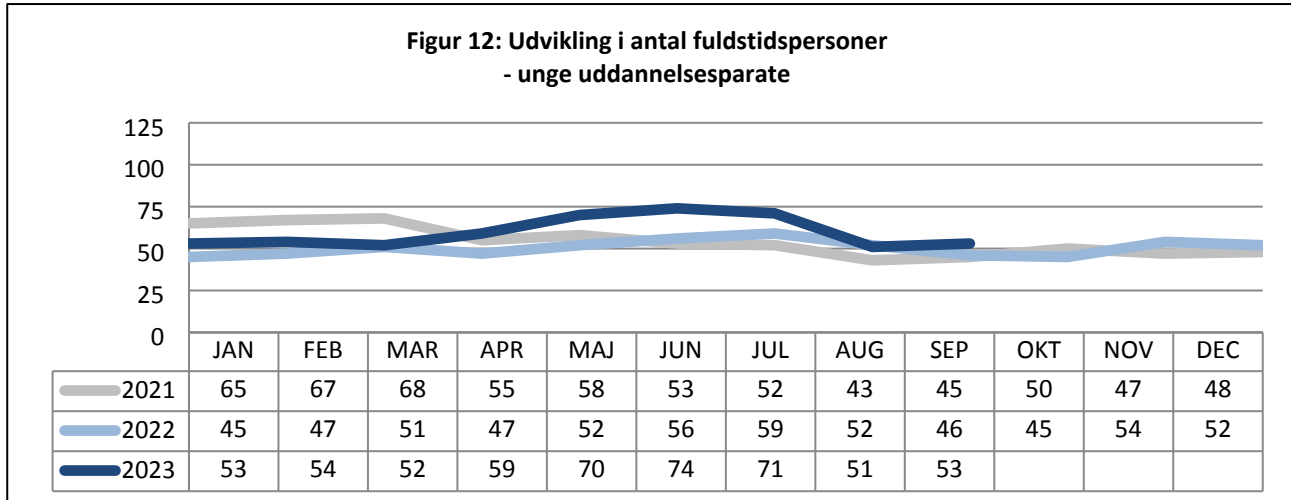
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Uddannelsesparate unge

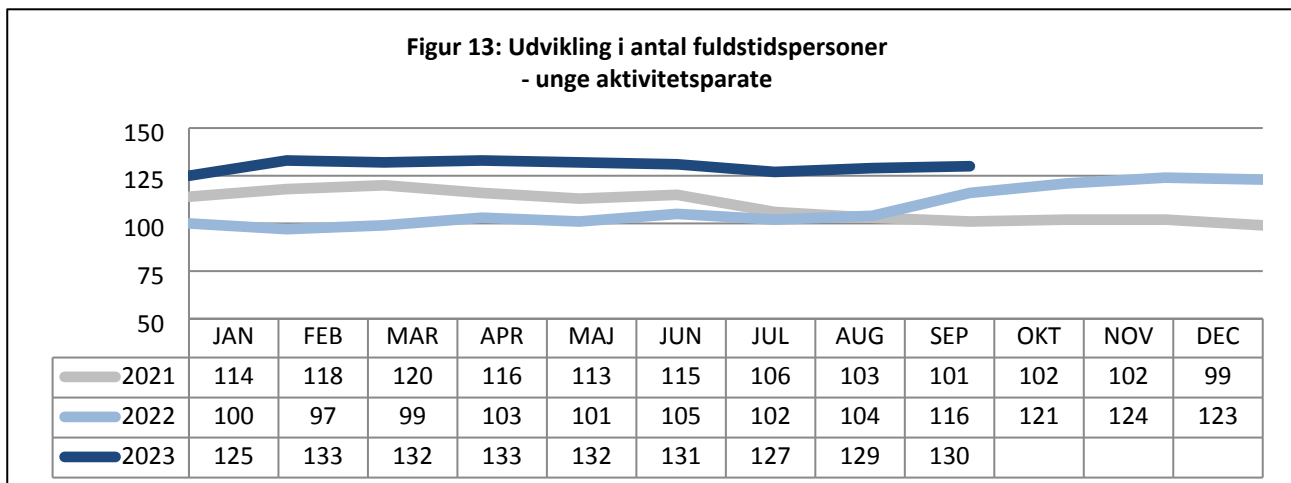
Ved udgangen af september 2023 er der 53 uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022. Der arbejdes kontinuerligt på at holde alle unge i Rødovre i gang med uddannelse eller i job.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp er 130 ved udgangen af september 2023, jf. figur 13. Det svarer til en stigning på seks procent eller syv fuldstidspersoner siden december 2022. Jobcentret har ekstra opmærksomhed på unge med diagnoser og/eller andre udfordringer i livet. De tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes udfordringer og/eller livssituation.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Revalidering

Ved udgangen af september 2023 er der tre borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14. Det er på niveau med antallet i december 2022.

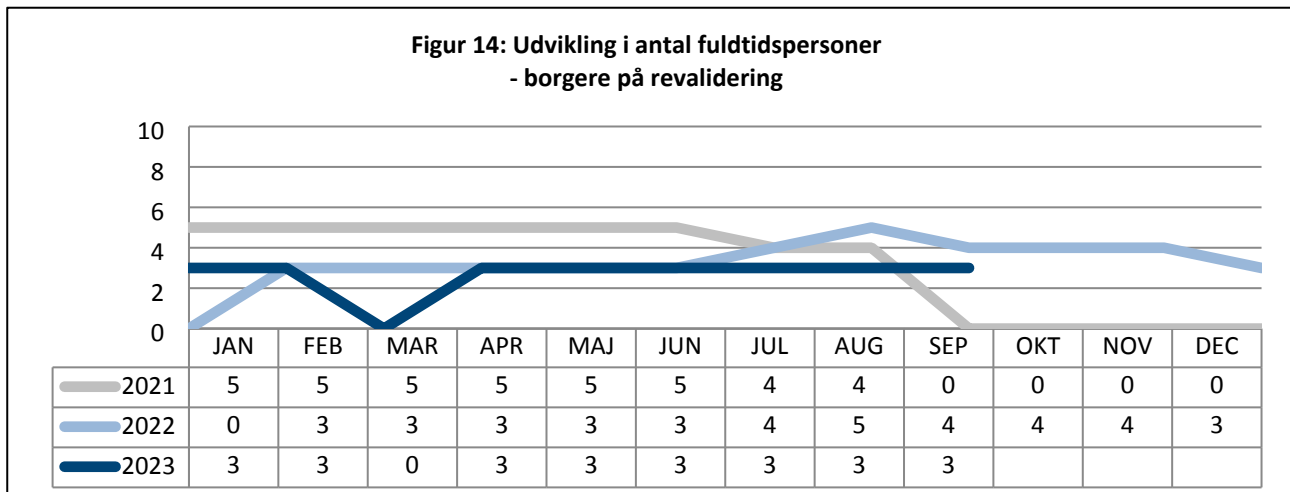
Andelen af befolkningen i revalidering er således stadig 0 procent i Rødovre i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 15. Det er det samme som gennemsnittet i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 9. Rødovre er på niveau med målsætningen for 2023 og har pt. opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

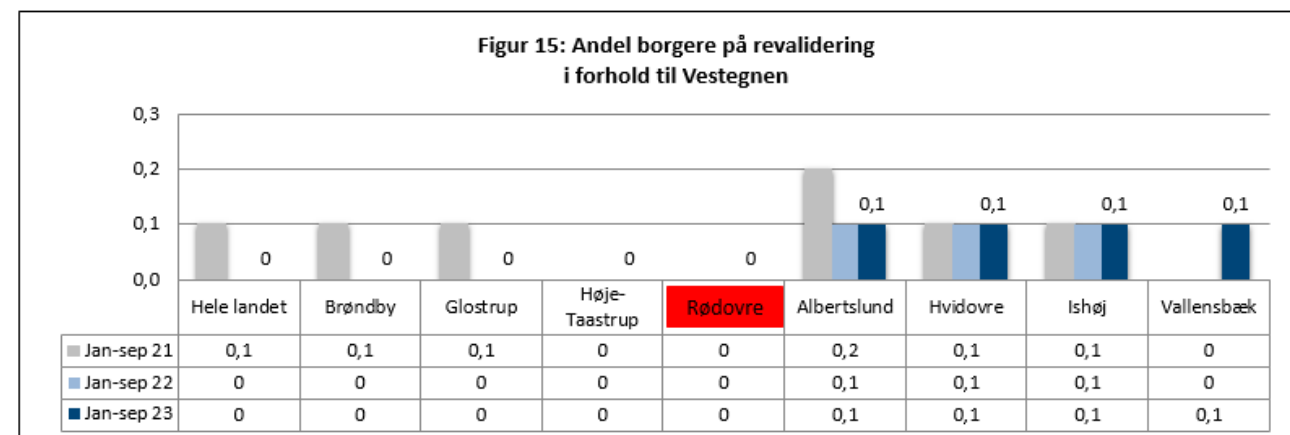
Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,0	0,0
År til dato januar - september 2023	0,0	0,0
Mål for 2023		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Ressourceforløb

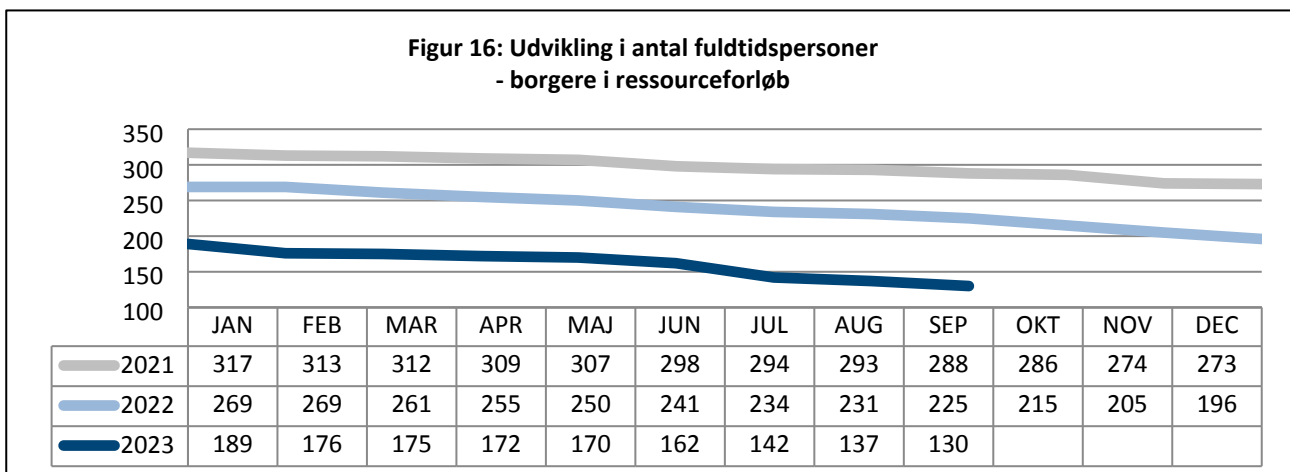
Antallet af borgere i ressourceforløb er 130 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 34 procent eller 66 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere i ressourceforløb falder fortsat. Det skyldes en fortsat særlig opmærksomhed og intensiveret indsats på området.

0,6 procent af befolkningen er i ressourceforløb i de første tre kvartaler af 2023, jf. tabel 10. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, der begge har gennemsnit på 0,5 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,7 procent er pt. nået.

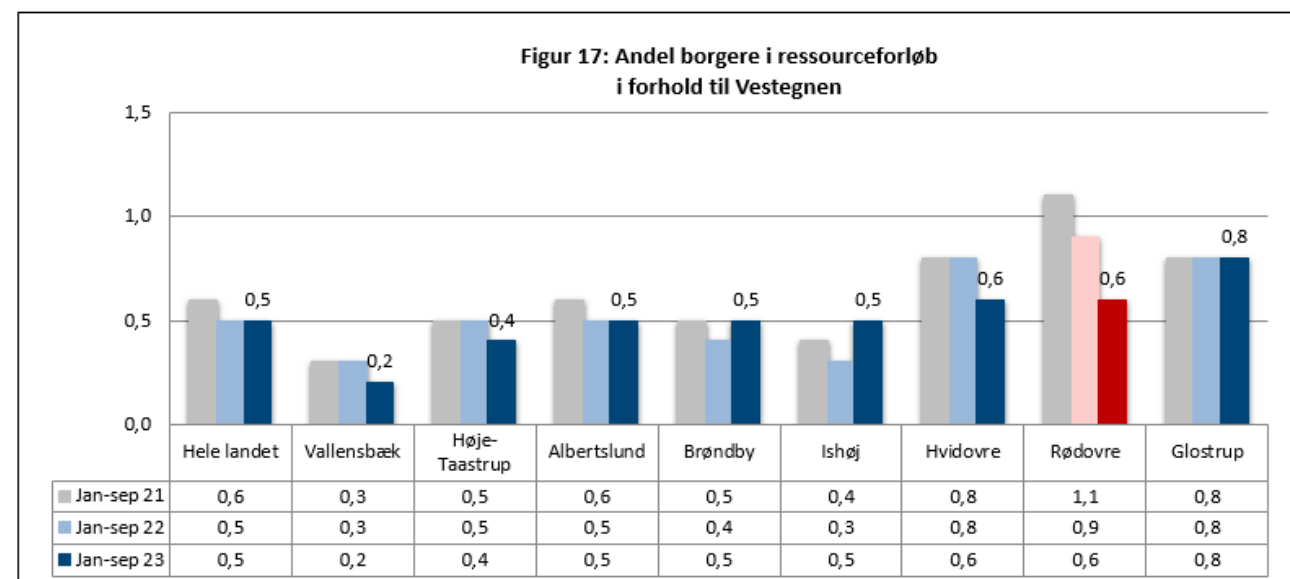
Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,6	0,9
År til dato januar - september 2023	0,5	0,6
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Fleksjob

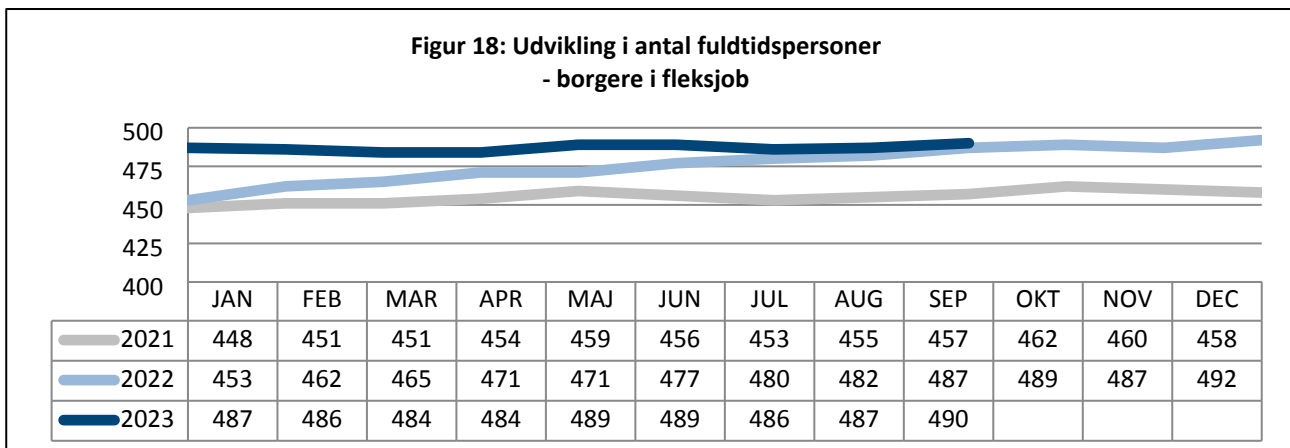
Antallet af borgere i fleksjob er 490 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 18. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022. Flere borgere, med langvarige sager på kontanthjælp eller ressourceforløb, blev tilkendt fleksjob gennem 2022. Det gav en betydelig stigning her. Udviklingen er nu normaliseret efter et svagt fald over årsskiftet.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i de første tre kvartaler af 2023, jf. tabel 11. Det er lige under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,5 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2022, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

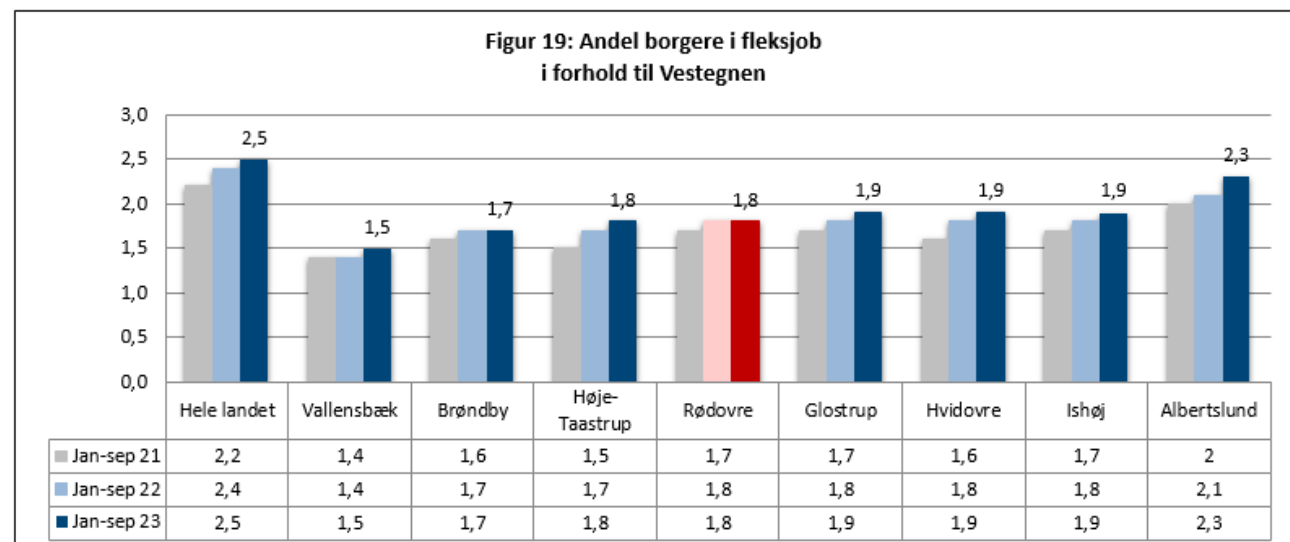
Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - september 2023	1,9	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Ledighedsydelse

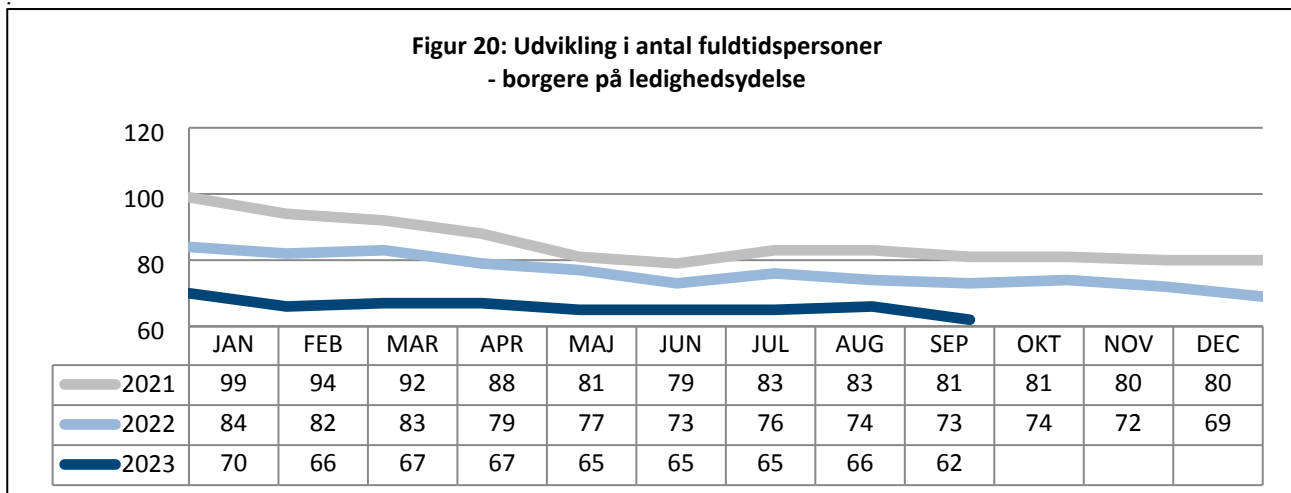
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 62 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 20. Det svarer til et fald på 10 procent eller syv fuldtidspersoner siden december 2022.

0,2 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 21. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,3 procent er pt. nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.

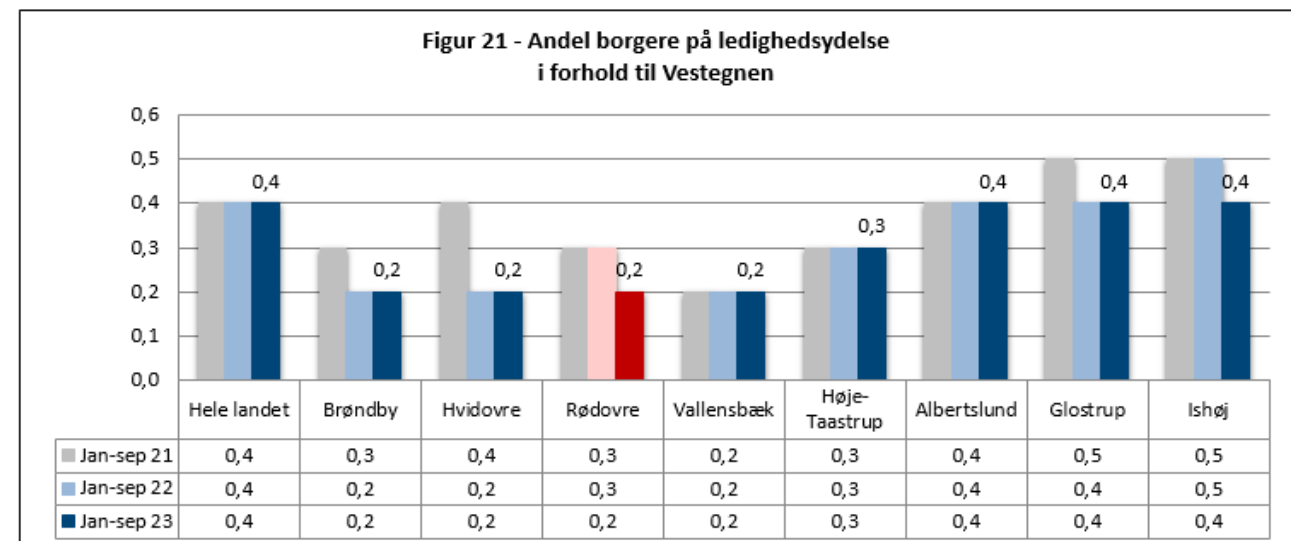
Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,3	0,3
År til dato januar - september 2023	0,3	0,2
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



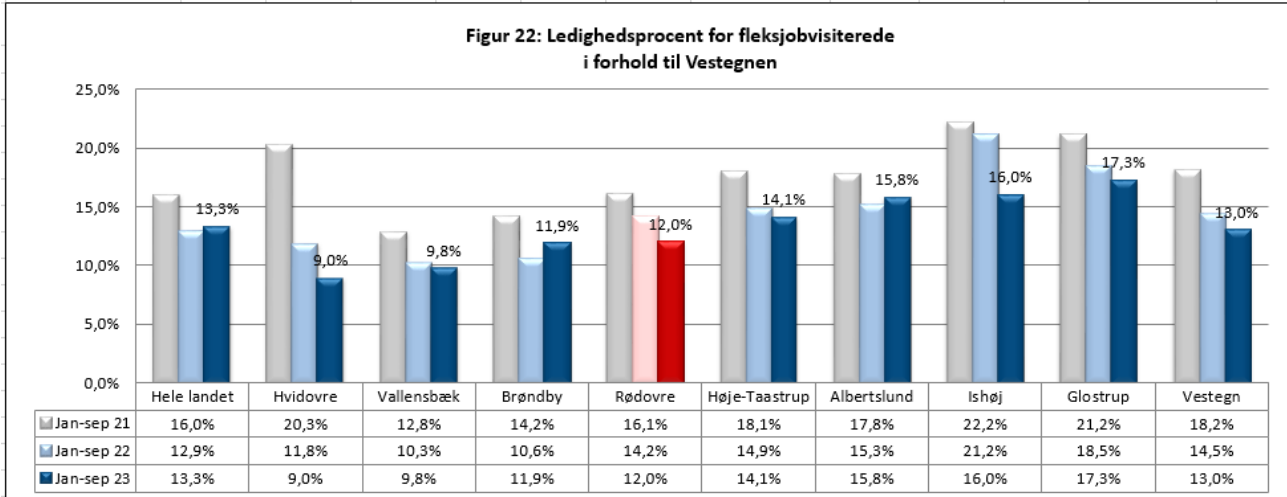
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 12,0 procent i de første tre kvartaler af 2023. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 13,0 procent, samt lands-gennemsnittet på 13,3 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 66 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 10 procent eller seks fuldtidspersoner siden december 2022. Borgere på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år.

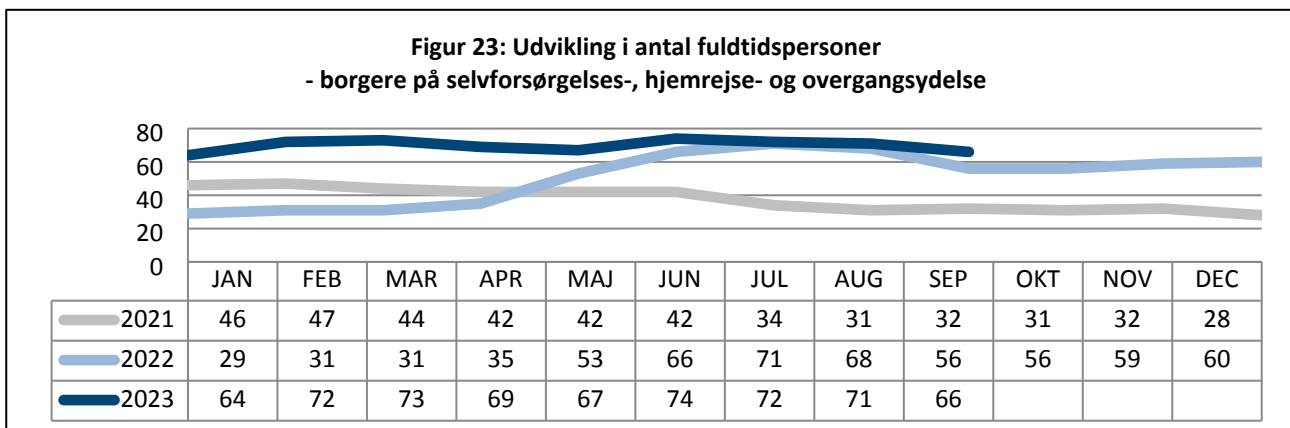
Integrationsområdet er stadig påvirket af krigen i Ukraine. I Rødovre er der 115 voksne mellem 16 og 66 år fra Ukraine, med ophold efter særloven, ved udgangen af september 2023. Heraf er 58 i job, hvilket svarer til 81 procent af de jobparate, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Landsgennemsnittet er 78 procent på samme tidspunkt. 49 borgere er i uddannelse, i løntilskud eller i virksomhedsrettede aktiviteter.

0,3 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 24. Det er på niveau med kommuner på Vestegnen, men under landsgennemsnittet på 0,4 procent. Målsætningen for 2023 på maksimalt 0,3 procent er pt. nået.

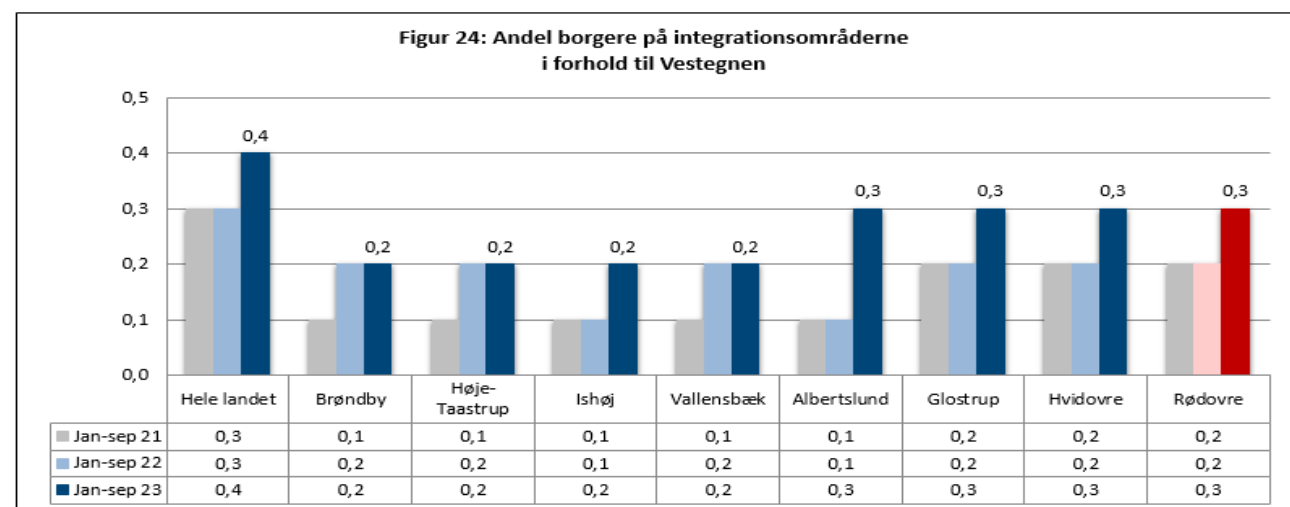
Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,2	0,2
År til dato januar - september 2023	0,3	0,3
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

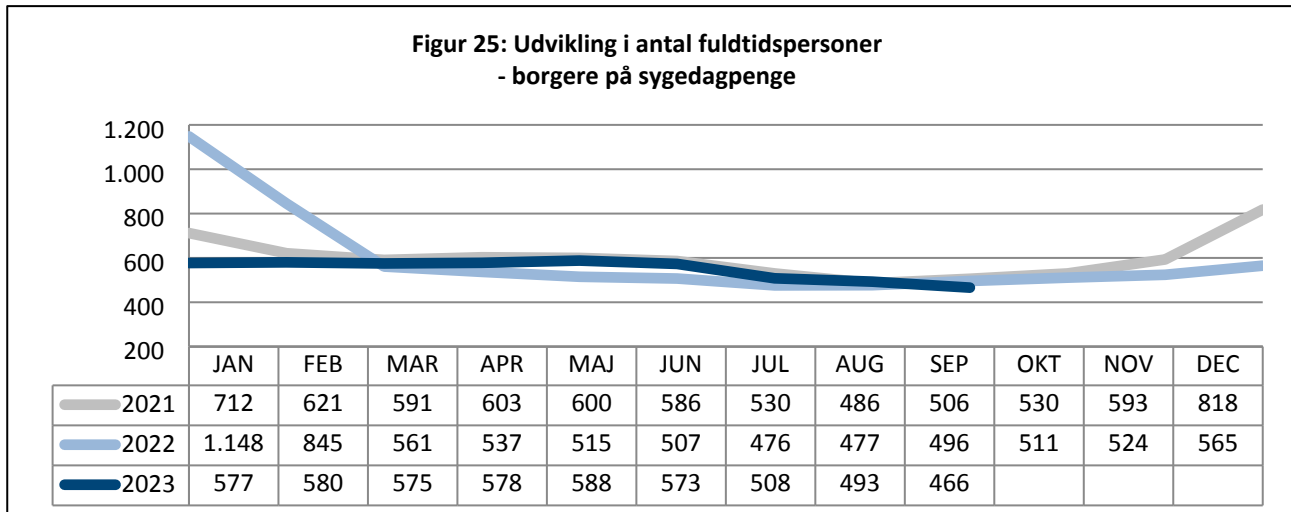
Antallet af borgere på sygedagpenge er 466 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 25. Det svarer til et fald på 18 procent eller 99 fuldtidspersoner siden december 2022. Stigningen over årsskiftet er således afløst af et fald gennem tredje kvartal 2023.

2,0 procent af befolkningen er på sygedagpenge i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 26. Således 0,2 procentpoint under andelen i 2022. Rødovre ligger nu 0,1 procentpoint over målsætningen for 2023 på maksimalt 1,9 procent, og målet er endnu ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, hvilket er det samme som på landsplan, jf. data fra Jobindsats.

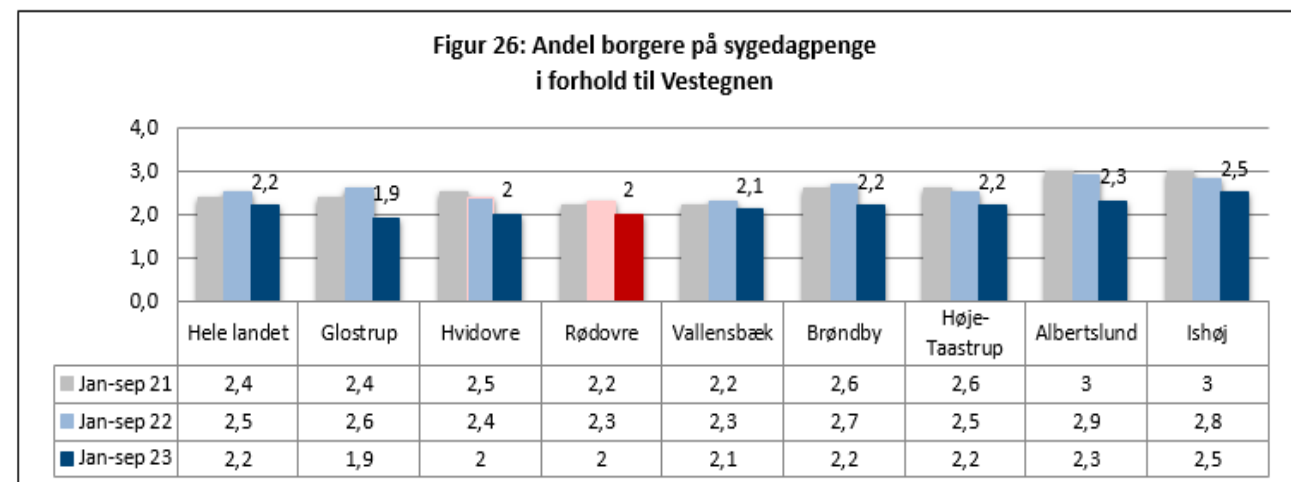
Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	2,5	2,2
År til dato januar - september 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23

Jobafklaring

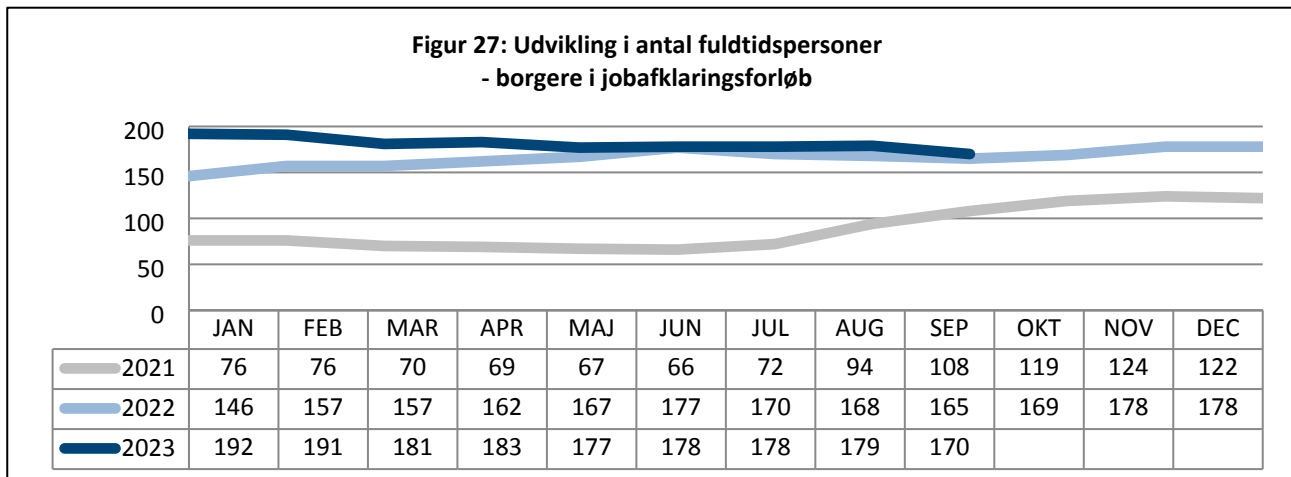
Antallet af borgere i jobafklaring er 170 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 27. Det svarer til et fald på fem procent eller otte fuldtidspersoner siden december 2022. Udviklingen er vendt, efter en lang periode med et højt og tiltagende antal borgere i jobklaringsforløb. Området har dog fortsat særligt fokus og tilføres pt. ekstra ressourcer.

0,7 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i de første tre kvartaler af 2023, jf. figur 28. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,7 procent, jf. tabel 15, mens landsgennemsnittet er 0,6 procent på samme tidspunkt. Rødovre ligger på niveau med målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,7 procent er pt. nået.

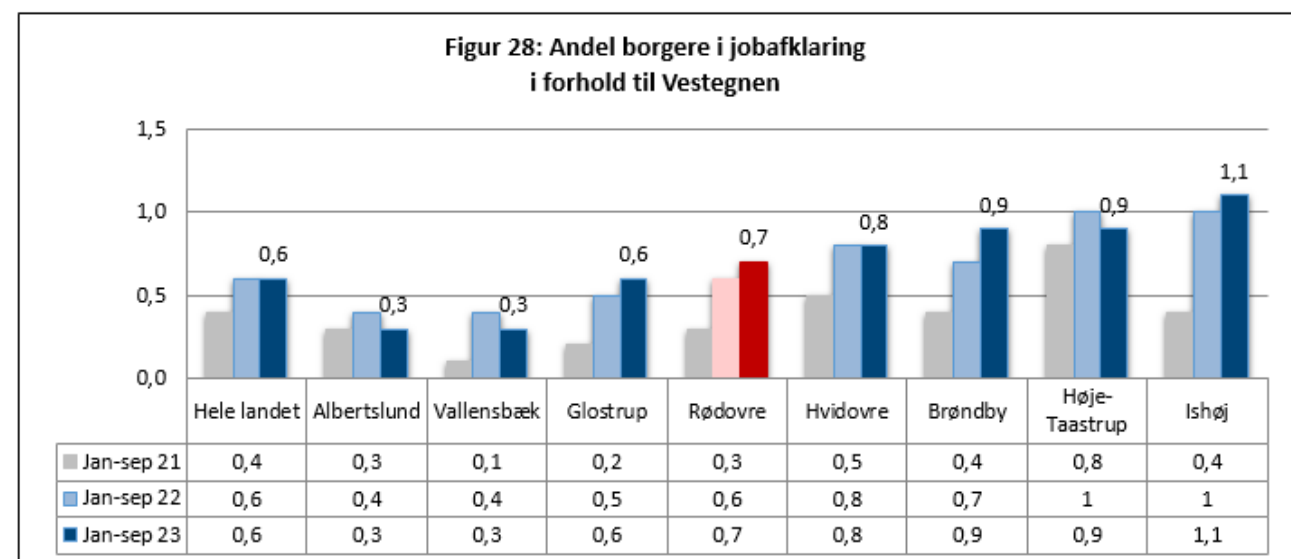
Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - september 2023	0,7	0,7
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



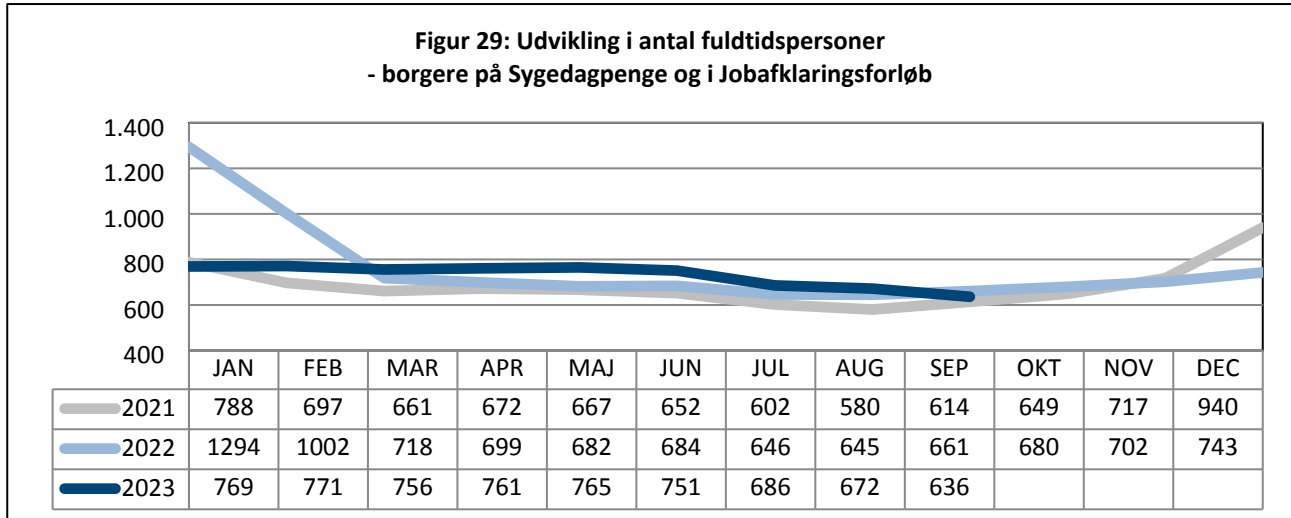
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

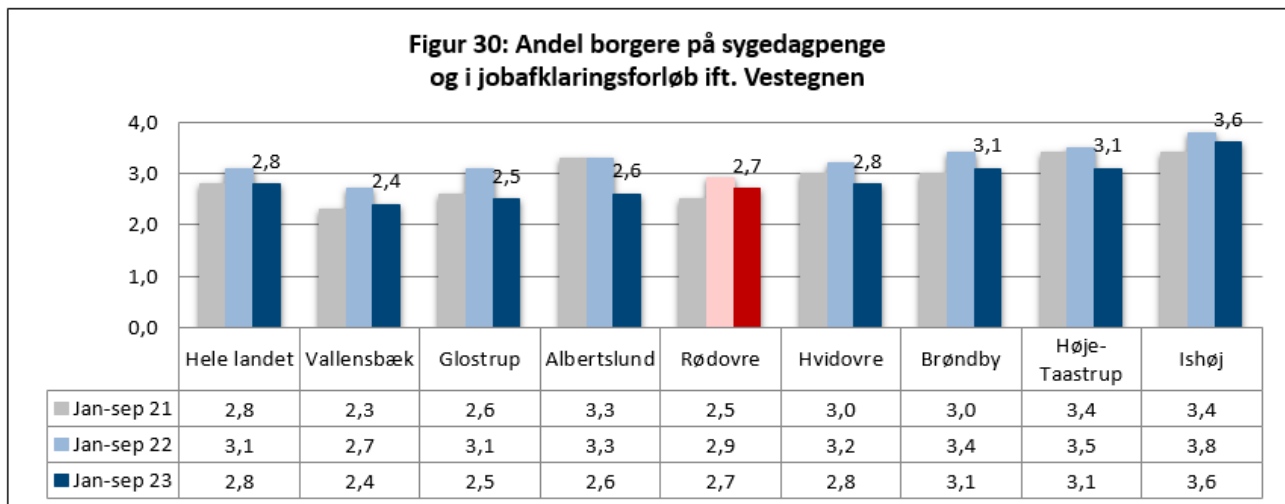
Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, i Rødovre, er der 636 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023, jf. figur 29. Det svarer til et fald på 14 procent eller 107 fuldtidspersoner siden december 2022.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 3,3 procent, mens 2,7 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i de første tre kvartaler af 2023. Landsgennemsnittet er 2,8 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.23

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

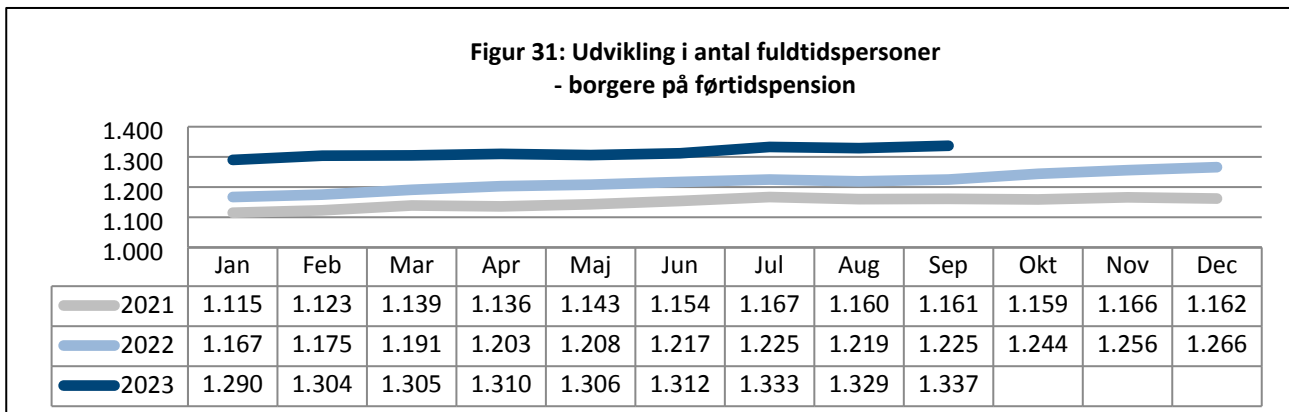
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.337 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023. Det svarer til en stigning på seks procent eller 71 fuldtidspersoner siden december 2022. Flere borgere afsluttes nu til førtidspension i Rødovre. Tendensen ses dog generelt på landsplan, hvorfor Rødovre Kommune fortsat har betydeligt færre borgere på førtidspension end landsgennemsnittet og blandt kommuner på Vestegnen.

4,8 procent af befolkningen er på førtidspension i de første tre kvartaler af 2023, jf. tabel 21. Rødovre er således fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 32. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,6 procent, jf. tabel 16, mens landsgennemsnittet er 6,2 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Der ses en lidt større stigning i andelen af førtidspensionister her end på landsplan og i visse kommuner på Vestegnen. Det skyldes i høj grad afslutning af langvarige ressourceforløb, og at Rødovre kommer fra et relativt lavt niveau.

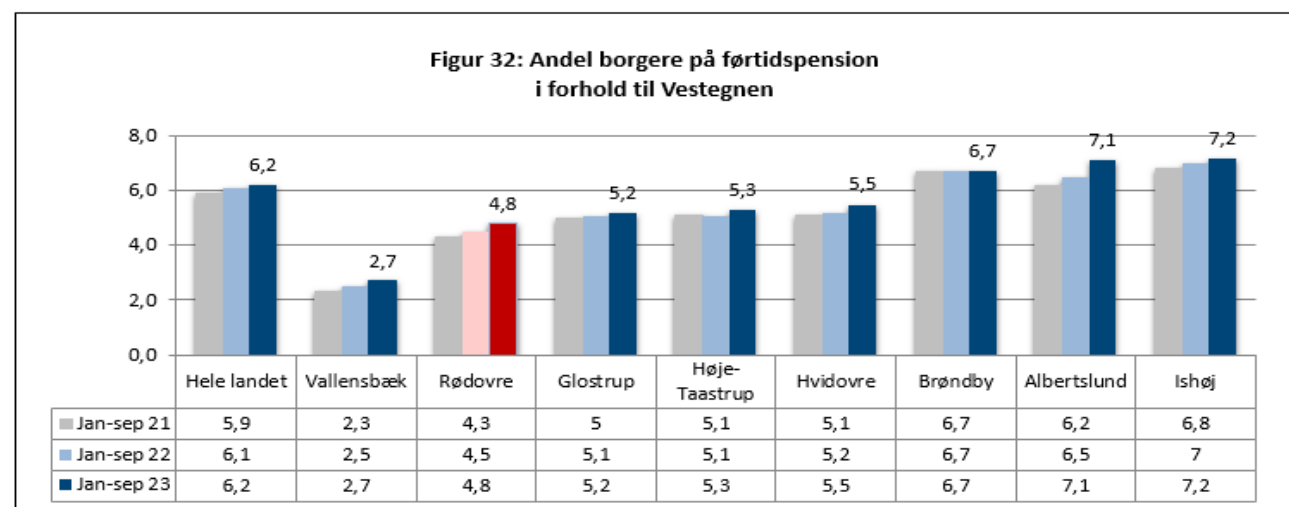
Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	5,4	4,6
År til dato januar - september 2023	5,6	4,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Seniorpension

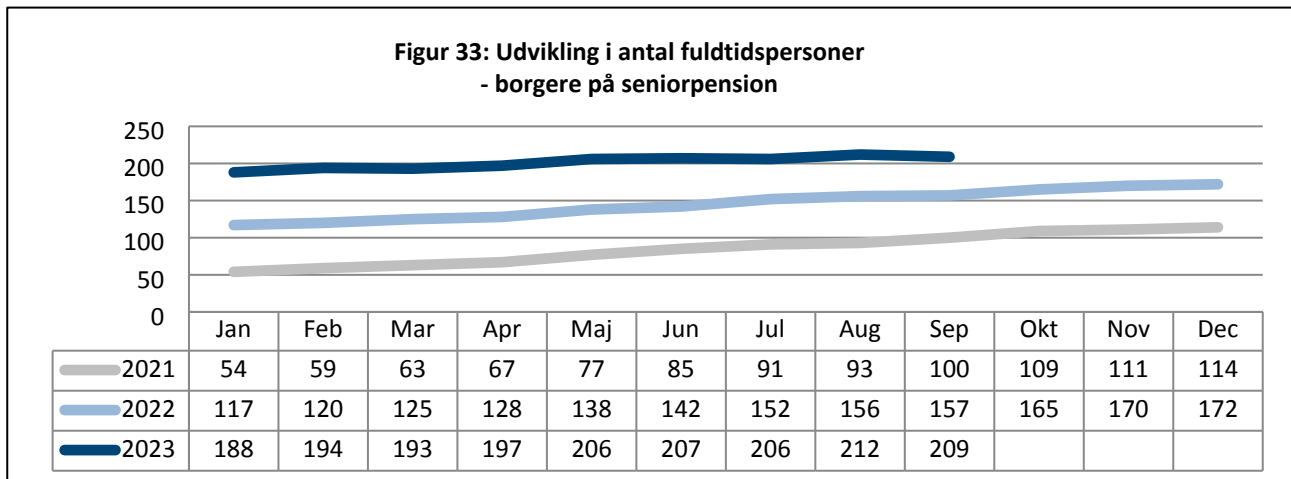
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 209 fuldtidspersoner ved udgangen af september 2023. Det svarer til en stigning på 22 procent eller 37 fuldtidspersoner siden december 2022. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepension, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som jf. en lægeerklæring har en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse.

0,7 procent af befolkningen er på seniorpension i de første tre kvartaler af 2023, jf. tabel 17. Rødovre ligger således på niveau med landsgennemsnittet på 0,7 procent, jf. data fra Jobindsats, men over gennemsnittet på Vestegnen på 0,6 procent, jf. figur 34. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2023, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

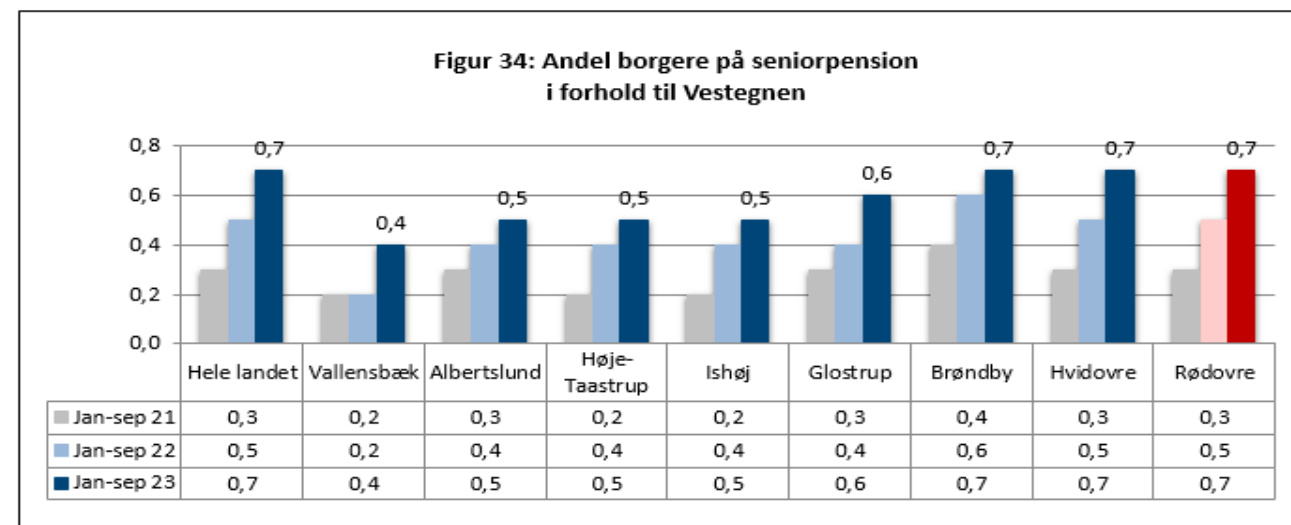
Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,5	0,5
År til dato januar - september 2023	0,6	0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Tidlig pension og efterløn

I 2022 blev indført ret til Tidlig Pension. Har man som 62-årig f.eks. været 44 år på arbejdsmarkedet, så kan man trække sig tilbage på tidlig pension tre år før folkepension. 42 år og 43 år på arbejdsmarkedet, som 62-årig, giver ret til tilbagetrækning et eller to år før folkepensionen.

I de første tre kvartaler af 2023 er i alt 84 borgere i Rødovre på tidlig pension, jf. tabel 18. Det er 32 flere end i samme periode sidste år. 0,3 procent af befolkningen mellem 16-66 år er nu på tidlig pension, jf. tabel 19. Det er en stigning på 0,1 procentpoint siden samme periode sidste år.

Alene i tredje kvartal 2023 er udbetalt efterløn til 215 borgere. Således 130 færre fuldtidspersoner end i samme periode sidste år, jf. tabel 20. Antallet af borgere på tidlig pension stiger således, mens antallet af borgere på efterløn falder.

Udgiften til tidlig pension, såvel som efterløn, påhviler ikke kommunen.

Tabel 18: Tidlig pension. Antal fuldtidspersoner.

	Rødovre	
	Antal fuldtidspersoner	
Jan-sep 22	52	
Jan-sep 23	84	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Tabel 19: Tidlig pension. Fuldtidspersoner i procent.

	Rødovre	
	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	
Jan-sep 22	0,2	
Jan-sep 23	0,3	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Tabel 20: Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn.

	Rødovre	
	Antal personer med udbetalt efterløn	
1. kv 2022	327	
2. kv 2022	327	
3. kv 2022	345	
1. kv 2023	281	
2. kv 2023	249	
3. kv 2023	215	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.10.23

Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har sin egen måling på Jobindsats, der viser antallet af jobordrer og stillinger, samt formidlingsgrad og besættelsesgrad i Jobcentrene. Jobordrerne fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, der beder Rødovre Jobcenter om hjælp til rekruttering af medarbejdere til ledige stillinger.

Antallet af registrerede jobordrer i Rødovre er total set 198 i de første tre kvartaler af 2023, jf. tabel 21. Jobordrerne omfatter samlet set 209 stillinger. Antallet af jobordrer er faldende, også på landsplan, idet virksomhederne er blevet mere tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere grundet en begyndende afmatning på arbejdsmarkedet.

Formidlingsgraden i Rødovre er i gennemsnit 0,80 i perioden jan. – aug. 2023. Således lidt lavere end gennemsnittet på 0,82 gennem 2022. Landsgennemsnittet er 0,81 i perioden jan. – aug. 2023, jf. data fra Jobindsats. En formidlingsgrad på 1,0 betyder, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden i 2023 vurderes tilfredsstillende, idet der i nogle brancher med stor efterspørgsel, er ringe eller slet intet udbud af ledig arbejdskraft i Rødovre.

Ledige i job

Besættelsesgraden fremgår først, når den ledige har modtaget løn i ordrevirksomheden i tre måneder. Den gennemsnitlige besættelsesgrad frem til juni 2023 er 0,29 i Rødovre. Det er ligeledes lidt lavere end i hele 2022, hvor besættelsesgraden var på 0,33. Landsgennemsnittet og gennemsnittet på Vestegnen er henholdsvis 0,37 og 0,28 frem til juni 2023.

Tabel 21 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad

	Rødovre			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Jan 2023	27	32	0,63	0,13
Feb 2023	14	14	0,71	0,43
Mar 2023	14	15	0,93	0,21
Apr 2023	23	25	0,87	0,22
Maj 2023	36	36	0,89	0,46
Jun 2023	39	40	0,79	0,29
Jul 2023	19	19	0,89	.
Aug 2023	12	13	0,67	.
Sep 2023	14	15	.	.
Total 2023	198	209		
		Gennemsnit 2023	0,80	0,29
		Gennemsnit 2022	0,82	0,33

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.10.23

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde medio oktober 2023 en ny jobcenterindblikrapport på Jobindsats.dk. Rapporten viser, hvorvidt kommunerne opfylder det seneste resultatmål. Således om den enkelte kommune har færre eller flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet i forhold til kommunens rammevilkår.

Kommunerne er rangeret på en liste med en samlet placering i forhold til landets øvrige kommuner. Samtidig opgøres data enkeltvis på tre områder; a-dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet. Opgørelsen af resultatmålet opdateres halvårligt. Den nyeste rapport dækker perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023.

Sammenfatning

Jf. tabel 22 er Rødovre rykket syv pladser frem på Beskæftigelsesministeriets rangliste fra nr. 86, i den seneste opgørelse, til nr. 79. Rødovre Kommune har således fortsat en overledighed, nu på 80 fuldtidspersoner, i perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023. Det er dog 50 fuldtidspersoner færre end i forrige periode. Rødovre Kommune er ikke i risiko for tilsyn, da begge fokusmål vedrørende rettidige samtaler og tilbud opfylder Beskæftigelsesministeriets krav.

Tabel 22: Rødovre Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
1 kv21-4 kv21	78	2.430	2.530	100
3 kv21-2 kv22	81	2.230	2.340	110
1 kv22-4 kv22	86	2.070	2.200	130
3 kv22-2 kv23	79	2.040	2.120	80

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23

Rødovres placering som nr. 79 på ranglisten dækker over placeringer som nr. 81 på a-dagpenge, nr. 94 på kontanthjælpsområdet* og nr. 18 på sygedagpengeområdet*. Det svarer til afvigelse på henholdsvis 20 og 110 flere fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælpsområdet end forventet, og en negativ afvigelse på 40 færre fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet end forventet.

**NB: Sygedagpengeområdet dækker over borgere på sygedagpenge såvel som i jobafklaringsforløb, mens Kontanthjælpsområdet dækker over borgere på kontant- og uddannelseshjælp, integrationsområdet, samt borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse. Differencen på den samlede afvigelse skyldes formodentlig afrundinger.*

Udvikling på ydelsesområderne

Siden forrige periode er sket et lille fremskridt på a-dagpengeområdet. Her er Rødovre rykket én plads frem, med en ændring fra nr. 82 i forrige periode til nr. 81, jf. tabel 23. Det faktiske antal er det samme som i forrige periode, hvor antallet af borgere på a-dagpenge var 510.

Udviklingen på kontanthjælps- og sygedagpengeområdet går den samme vej, da Rødovre er rykket to pladser frem på begge områder. Således fra nr. 96 i forrige periode til nr. 94 på kontanthjælpsområdet, jf. tabel 24 og fra nr. 20 i forrige periode til nr. 18 på sygedagpengeområdet, jf. tabel 25.

Det er væsentligt at bemærke, at der er sket fald i det faktiske antal på begge områder. Således er antallet af borgere på kontanthjælpsområdet faldet fra 960 i forrige periode til 920. Det svarer til et fald på 40 fuldtidspersoner. Beskæftigelsesministeriets forventede antal er dog faldet 30 i samme periode, hvorfor placeringen på benchmarkinglisten kun er rykket to pladser frem. På sygedagpenge er det faktiske antal faldet fra 730 i forrige periode til 700. Det svarer til et fald på 30 fuldtidspersoner. Beskæftigelsesministeriets forventede antal er dog faldet 20 fuldtidspersoner i samme periode. Derfor har placeringen på benchmarkinglisten ikke ændret sig mere end to pladser frem.

Tabel 23: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. A-dagpenge

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
1 kv21-4 kv21	81	720	760	40
3 kv21-2 kv22	75	550	570	20
1 kv22-4 kv22	82	480	510	30
3 kv22-2 kv23	81	490	510	20

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23

Tabel 24: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Kontanthjælpsområdet

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
1 kv21-4 kv21	95	990	1.130	140
3 kv21-2 kv22	92	910	1.020	110
1 kv22-4 kv22	96	840	960	120
3 kv22-2 kv23	94	810	920	110

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23

Tabel 25: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Sygedagpengeområdet

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
1 kv21-4 kv21	4	720	640	-80
3 kv21-2 kv22	23	760	740	-20
1 kv22-4 kv22	20	760	730	-30
3 kv22-2 kv23	18	740	700	-40

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23

Sammenlignelige kommuner på Vestegnen

Rødovre Kommune har mest sammenlignelige rammevilkår med kommunerne Glostrup, Hvidovre og Høje-Taastrup. De tre kommuner er placeret som samlet nr. 93, 78 og 92 i den seneste opgørelse, med forskelle mellem forventet og faktisk antal på henholdsvis 100, 100 og 240, jf. tabel 26. I Rødovre er afvigelsen blot 80 fuldtidspersoner.

Tabel 26: Rødovre Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

	3 kv22-2 kv23						Placering på benchmarking-ranglisten	2. kvartal 2023 Placering i DK, når alle ydelser medtages
	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse				
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)		
Albertslund	1.510	1.450	-60	8,55	8,18	-0,37	11	42
Vallensbæk	610	610	0	5,91	5,87	-0,04	47	9
Hvidovre	2.520	2.620	100	7,33	7,61	0,28	78	30
Rødovre	2.040	2.120	80	7,43	7,72	0,29	79	22
Ishøj	1.440	1.490	50	9,30	9,62	0,32	80	59
Høje-Taastrup	2.740	2.980	240	7,54	8,19	0,65	92	27
Glostrup	1.130	1.230	100	7,26	7,93	0,67	93	25
Brøndby	2.170	2.350	180	8,96	9,74	0,78	95	57

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.11.23

Beskæftigelsesministeriets rangliste udelader fortsat borgere i fleksjob, på førtidspension, på seniorpension, og tidlig pension. Rødovre Kommune har markant færre borgere på førtidspension end gennemsnittet på landsplan og de sammenlignelige kommuner. Således mellem 4,6 og 4,7 procent i Rødovre overfor 6,2 procent på landsplan i samme perioder, jf. data fra Jobindsats.

Det betyder, at Rødovre Jobcenter har omkring 350 flere borgere på en midlertidig ydelse end øvrige kommuner i gennemsnit – primært på områderne ressourceforløb, kontanthjælp og jobafklaring. Det påvirker placeringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarking betydeligt – særligt på kontanthjælpsområdet, såvel som i den samlede placering.

Samme problematik, med få borgere på førtidspension i forhold til landsgennemsnittet, ses også i Vallensbæk, Hvidovre, Glostrup og Høje-Taastrup.

Rødovre er placeret som nr. 22 på landsplan i 2. kvartal 2023, når der ses bort fra kommunens rammevilkår og alle ydelser medtages, jf. tabel 26. Altså inkluderet borgere på førtidspension, seniorpension, tidlig pension og i fleksjob. Det er den bedste placering blandt kommunerne på Vestegnen – undtaget Vallensbæk Kommune, der er nr. 9.

Kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje-Taastrup ligger på samme vis med fine placeringer som henholdsvis nr. 30, 25 og 27 på landsplan, når alle ydelser medtages.

Metodeafsnit

Mål for beskæftigelsesindsatsen

Målet for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele år 2023. Den løbende udvikling i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato. I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

Benchmarking

Resultaterne, på de enkelte ydelsesområder sammenlignes fortsat med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup. Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2023 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelsen.

Metodeændring på kontanthjælpsområdet

Der er sket en mindre stigning i antallet af borgere på kontanthjælp grundet en metodeændring på Jobindsats. I Rødovre er 28 fuldtidspersoner således "kommet til løbende" siden april 2021 med tilbagevirkende kraft. Det vedrører en række førtidspensionister, der ikke har fuld ret til førtidspension eller folkepension, og som derfor modtager supplerende kontanthjælp.

Nye målinger vedrørende virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer for de enkelte kommuner ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

Medio januar 2023 er opgørelsesmetoden ændret på Jobindsats.dk, hvilket på landsplan har medført, at besættelsesgraden er steget 5-7 procentpoint i 2022 med tilbagevirkende kraft. Det skyldes, at besættelsesgraden nu beregnes ud fra jobordrervirksomhedens CVR-nummer i stedet for P-nummer. Den tidligere opgørelsesmetode gav mere upræcise målinger, når der blev ansat i flere lokalafdelinger (med forskellige p-numre).

Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten grundet afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammentælles på tværs. For eksempel kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal kontanthjælpsmodtagere. Det skyldes, at der kontinuerligt er få, men helt nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret ud i de enkelte visitationsgrupper.