

# Internt Notat

**Dato:** 22-02-2024

**Sagsnummer:** 00.15.00-A21-1-24

**Sagsbehandler:** Janne Egelund Andersen

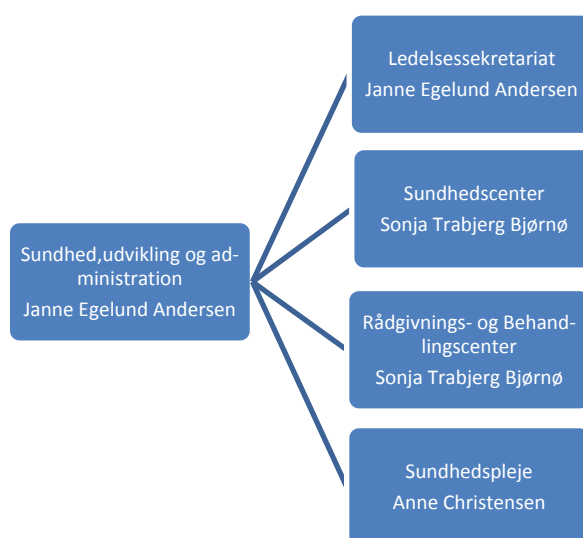
**Ansættelsessted:** Sundhed, udvikling og administration

**Til:** Social- og Sundhedsudvalget

## Overflytning af Rådgivnings- og Behandlingscentret fra Social- og Borgerservice til Sundhed, Udvikling og Administration

Den 1. marts 2024 vil Rådgivnings- og Behandlingscentret, der i dag er placeret organisatorisk i Social- og Borgerservice, blive rykket til Sundhed, Udvikling og Administration i Social- og Sundhedsforvaltningen, og lederen af Sundhedscenteret vil fremover også være leder af Rådgivnings- og Behandlingscenteret.

De to enheder har i dag "kontorfællesskab" på Else Sørensens Vej 1, og i forbindelse med vakant lederstilling i Rådgivnings- og Behandlingscentret har det været naturligt at se på områdets fremtidige ledelsesopbygning. Efter drøftelser i MED-strukturen har ledelsen i Social- og Sundhedsforvaltningen besluttet nedenstående organisering:



Ovenstående ændrer ikke på de to afdelingers målgrupper og de tilbud og indsatser, de hver især i dag tilbyder Rødovres borgere, men der er en forventning om at kunne opnå følgende:

1. Én indgang for borgere med behov for sundheds- og/eller behandlingstilbud. I den forbindelse ligger alkoholbehandling i god forlængelse af kommunens tilbud om ryggestop, stop med snus, forbere-

dende alkoholsamtaler, sundhedsfremmende tilbud med videre. En stor del af borgerne benytter sig også i dag af både sundheds- og behandlingstilbuddene, så det forventes, at de vil opleve en større sammenhæng.

2. Afstigmatisering af alkoholbehandling ved at se det mere som en sundhedsproblematik på linje med Sundhedscentrets tilbud.
3. En fortsat tæt samarbejdsrelation til Mød Mig og øvrige sociale indsatser i forhold til de mere udsatte borgere.
4. Mulighed for ansættelse af en behandlingsansvarlig til alkohol- og misbrugsbehandlingen med sundhedsfaglig baggrund med henblik på at øge kvaliteten af tilbuddet.
5. En fælles ledelse af de to områder med henblik på at skabe en sammenhængende faglig kultur på arbejdspladsen til gavn for borgerne