



Resultatrevision 2023

Februar 2024

Jobcenter Rødovre

jobcenter 
Rødovre

Indhold

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2023	3
Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen i 2023.....	3
De strategiske pejlemærker	4
Beskæftigelsesministerens mål 2023.....	4
Kommunalbestyrelsens mål.....	4
Udviklingen på arbejdsmarkedet.....	4
Beskæftigelsesministerens mål.....	5
Kommunalbestyrelsens mål.....	7
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2023	9
Den officielle ledighedsstatistik.....	10
Dagpengeområdet.....	11
Forsikrede ledige.....	11
A-kasser	12
Kontanthjælpsområdet.....	14
Kontanthjælp.....	14
Jobparate på kontanthjælp	15
Aktivitetsparate på kontanthjælp	15
Uddannelseshjælp.....	16
Uddannelsesparate unge.....	17
Aktivitetsparate unge	17
Revalidering.....	18
Ressourceforløb.....	19
Fleksjob	20
Ledighedsydelse.....	21
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede.....	22
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse.....	23
Sygedagpengeområdet.....	24
Sygedagpenge.....	24
Jobafklaring.....	25
Sygedagpenge og jobafklaring.....	26
Førtidspensionsområdet.....	27
Førtidspension	27
Seniorpension	28
Tidlig pension og efterløn	29
Virksomhedsindsatsen.....	30
Metodeafsnit.....	31

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2023

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger herved resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune for 2023. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede samlet, såvel som inden for de enkelte ydelser.

Endelig kommenterer resultatrevisionen på den generelle udvikling på arbejdsmarkedet samt udviklingen i forhold til de strategiske pejlemærker, der er vedtaget i den toårige beskæftigelsesplan for 2023 og 2024, der blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 30. november 2022.

Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen i 2023

Jobcentret har nået Kommunalbestyrelsens samlede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse således 8,1 procent i 2023. 0,5 procentpoint under Kommunalbestyrelsens mål på maksimalt 8,6 procent. Andelen er faldet 0,4 procentpoint siden 2022, hvilket svarer til omkring 110 fuldtidspersoner.

Det samlede resultat dækker målopfyldelse på alle ydelser, bortset fra andelen af unge og borgere på sygedagpenge, der begge ligger 0,1 procentpoint over målet.

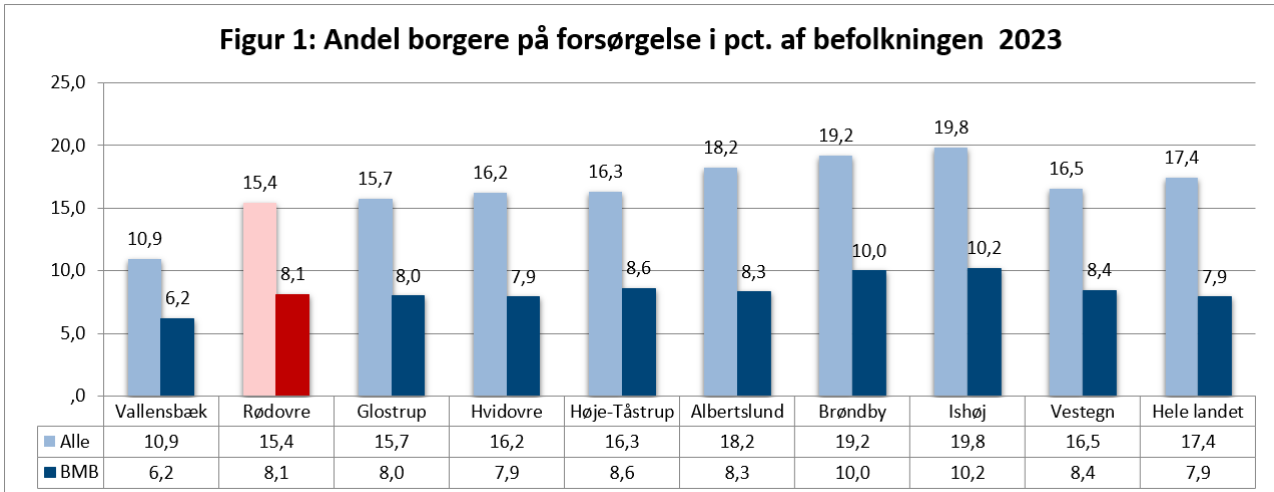
Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, førtidspension og seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre faldet fra 15,6 procent i 2022 til 15,4 procent i 2023 – altså med 0,2 procentpoint. Det svarer til et samlet fald på knap 60 fuldtidspersoner, idet der er sket stigninger på både førtidspension og seniorpension. En række borgere er i øvrigt overgået til tidlig pension og efterløn.

Tabel 1: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2022	2023	Mål 2023	2022 – 2023
Alle ydelser BMB	8,5	8,1	8,6	▼
A-dagpenge	1,9	2,0	2,2	▲
Kontanthjælp	1,8	1,7	1,9	▼
Uddannelseshjælp	0,6	0,7	0,6	▲
Revalidering	0,0	0,0	0,0	■
Ressourceforløb	0,9	0,6	0,7	▼
Ledighedsydelse	0,3	0,2	0,3	▼
Integrationsområdet	0,2	0,2	0,3	■
Sygedagpenge	2,2	2,0	1,9	▼
Jobafklaringsforløb	0,6	0,7	0,7	▲
Fleksjob	1,8	1,8		■
Førtidspension	4,6	4,8		▲
Seniorpension	0,5	0,7		▲
Alle ydelser under ét	15,6	15,4		▼

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24 – 09.02.24 NB: Pilens farve angiver om målet for 2023 er nået (grøn) eller ikke nået (rød). Pilens retning angiver, om der er sket en stigning eller et fald i udviklingen siden 2022. Firkant svarer til uændret niveau.

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse, blandt kommuner på Vestegnen, i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat på i 2023. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension og seniorpension samt ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

De strategiske pejlemærker

I det følgende redegøres i hovedtræk for gennemførelsen af strategier og aktiviteter som følge af de mål og indsatsområder, der er udmeldt af Beskæftigelsesministeriet og Kommunalbestyrelsen i Rødovre Kommune for indsatsen i 2023.

Beskæftigelsesministerens mål 2023

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunalbestyrelsens mål

- Flere unge skal i uddannelse og job
- Borgere, med udfordringer ud over ledighed, omfattes af en mere enstrenget og koordineret sagsbehandling

Udviklingen på arbejdsmarkedet

I 2022 og 2023 har der løbende været en forventning om, at ledigheden ville stige betydeligt og beskæftigelsen falde. Beskæftigelsen i Danmark slog dog i efteråret 2023 rekord med mere en 3 mio. beskæftigede. De nye borgere i beskæftigelse kom primært fra offentlig forsørgelse samt tilgang af udenlandsk arbejdskraft. Ligeledes fra tendensen til en stigende tilbagetrækningsalder fra arbejdsmarkedet. Ledigheden er stadig rekord lav, dog med en stigende tendens på landsplan gennem 2023. Dette er også tilfældet i Rødovre, hvor ledigheden er steget marginalt i de fleste brancher. Dog mest tydeligt blandt akademikere og ufaglærte.

Der er fortsat gode beskæftigelsesmuligheder i servicefagene på det private arbejdsmarked, blandt faglærte håndværkere og teknikere samt blandt mellem- og højtuddannede inden for de naturvidenskabelige områder. Der er generelt gode beskæftigelsesmuligheder inden for den grønne omstilling, samt i det offentlige inden for velfærdsområderne.

Oplevelsen er også, at virksomhederne nu er mere tilbageholdende med rekruttering af ny arbejdskraft. Antallet af opslåede jobs og forgæves rekrutteringer er faldende.

Jobcentret har målrettet opkvalificeringen af ledige til de områder, hvor der fortsat er gode beskæftigelsesmuligheder.

Der er i 2022 og 2023 set en tendens til et stigende sygefravær på landsplan og i Rødovre. Årsagen er dels den stigende beskæftigelse, men der synes også at være en ikke defineret årsag til det stigende sygefravær efter pandemien. Måske har den samme tendens medført en stigning i antallet af modtagere af jobafklaringsforløb.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere, og borgere i ressourceforløb, har samlet set været faldende i perioden, både på landsplan og i Rødovre. Årsagen er dels manglen på arbejdskraft. I Rødovre tillige grundet den særlige indsats for at afslutte de lange forløb i ressourceforløb.

Andelen af unge på uddannelseshjælp ligger fortsat på niveau med kommuner på Vestegnen og marginalt mindre end på landsplan. Det er oftest unge med mistrivsel og psykiske udfordringer, der har brug for uddannelsesforberedende forløb i kombination med forløb i sundhedssektoren.

Andelen af borgere på tilbagetrækningsydelser er stigende på landsplan og i Rødovre – herunder borgere tildelt førtidspension. Stigningen i Rødovre følger dog stort set udviklingen på landsplan, men fra et markant lavere niveau.

Samlet set vurderer forvaltningen resultatet som tilfredsstillende, men med fortsat fokus på at kvalificere indsatsen til borgere på de ydelser, hvor målet ikke er nået. Det er fortsat målet at nedbringe antallet af borgere med lange forløb på kontanthjælp og ressourceforløb yderligere. Der er fortsat opmærksomhed på den stigende ledighed og de ledige jobparate, der oftere har et ledighedsforløb, og hvor bl.a. mere håndholdt og personlig jobformidling samt opkvalificering skal begrænse anstallet af ledige på kort og længere sigt.

Jobcentret udbygger sine formelle og relationelle samarbejdsflader til alle parter, der er relevante i indsatsen for borgerne. Det omhandler det fornyede samarbejde med a-kasser, der både omfatter myndighed og aktive indsatser de første tre måneder af kontaktførelset. Her er indgået nye samarbejdsaftaler. Det omhandler samarbejdet med Regionen om særligt den psykiatriske behandling og udskrivning samt projekter i den forbindelse. Ligeledes omhandler det samarbejdet med uddannelsesinstitutioner om borgere med socialpædagogisk støtte.

Jobcentret har i perioden arbejdet på at udbygge sine aktive tilbud, som er målrettet ledige langt fra arbejdsmarkedet. Det omhandler bl.a. tilbud, der højner borgeres generelle funktionsniveau inden for sundhed og livsmestring. Dels ved øget samarbejde med Sundhedscentret og Vestbadet, men eksempelvis også ved Projekt Kulturvitaminer, som søger at bryde ensomhed og øge orienteringen på ressourcer og muligheder gennem samarbejde med kommunens kulturinstitutioner.

Endeligt har Jobcentret haft et stort fokus på borgernes oplevelse af mødet med Jobcentret og den generelle retssikkerhed i sagsbehandlingen. Det er den foreløbige konklusion, at borgerne mødes med værdighed og engagerede og forberedte sagsbehandlere, og at der er relativt få klager. Det opleves dog også, at der er komplekse sager, hvor tydeligheden i mål og indsats samt i inddragelsen af borgerens samlede livssituation og de parter, som borgeren også er i berøring med, skal have større opmærksomhed i samtalen og i sagsbehandlingen. Dette i samarbejde med borgeren.

Beskæftigelsesministerens mål

Jobcentret har tilrettelagt sin indsats i forlængelse af de strategiske pejlemærker, der fremgår af Beskæftigelsesplan 2023/2024, såvel som Beskæftigelsesministerens og Kommunalbestyrelsens mål.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- I 2. og 3. kvartal 2023 er der gennemført en brugerundersøgelse blandt borgere, som har haft en sag i Jobcentret i tre måneder eller mere. Undersøgelsen omfattede en række spørgsmål om den oplevede tilfredshed med sagsbehandlingen. 45 pct. af de godt 1.700 adspurgte har svaret. Endelig afrapportering kan findes i sag nr. 39 på Beskæftigelsesudvalgets møderække i oktober 2023. Det er den overordnede konklusion, at langt hovedparten af borgerne oplever at blive mødt med værdighed og engagerede medarbejdere. Dog ligeledes, at der blandt borgere med mere komplekse og lange forløb er ca. en tredjedel, der bl.a. har behov for mere tydelige mål og mere sammenhængende indsats. Der er udarbejdet en handleplan som, sammen med medarbejderne, vil øge opmærksomheden i den løbende samtale med borgerne - på de punkter, som brugerundersøgelsen viser, der kan øge tilfredsheden.
- Jobcentret har nedsat en medarbejderdrevet retssikkerhedsgruppe, der løbende gennemgår klager og ankeafgørelser, arbejdsgange og kommunikation. Gruppen afrapporterer til ledelsesniveauet kvartalsvist og vil i øvrigt samarbejde med Borgerrådgiveren, såfremt der kommer henvendelser fra denne. Gruppens arbejde er forebyggende. Det er ikke oplevelsen, at der i Jobcentret er udfordringer med varetagelse af borgernes retssikkerhed i sagsbehandlingen.
- Der gennemføres løbende kurser for medarbejderne i Forvaltningslov og Retssikkerhedslov.

Flere ledige skal opkvalificeres

- Jobcentrets uddannelsesindsats varetages fortsat af en dedikeret enhed med to uddannelsesvejledere. Der er i alt bevilget 418 uddannelsesforløb gennem 2023.
- Der sker fortsat en særlig opfordring til de ufaglærte, og helt særligt til de ledige med gentagne ledighedsperioder, i forhold til at udnytte muligheden for uddannelse med 110 pct. af dagpengesatsen.
- Forsøgsvist er iværksat særligt tilrettelagte uddannelsesforberedende forløb med henblik på optagelse til SOSU uddannelse, hvor der dels indgår praktik på plejehjem og dels danskundervisning. Evalueringen forestår medio 2024. Det har højeste prioritet at udvikle metoder, der dels motiverer og dels understøtter lediges tilmelding til uddannelse på velfærdsområderne generelt og til SOSU uddannelsen i særdeleshed. Det er en indsats, der også har stor opmærksomhed på tværs af Jobcentret – bl.a. gennem Hovedstadens Rekrutteringsservice.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Jobcentret har koncentreret sig om modtagelsen af fordrevne fra Ukraine, der løbende har omfattet ca. 180 børn og voksne. Indsatsen er koordineret med den øvrige forvaltning med henblik på boligplacering samt indskrivning i daginstitution og skole. Jobcentret har ansat dedikerede boligsociale medarbejdere til den almindelige samfundsintroduktion samt varetagelse af vejledning og praktik i forbindelse med ophold i Danmark.
- Et særligt fokus har været rettet mod ukrainske fordrevnes indtræden på det danske arbejdsmarked. 81 pct. af de jobparate i Rødovre er i arbejde mod 79 pct. på landsplan.
- 59 pct. af samtlige voksne er i arbejde mod 52 pct. på landsplan.
- Ministerens mål omhandler andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, af alle der er ankommet til Rødovre Kommune siden 2004. Her er 64,5 pct. i beskæftigelse i Rødovre mod 54,8 pct. på landsplan (sidst opgjort i november 2023).

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

- Jobcentret er fortsat fagligt og ressourcemæssigt kompetent med en konsulent ansat på handicapområdet. Konsulenten rådgiver i enkeltsager og varetager i øvrigt undervisning af Jobcentrets medarbejdere i handicapkompenserende ydelser og øvrige faglige opmærksomhedspunkter på handicapområdet.
- I 2023 er 55 borgere bevilget hjælpemidler og 67 bevilget personlig assistent, som en handicapkompenserende ydelse i forbindelse med beskæftigelse på offentlige og private arbejdspladser
- Der er fortsat en særlig opmærksomhed på, at Jobcentret indtræder tidligt i forløbet i overgang fra barn til voksen for unge med handicap. Dette i samarbejde med den øvrige forvaltning.
- Jobcentret anvender fortsat faglige specialister til udredning og arbejdsevnevurdering mv. af borgere med handicap, i offentligt såvel som i privat regi.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Jobcentret har afsluttet et projekt finansieret af STAR, som har haft til formål at udvikle redskaber, der kvalificerer den ordinære jobformidling. Projektet har dels omfattet interne IT redskaber og arbejdsgange, men har også haft fokus på effekten af en mere grundig afklaring af de lediges formelle, men særligt uformelle kompetencer i jobsøgningen og i formidlingen af ledige jobs til virksomhederne. Virksomheder efterspørger ofte kvalifikationer, som de ledige ikke fuldt besidder. Det lykkes dog oftere at få ledige ansat - gennem en dialog med virksomheden om kompenserende kompetencer og evt. opkvalificering. Det er således lykkedes at formidle relevante ledige til 8 ud af 10 ledige jobs, hvor ca. en tredjedel besættes af Rødovreborgere.
- Jobcentret besøger fortsat ca. 700 virksomheder årligt i Regionen. Formålet er at modtage ordinære jobs til besættelse, men også at indgå i dialog om virksomhedernes behov for anden virksomhedsservice. Det omfatter bl.a. muligheder på det rummelige arbejdsmarked, samt virksomhedens fremtidige behov for kompetencer og arbejdskraft.
- Det er nu oplevelsen, at virksomhederne generelt er mere tilbageholdende med nye ansættelser.

Kommunalbestyrelsens mål

Flere unge skal i uddannelse og job

- Jobcentret har været opsøgende, både i samarbejdet med grundskolevejledningen samt Børne- og Familieafdelingen. Dette med henblik på at iværksætte en tidlig indsats for de unge, der mistrives og/eller har sygdomme/handicaps, og som skal modtage en sammenhængende plan i overgangen til voksenindsats.
- Jobcentret har afsluttet projekt Reconnect, som i samarbejde med bl.a. Københavns Professionshøjskole, VIVE og RUC har afprøvet og evalueret en integreret uddannelses-, beskæftigelses- og psykosocial indsats for unge mellem 18-29 år. Projektet er finansieret af Novo Nordisk Fonden. Indsatsen er udviklet med afsæt i IPS-metoden (Individuel Planlagt job med Støtte) for unge med psykiske vanskeligheder, der ikke er tilknyttet psykiatrisk behandling.
- Der er forberedt en stationær IPS indsats i eget regi i samarbejde med Psykiatrisk Center Glostrup.

- Den koordinerede indsats for unge, med behov for socialpædagogisk støtte, udvikles fortsat i samarbejde med uddannelsesinstitutioner herunder FGU. Det er vurderingen, at samarbejdet er intakt, men løbende skal vedligeholdes.

Borgere, med udfordringer ud over ledighed, omfattes af en mere enstrengt og koordineret sagsbehandling

- Den forventede såkaldte Hovedlov, om pligt til én plan for borgere med komplekse problemstillinger, er ikke realiseret i Folketinget. Nu forventes det, at intentionerne indgår i den kommende reformering af beskæftigelsesindsatsen.
- Det daglige samarbejde i forvaltningen, om borgere med komplekse problemstillinger og med sag i flere afdelinger i forvaltningen, er udbygget til en daglig praksis mellem sagsbehandlerne på tværs. Det vurderes umiddelbart at kunne kompensere for udeblivelsen af den nye lov i det daglige.
- Der udvikles løbende nye tilbud på tværs af beskæftigelsesområdet og social- og sundhedsindsatsen.
- Der er dog fortsat behov for yderligere formalisering af det tværfaglige samarbejde.

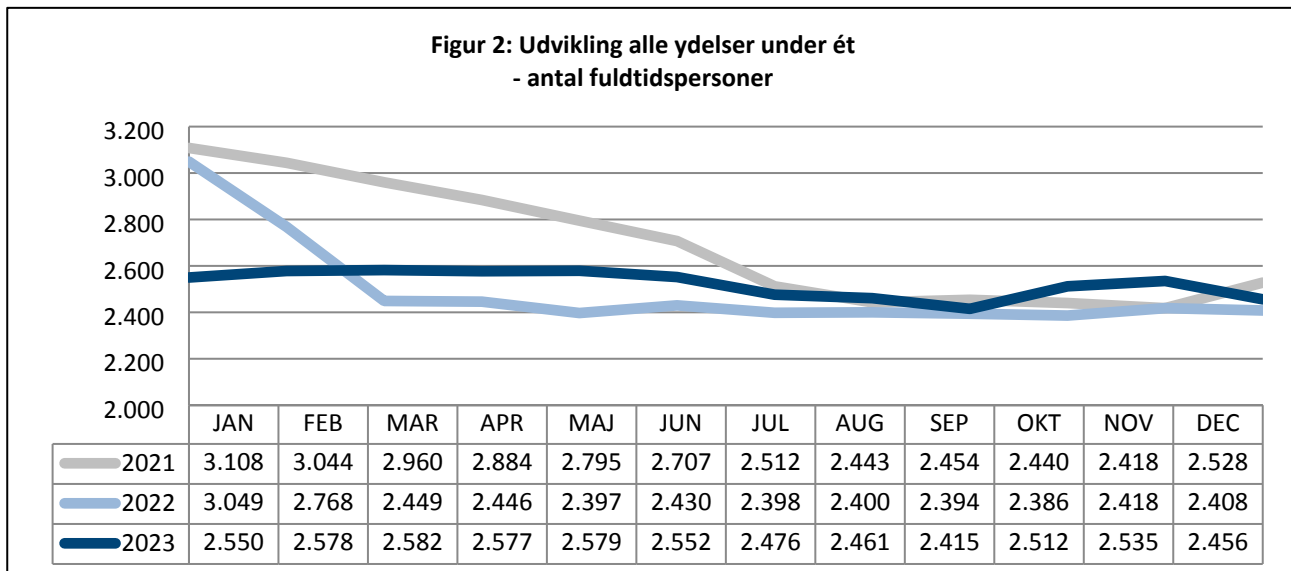
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2023

I det følgende opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune samlet set og inden for de enkelte ydelser. Ligeledes fremstilles resultater i forhold til Rødovre Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Borgere kan være omfattet af ret til beskæftigelsesindsats, men ikke forsørgelse. Det gælder f.eks. unge under 18 år, voksenlærlinge og borgere i seniorjob samt borgere, der på grund af formue eller ægtefælleindtægt, ikke har ret til ydelse. Ligeledes udenlandsk arbejdskraft med ret til danskuddannelse og indsats ved ledighed. Over 400 borgere uden forsørgelse har således løbende ret til en beskæftigelsesindsats i Jobcentret.

Borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) falder fortsat, jf. figur 2. Ved udgangen af 2023 er der således 2.456 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det svarer til en stigning på to procent eller 48 fuldtidspersoner siden december 2022.



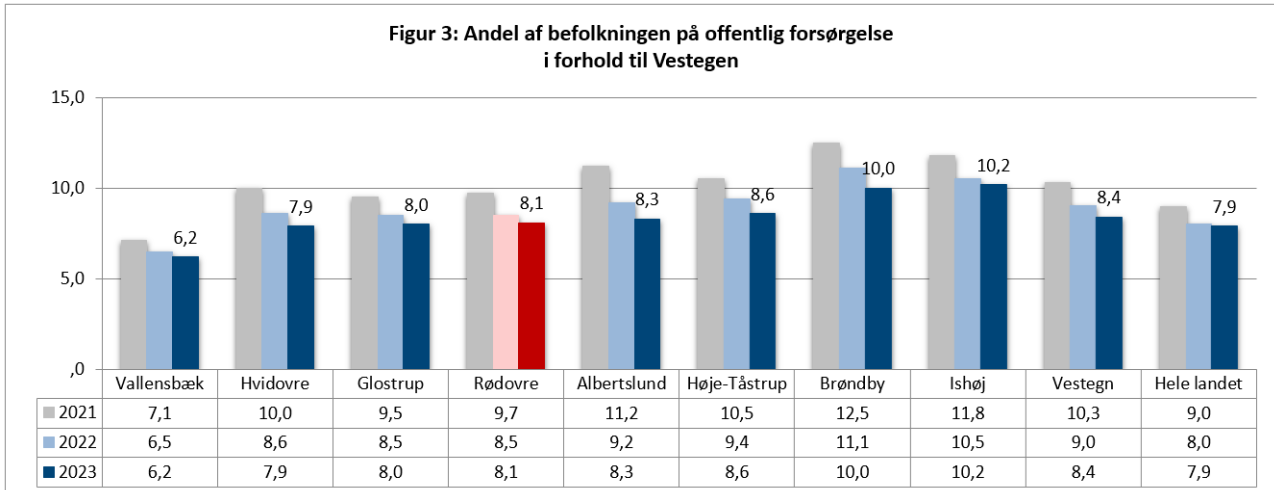
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, førtidspension, seniorpension eller i fleksjob.

Jf. figur 3 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 8,1 procent af befolkningen i 2023. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 8,4 procent, jf. tabel 2. Gennemsnittet på landsplan er 7,9 procent i samme periode. Det samlede mål på maksimalt 8,6 procent er nået.

Tabel 2: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	9,0	8,5
År til dato januar - december 2023	8,4	8,1
Mål for 2023		8,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, førtidspension, seniorpension eller i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, førtidspension, seniorpension eller i fleksjob.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, er 3,5 procent i Rødovre i december 2023, jf. tabel 3. Siden december 2022 er andelen i Rødovre steget med 0,4 procentpoint. Ved udgangen af 2023 ligger Rødovre således lige under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, på 3,6 procent, men stadig højere end gennemsnittet i Region Hovedstaden og i hele landet på henholdsvis 3,0 procent og 2,9 procent.

Tabel 3: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.

	December 2022	December 2023
Hvidovre	2,7	2,8
Vallensbæk	2,6	3,0
Glostrup	3,1	3,1
Albertslund	3,2	3,4
Rødovre	3,1	3,5
Høje-Taastrup	3,4	3,8
Brøndby	3,9	4,2
Ishøj	4,5	4,8
Gnsn. Vestegnen	3,3	3,6
Region Hovedstaden	2,8	3,0
Hele Landet	2,7	2,9

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 01.02.24. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

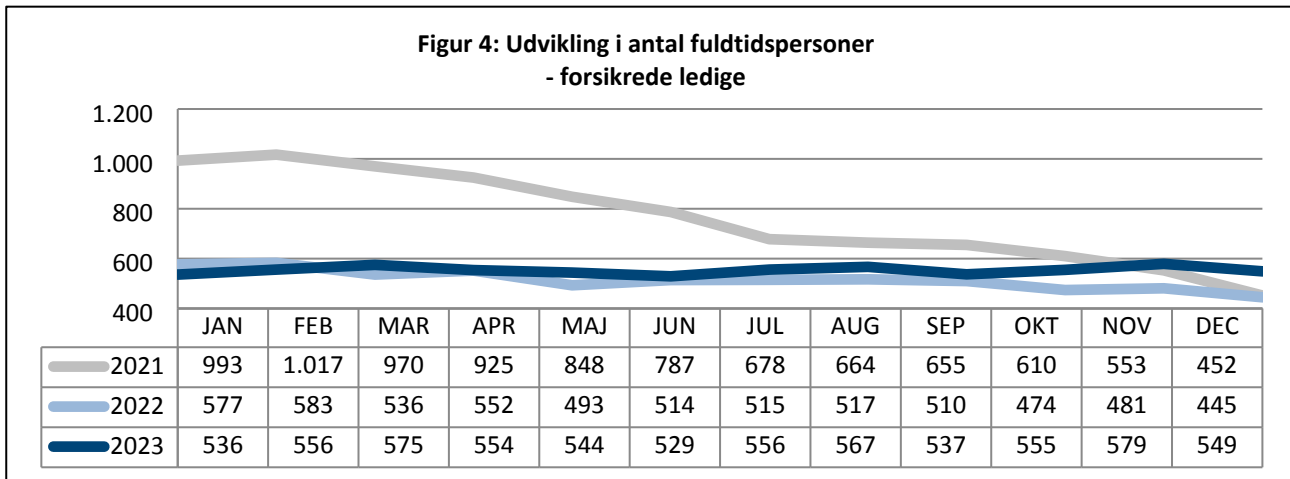
Antallet af forsikrede ledige er 549 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 4. Det svarer til en stigning på 23 procent eller 104 fuldtidspersoner siden december 2022. En begyndende afmatning på arbejdsmarkedet påvirkede ledigheden i første kvartal 2023, ligesom den normale tilgang af nye dimittender, vikaransatte mv. Antallet er aftaget over sommeren, men udviklingen er nu igen stigende i 4. kvartal.

2,0 procent af befolkningen er på a-dagpenge gennem 2023, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,2 procent, jf. tabel 4, mens landsgennemsnittet er 1,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 2,2 procent er nået.

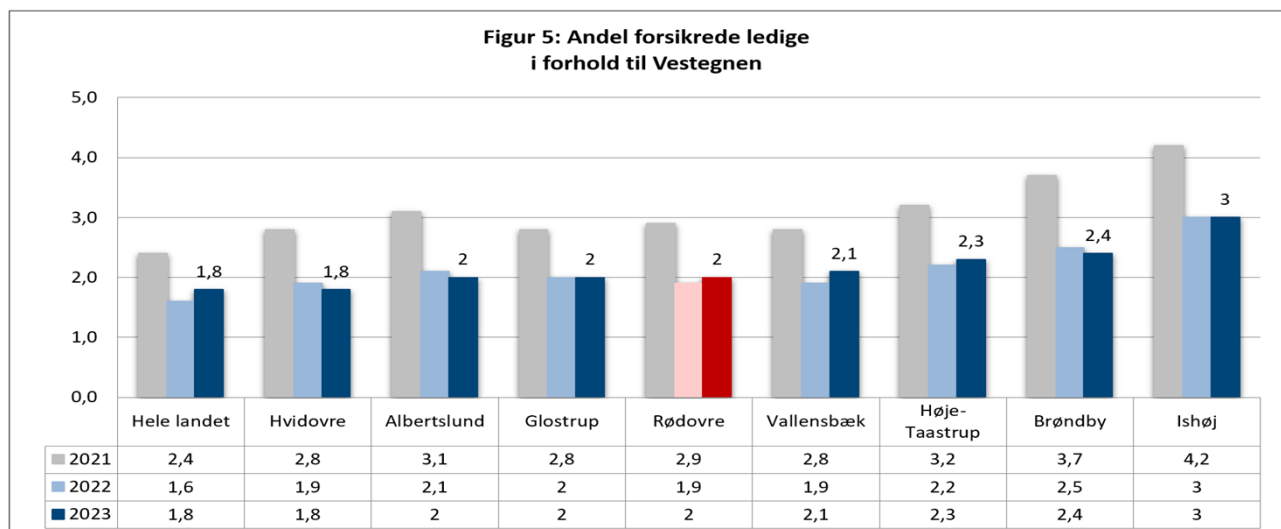
Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	2,2	1,9
År til dato januar - december 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.24

A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser over de seneste to år. Der er sket en samlet stigning på 95 personer siden december 2022, hvilket svarer til knap 16 procent. Stigningen skyldes primært de store antalsmæssige stigninger i Det Faglige Hus, FTF og Akademikernes A-kasse på henholdsvis 27, 25 og 23 flere ledige. I samme periode er dog sket mindre fald i enkelte a-kasser – herunder fald på 9 og 5 personer i henholdsvis 3F og Min A-kasse. Antallet af ledige i december 2023 er således 4 pct. højere end antallet i december 2021.

Her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

Tabel 5: Ledigheden i A-kasser

	Rødovre		
	Antal personer		
	Dec. 2021	Dec. 2022	Dec. 2023
A-kasse i alt	663	596	691
Akademikernes A-kasse	53	46	69
A-kassen Ase	43	45	51
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	9	11	14
A-kassen Frie	14	6	8
BUPL A-kasse	9	5	7
CA A-kasse	18	16	14
Det Faglige Hus A-kasse	59	62	89
Din Faglige A-Kasse	21	12	12
Din Sundhedsfaglige A-kasse	4	7	8
Faglig Fælles (3F) A-kasse	116	95	86
FOAs A-kasse	32	33	35
FTF A-kasse	57	34	59
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	1	0	0
HK /Danmarks A-kasse	62	60	59
Kristelig A-Kasse	75	69	79
Lederne A-kasse	17	17	21
Lærernes A-kasse	6	3	7
Magistrenes A-kasse	25	26	23
Metalarbejdernes A-Kasse	6	9	12
Min A-kasse	29	34	29
Socialpædagogernes A-Kasse	5	3	4
Teknikernes A-Kasse	1	3	4

Kilde: Jobindsats.dk. 01.02.24

Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for borgere, der er ufaglærte. Faldet i ledigheden gennem 2022 havde betydning for omfanget af bevillinger. Der bevilges dog fortsat mange uddannelsesforløb og kurser gennem 2023.

I 2023 er således bevilget 418 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb, jf. tabel 6. Antallet af forløb er dermed helt på niveau med 2022, hvor der blev igangsat 420 forløb.

Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2023	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Almen voksenuddannelse	7	1	10	2	20
AMU	59	80	65	38	242
Korte, mellem og lange videregående uddannelser	0	4	2	1	7
Privat udbudte kurser	23	17	11	27	78
Realkompetencevurdering	3	2	3	2	10
Voksenelev	14	12	19	13	58
SOSU Uddannelser	0	2	1	0	3
Total	106	118	111	83	418

Kilde: Momentum/OPUS LIS 22.01.24 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Der er vedtaget en række puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelser/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 procent af dagpengesatsen.

I Rødovre blev der igangsat 26 forløb i de første tre kvartaler af 2022, hvorefter ordningen for en periode blev nedlagt. I juli 2023 blev det igen muligt at benytte ordningen, hvorefter der blev igangsat 13 nye forløb.

Jobcentret har modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på i alt 1,9 mio. kr. gennem 2023. Jobcentret har selv finansieret yderligere 1,7 mio. kr. til uddannelse gennem 2023.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

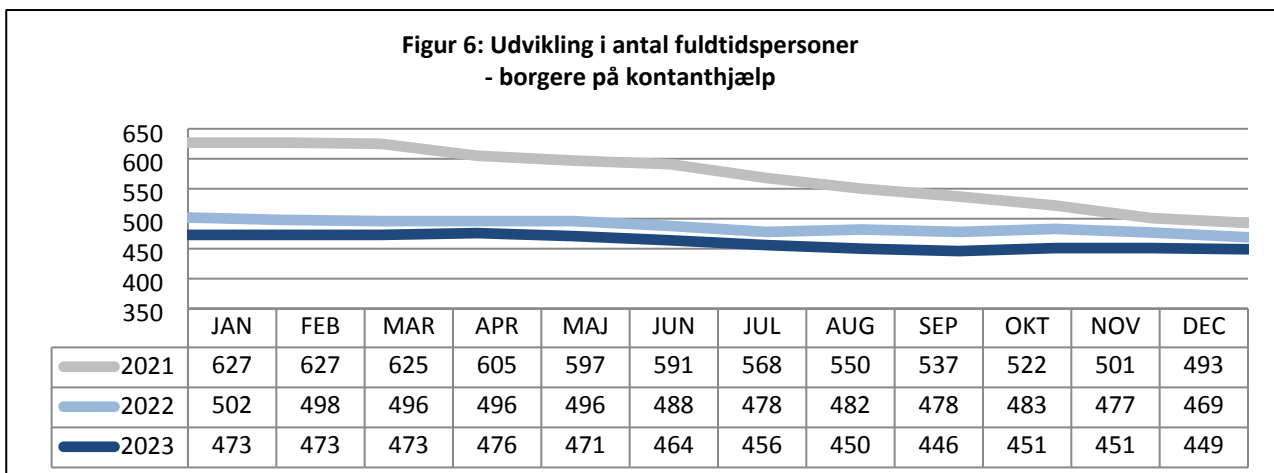
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 449 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 6. Det svarer til et fald på fire procent eller 20 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt over de seneste år. I andet halvår 2023 er antallet faldet yderligere efter en periode med lettere stagnation.

1,7 procent af befolkningen er på kontanthjælp gennem 2023, jf. figur 7. Det er over gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 1,5 procent, jf. tabel 7, mens landsgennemsnittet er 1,2 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 1,9 procent er nået.

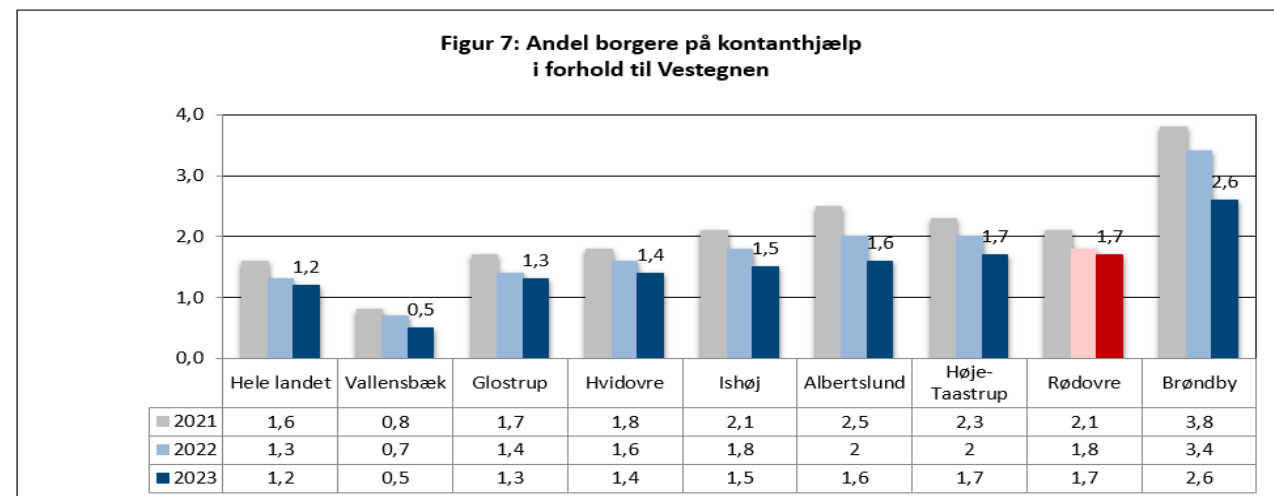
Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - december 2023	1,5	1,7
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24



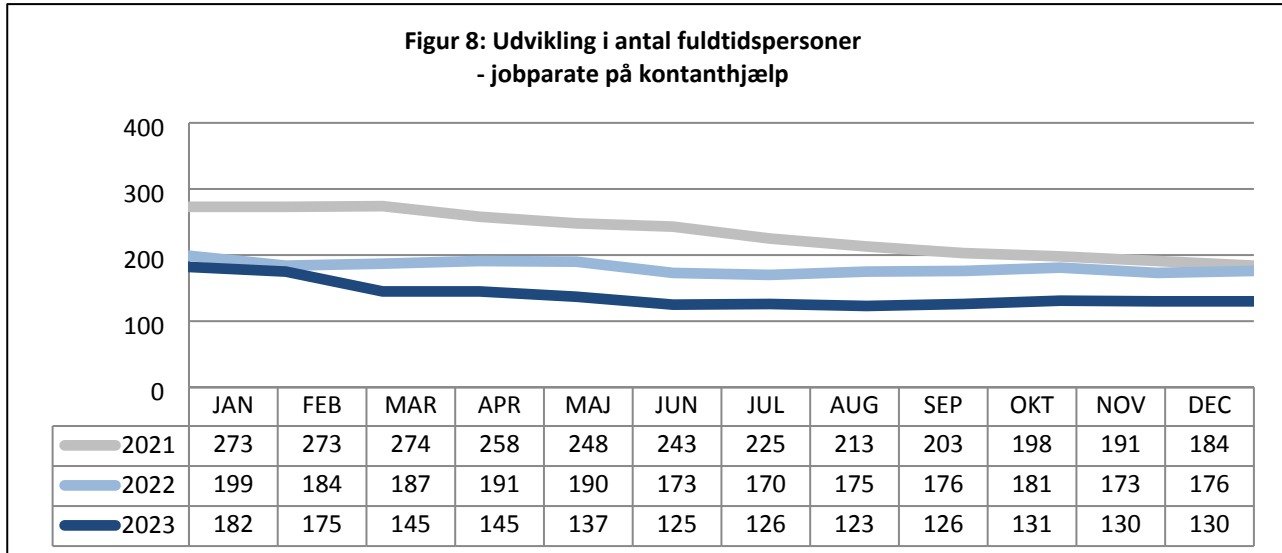
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24

Jobparate på kontanthjælp

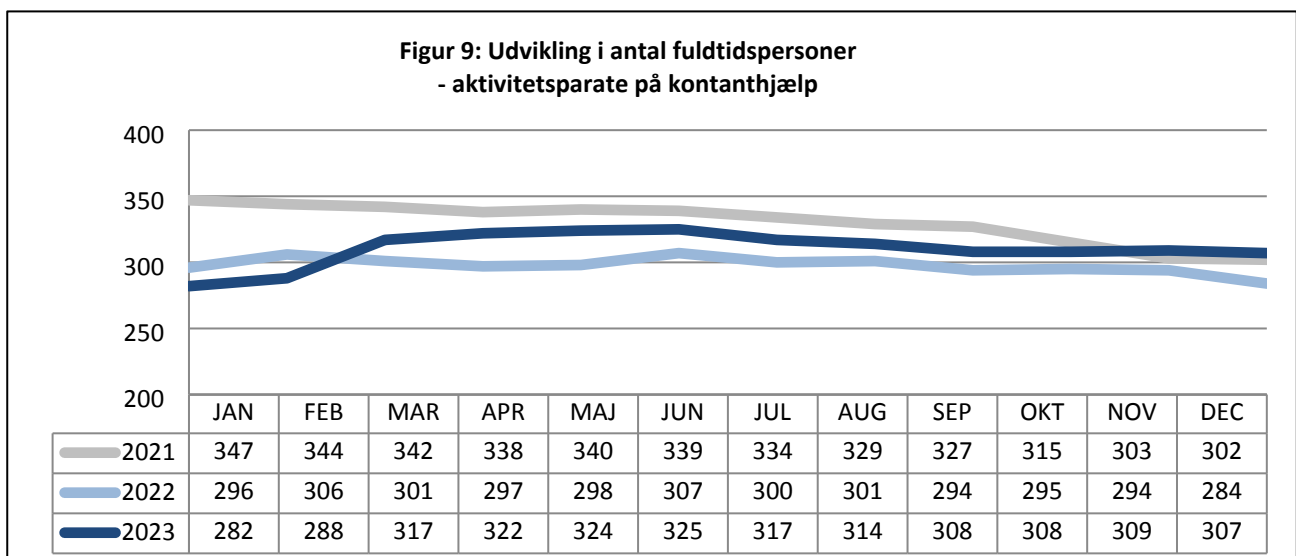
Ved udgangen af 2023 er der 130 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 26 procent eller 46 fuldtidspersoner siden december 2022. Faldet i marts skyldtes delvist en faglig vurdering af, at flere af de ledige havde brug for en mere helhedsorienteret indsats. Derfor blev flere visiteret til aktivitetsparate efter relativt lange forløb uden progression, som jobparate. I andet halvår 2023 har antallet stort set stabiliseret sig.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24

Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af 2023 er der 307 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det svarer til en stigning på otte procent eller 23 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af aktivitetsparate, der ellers er faldet gennem en længere periode, steg markant i marts 2023. Det skyldtes den ovennævnte ændring i visitering af flere borgere fra jobparat til aktivitetsparat. Siden steg antallet yderligere frem til juni, hvorefter udviklingen vendte. Antallet af aktivitetsparate er igen svagt faldende gennem andet halvår 2023.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24

Uddannelseshjælp

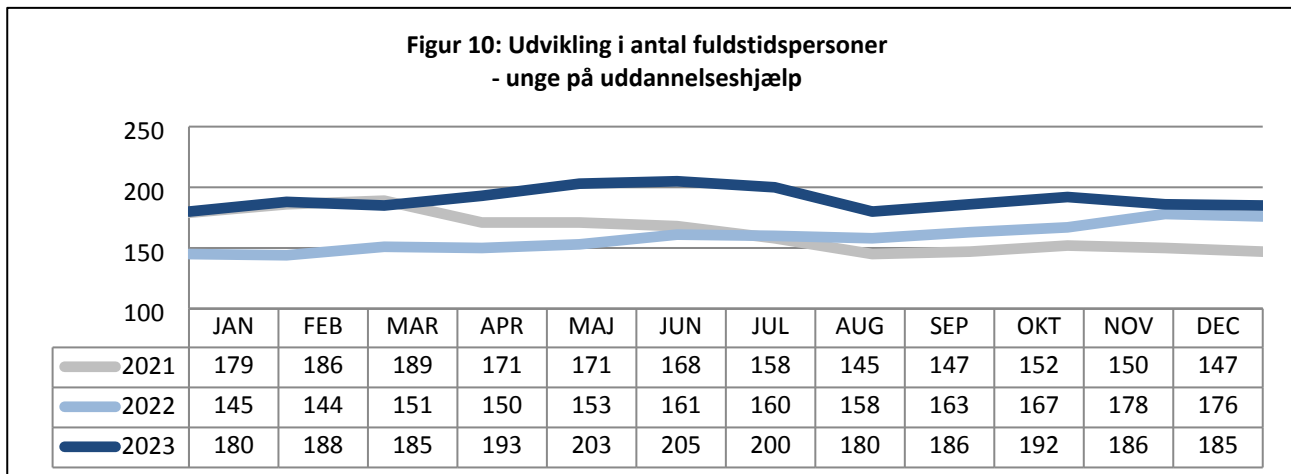
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 185 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 10. Det svarer til en stigning på fem procent eller ni fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af unge på uddannelseshjælp har i årevis ligget på et forholdsvis stabilt og lavt niveau. Siden midten af 2022 er antallet dog steget kontinuerligt, primært for de uddannelsesparate. Ved uddannelsesstart i august faldt antallet igen betydeligt, og har siden stabiliseret sig på et lidt højere niveau.

0,7 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp gennem 2023, jf. figur 11. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8, men lavere end landsgennemsnittet, der er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger lidt over målsætningen for 2023 og målet på maksimalt 0,6 procent er ikke nået.

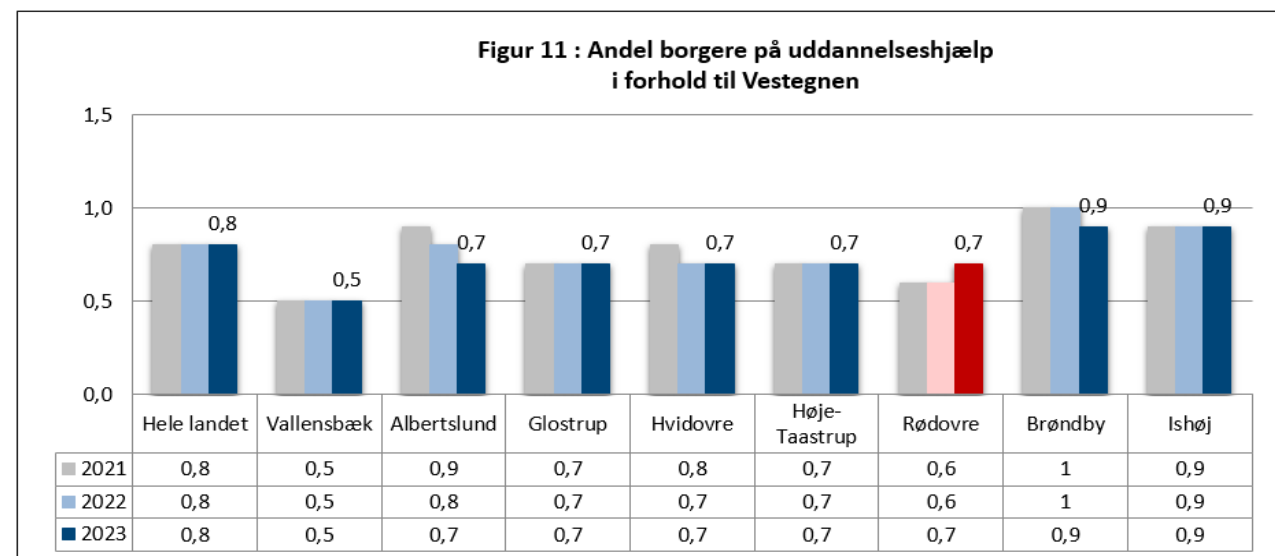
Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - december 2023	0,7	0,7
Mål for 2023		0,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24



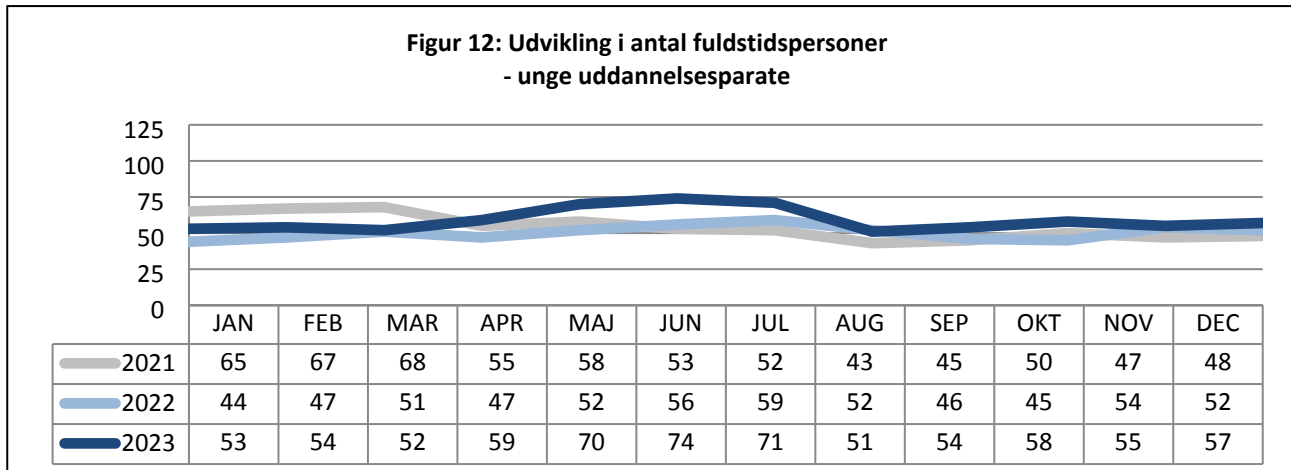
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24

Uddannelsesparate unge

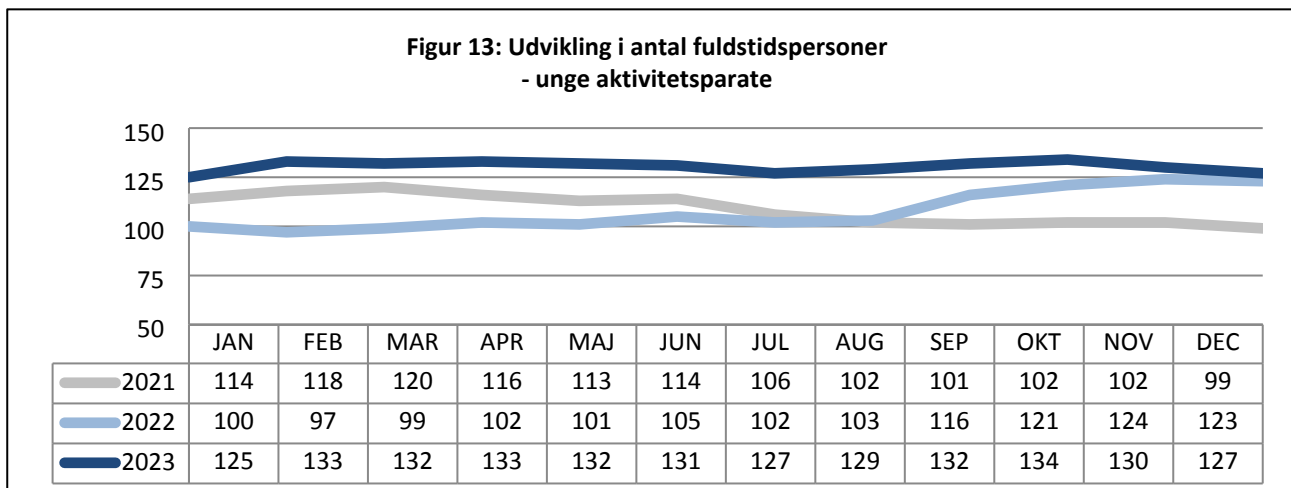
Ved udgangen af 2023 er der 57 uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022. Der arbejdes kontinuerligt på at holde alle unge i Rødovre i gang med uddannelse eller i job, hvorfor antallet af unge uddannelsesparate ofte falder betydeligt omkring uddannelsesstart.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp er 127 ved udgangen af 2023, jf. figur 13. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022. Jobcentret har ekstra opmærksomhed på unge med diagnoser og/eller andre udfordringer i livet. De tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes udfordringer og/eller livssituation. Vejen til uddannelsesstart kan dog være lang, hvorfor antallet af unge aktivitetsparate ligger nogenlunde stabilt.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.24

Revalidering

Ved udgangen af 2023 er der fire borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022.

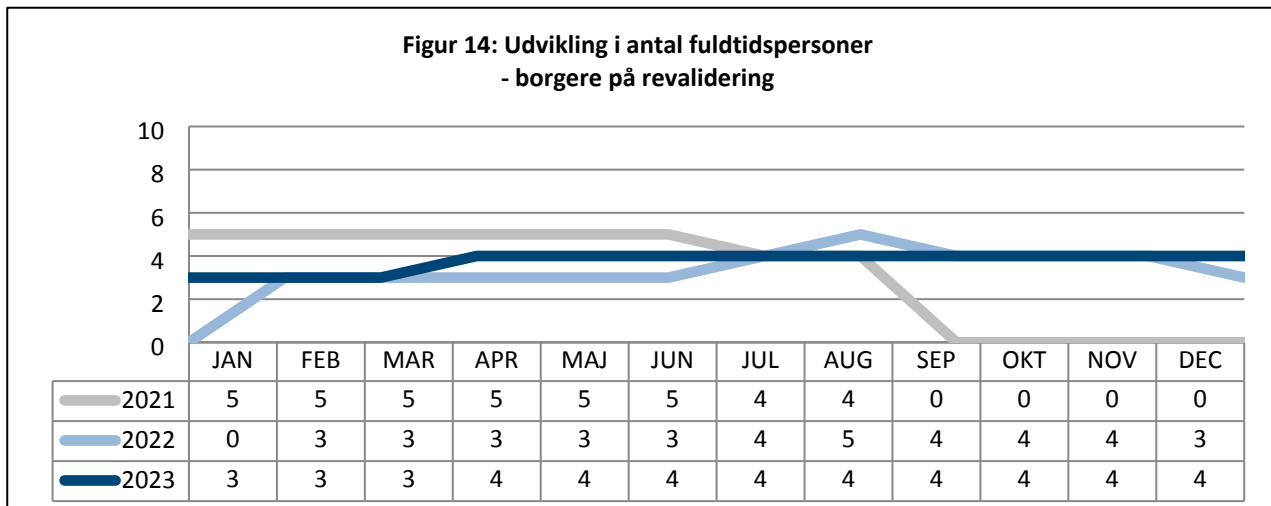
Andelen af befolkningen, i revalidering, er således stadig 0 procent i Rødovre gennem 2023, jf. figur 15. Det er det samme som gennemsnittet i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 9. Rødovre er på niveau med målsætningen for 2023 og har opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget af, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

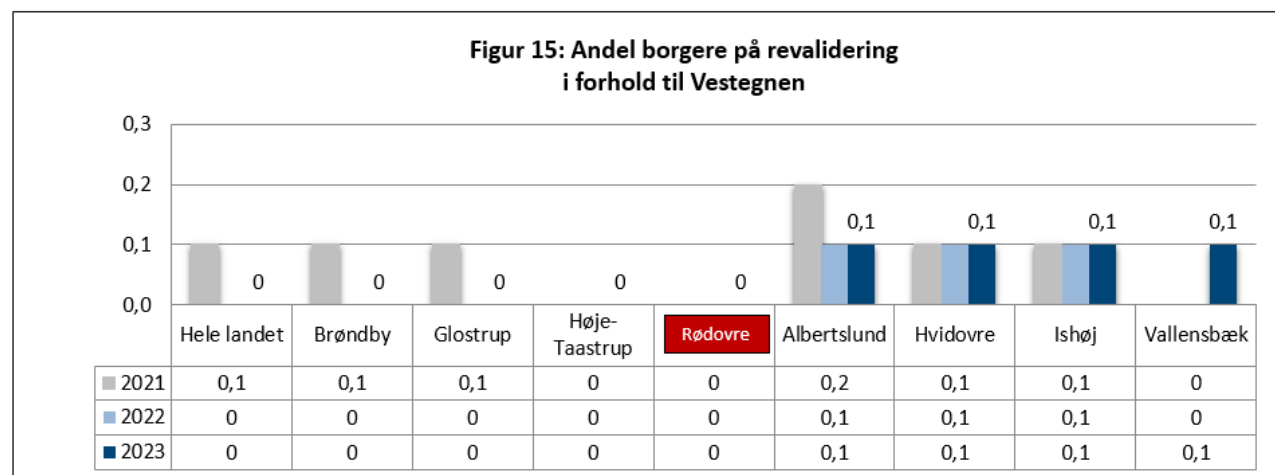
Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,0	0,0
År til dato januar - december 2023	0,0	0,0
Mål for 2023		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

Ressourceforløb

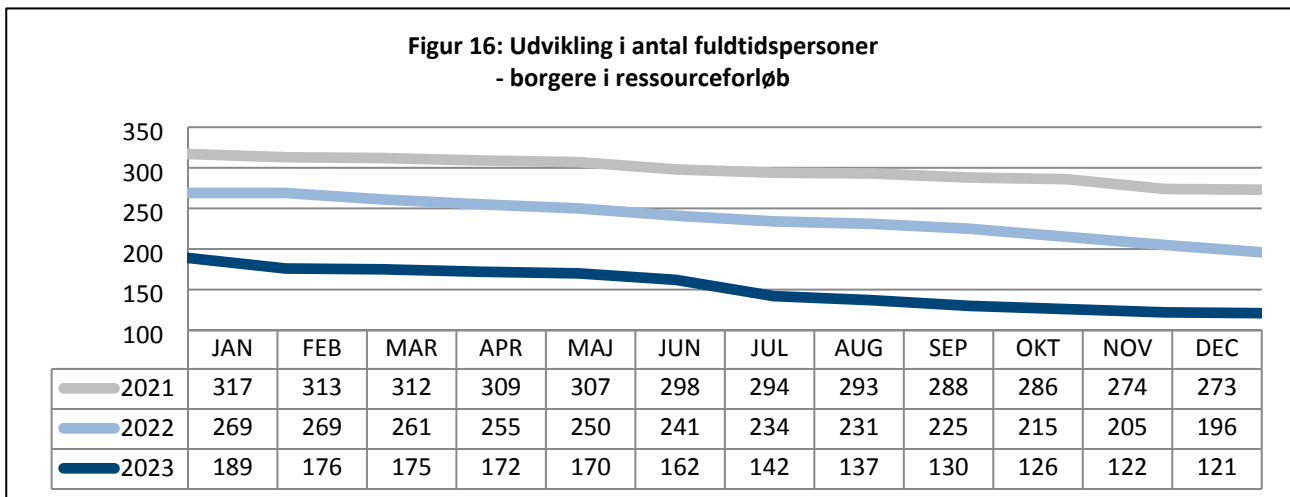
Antallet af borgere i ressourceforløb er 121 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 38 procent eller 75 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere i ressourceforløb falder fortsat. Det skyldes den fortsatte opmærksomhed og intensiverede indsats på området.

0,6 procent af befolkningen er i ressourceforløb gennem 2023, jf. tabel 10. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, der begge har gennemsnit på 0,5 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,7 procent er nået.

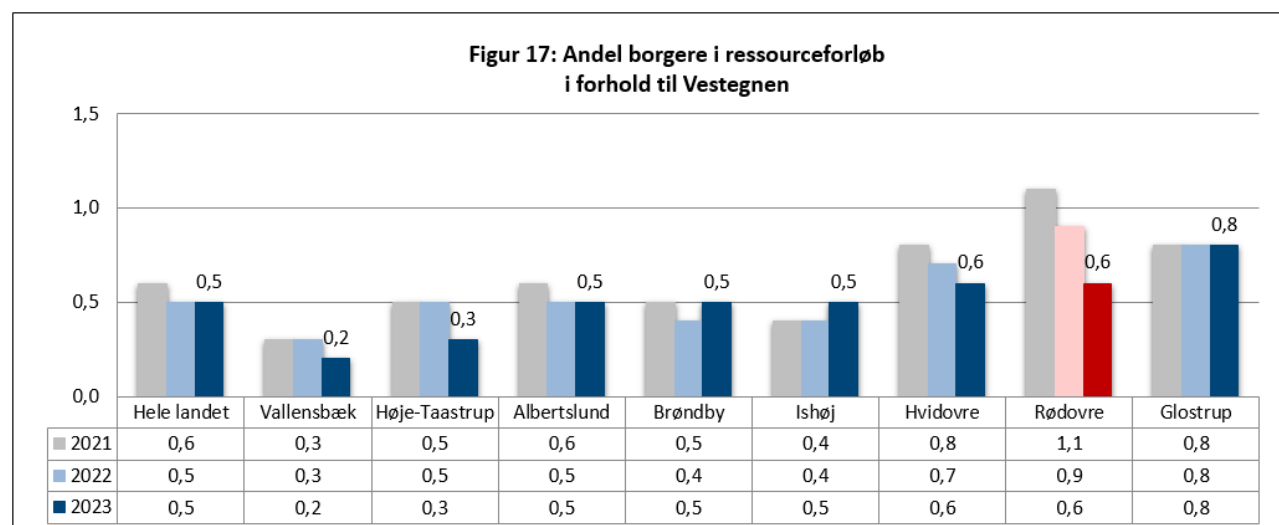
Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,6	0,9
År til dato januar - december 2023	0,5	0,6
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

Fleksjob

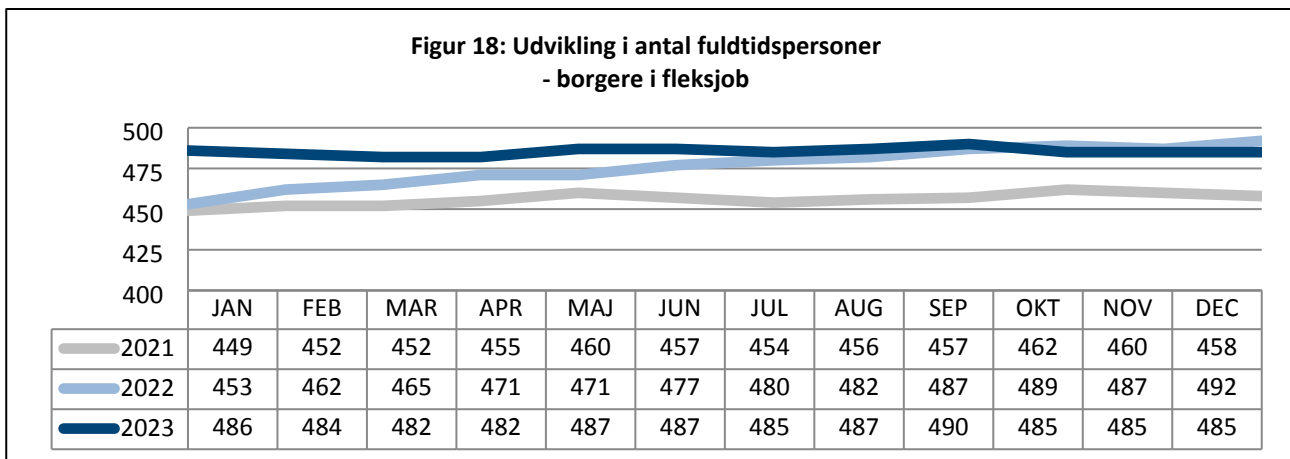
Antallet af borgere i fleksjob er 485 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 18. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022. Flere borgere, med langvarige sager på kontanthjælp eller ressourceforløb, blev tilkendt fleksjob gennem 2022. Det gav en betydelig stigning her. Udviklingen er nu normaliseret, og har ligget stabilt gennem 2023, efter et svagt fald over årsskiftet.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob gennem 2023, jf. tabel 11. Det er lige under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,5 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2022, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking. Udviklingen følges dog løbende.

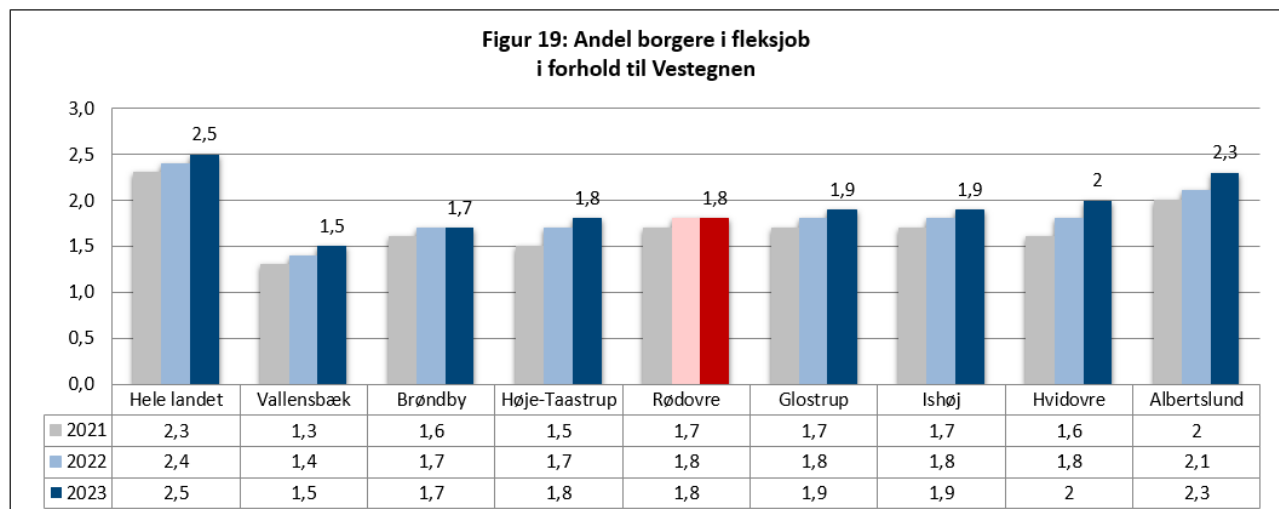
Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - december 2023	1,9	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

Ledighedsydelse

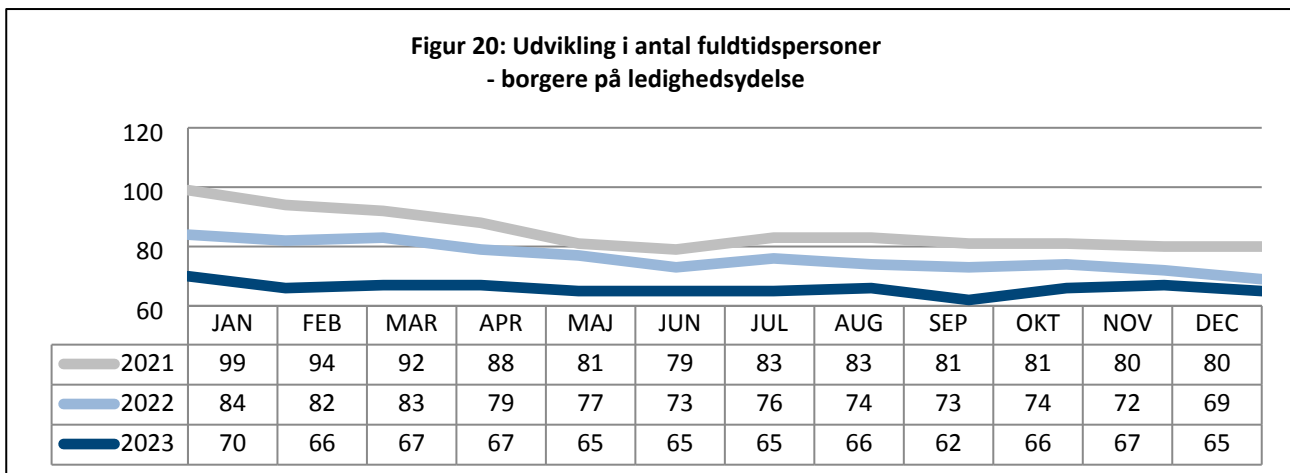
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 65 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 20. Det svarer til et fald på seks procent eller fire fuldtidspersoner siden december 2022.

0,2 procent af befolkningen er på ledighedsydelse gennem 2023, jf. figur 21. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,3 procent er nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk.

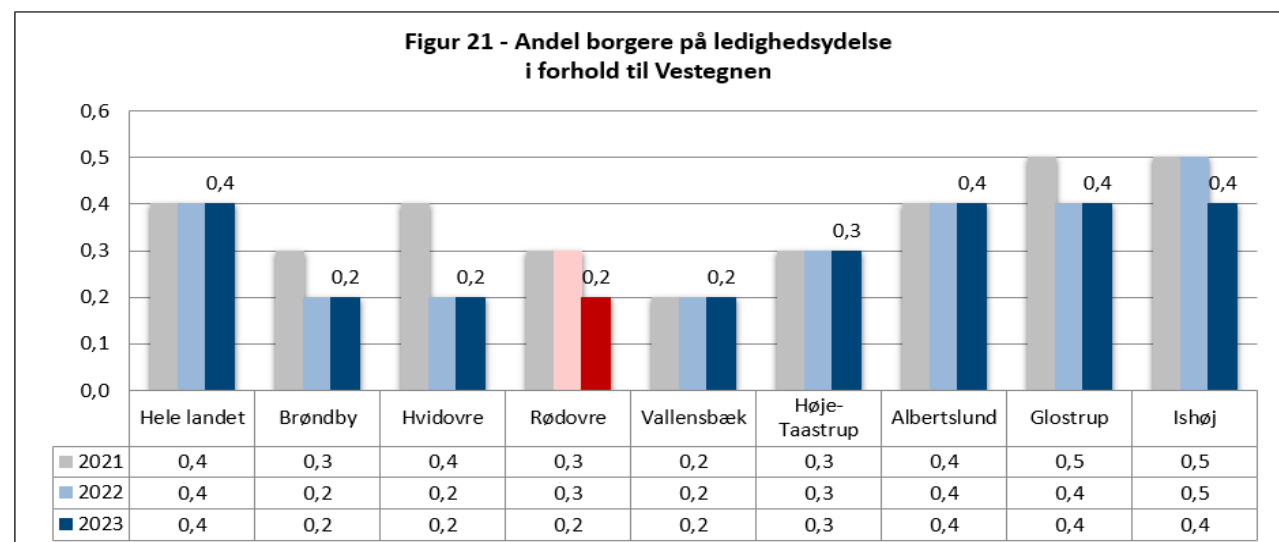
Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,3	0,3
År til dato januar - december 2023	0,3	0,2
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



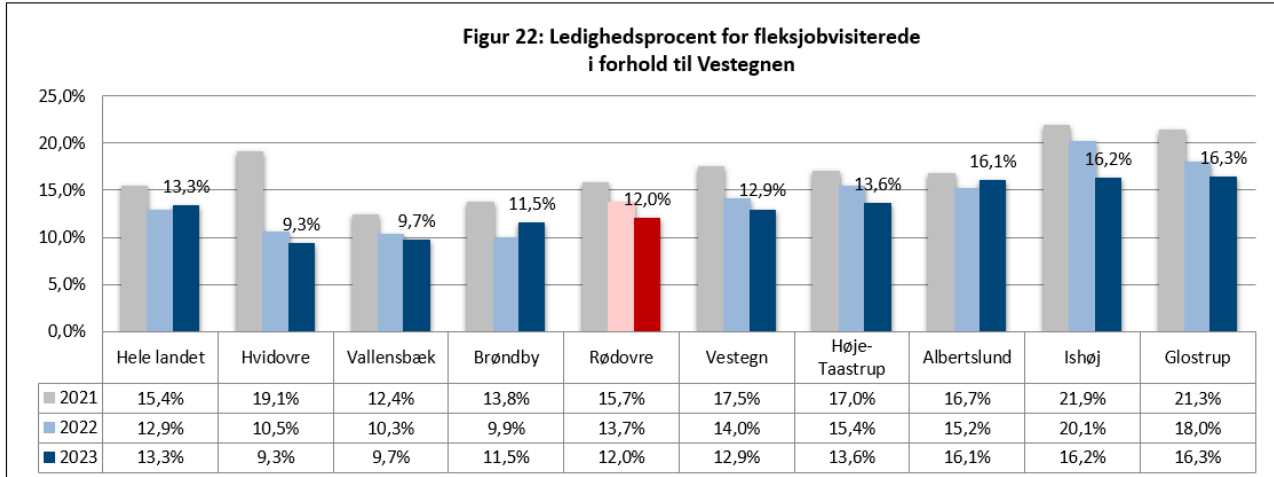
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 12,0 procent gennem 2023. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 12,9 procent, samt landsgennemsnittet på 13,3 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 65 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 8 procent eller fem fuldtidspersoner siden december 2022. Borgere på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år.

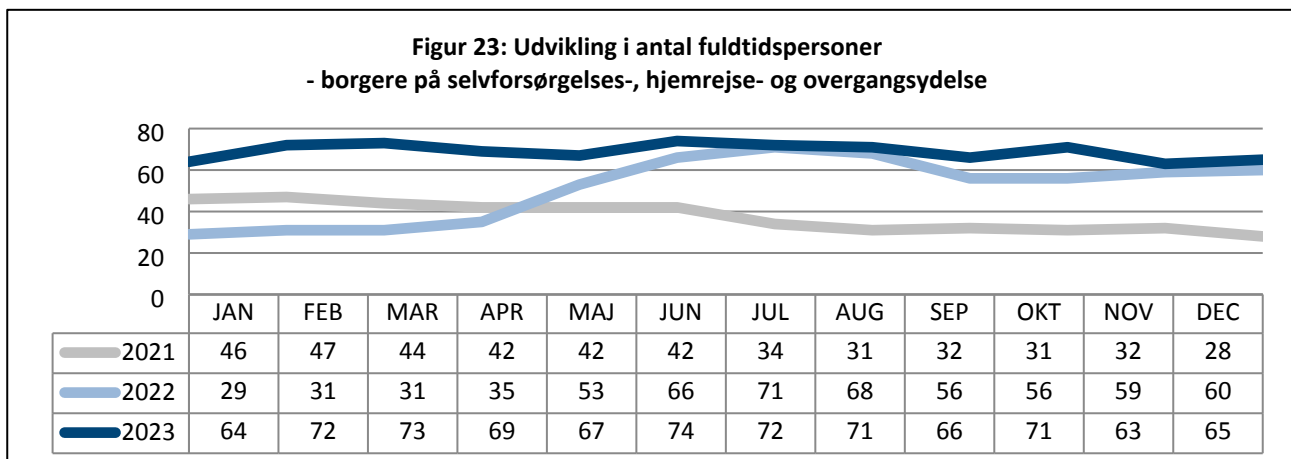
Integrationsområdet er stadig påvirket af krigen i Ukraine. I Rødovre er der 120 voksne mellem 16 og 66 år fra Ukraine, med ophold efter særloven, ved udgangen af 2023. Heraf er 69 i job, hvilket svarer til 81 pct. af de jobparate, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Landsgennemsnittet er 79 pct. på samme tidspunkt. 44 borgere i Rødovre er i uddannelse, løntilskud eller virksomhedsrettede aktiviteter, mens 4 er sygemeldt.

0,2 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse gennem 2023, jf. figur 24. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 0,3 procent, jf. tabel 13, såvel som landsgennemsnittet på 0,4 procent. Målsætningen for 2023 på maksimalt 0,3 procent er nået.

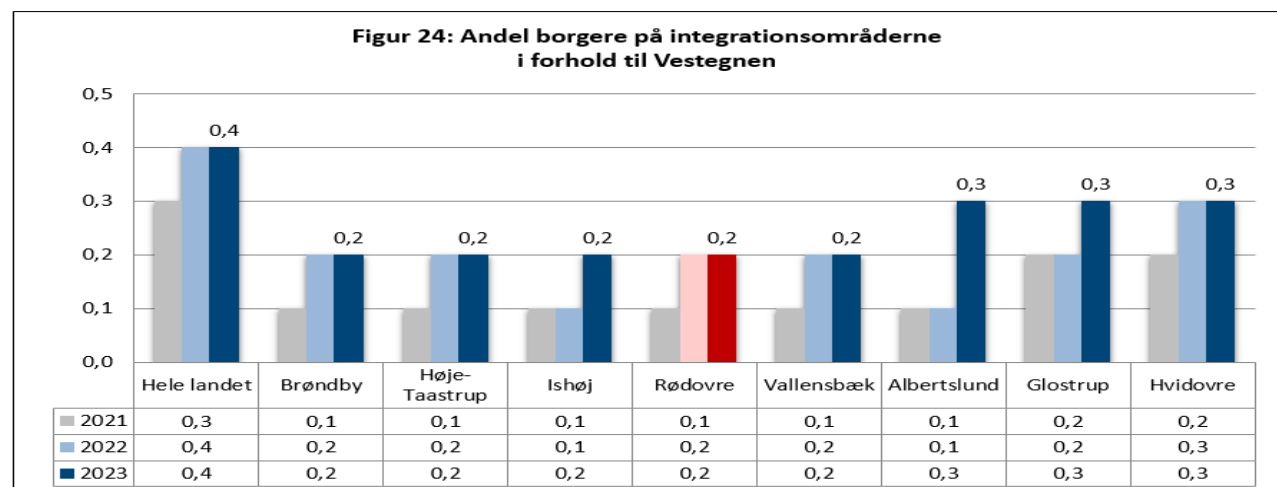
Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,2	0,2
År til dato januar - december 2023	0,3	0,2
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

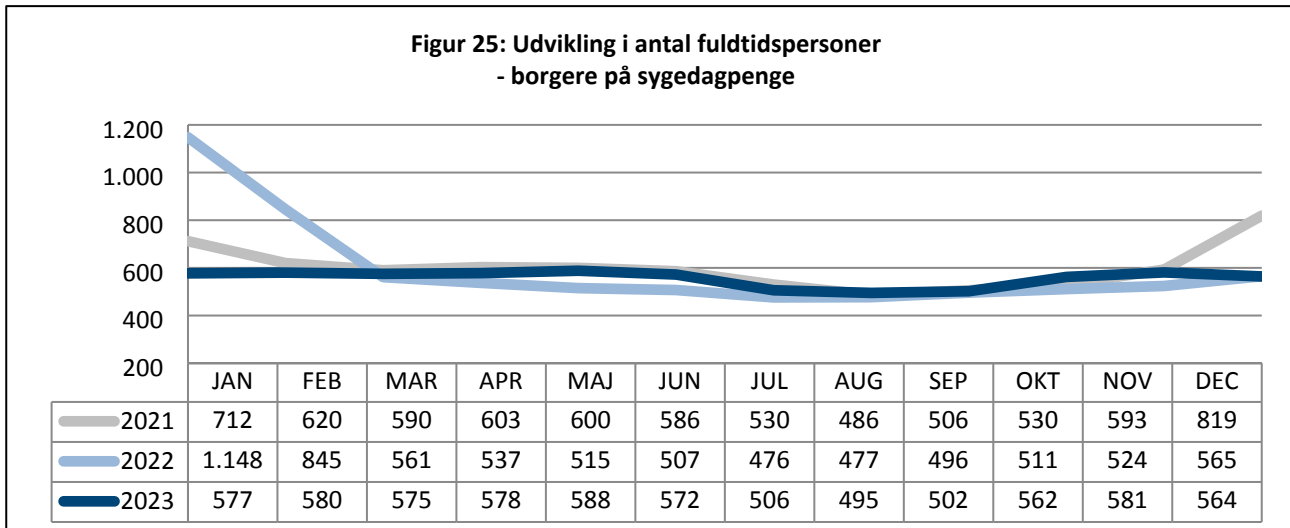
Antallet af borgere på sygedagpenge er 564 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 25. Det svarer stort set til antallet i december 2022. Stigningen over årsskiftet blev således afløst af et fald over sommeren, og endnu en stigning gennem fjerde kvartal 2023. Det er dog den tendens, der oftest ses hen over året.

2,0 procent af befolkningen er på sygedagpenge gennem 2023, jf. figur 26. Således 0,2 procentpoint under andelen i 2022. Rødovre ligger 0,1 procentpoint over målsætningen for 2023 på maksimalt 1,9 procent og målet er ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, hvilket er det samme som på landsplan, jf. data fra Jobindsats.dk.

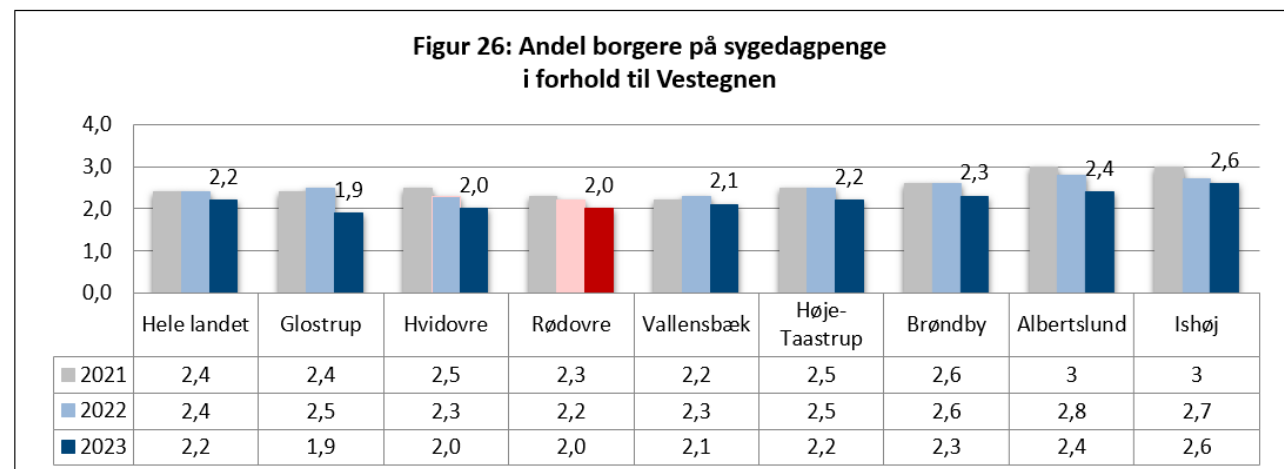
Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	2,5	2,2
År til dato januar - december 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24

Jobafklaring

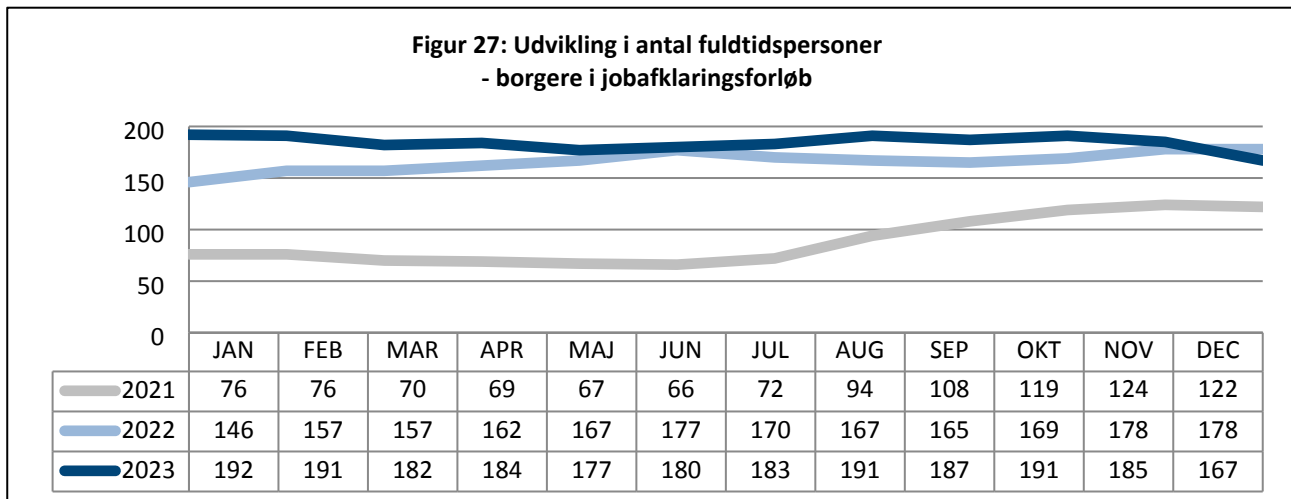
Antallet af borgere i jobafklaring er 167 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 27. Det svarer til et fald på seks procent eller 11 fuldtidspersoner siden december 2022. I 2023 vendte udviklingen, efter en lang periode med et højt og tiltagende antal borgere i jobklaringsforløb. Området har dog fortsat særligt fokus og er tilført ekstra ressourcer i andet halvår af 2023.

0,7 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb gennem 2023, jf. figur 28. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,7 procent, jf. tabel 15, mens landsgennemsnittet er 0,6 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger på niveau med målsætningen for 2023 og målet på maksimalt 0,7 procent er nået.

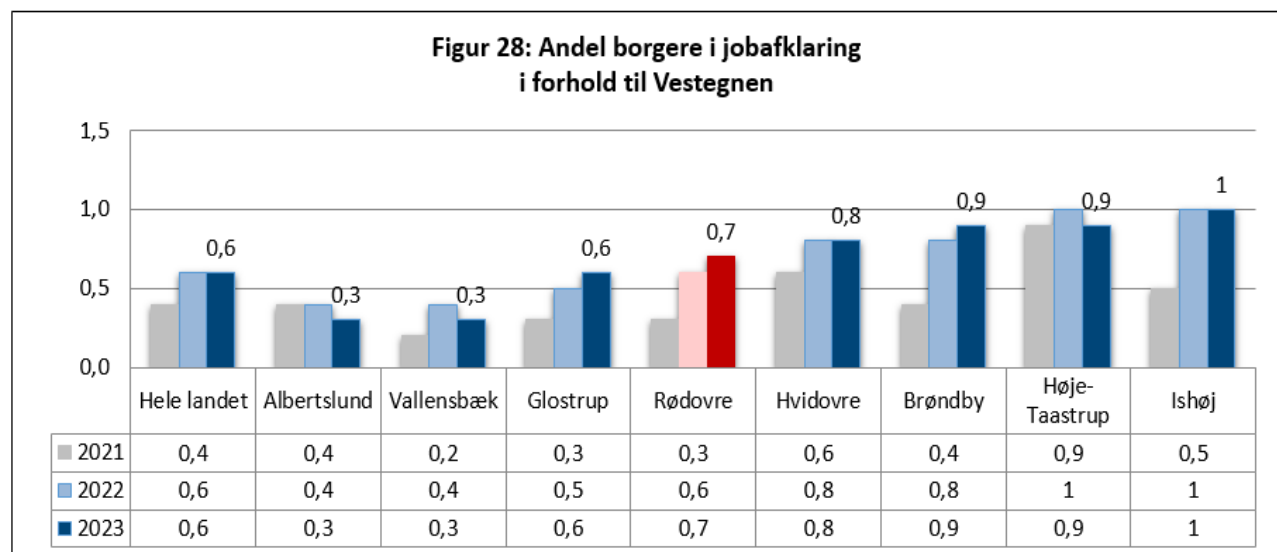
Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - december 2023	0,7	0,7
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



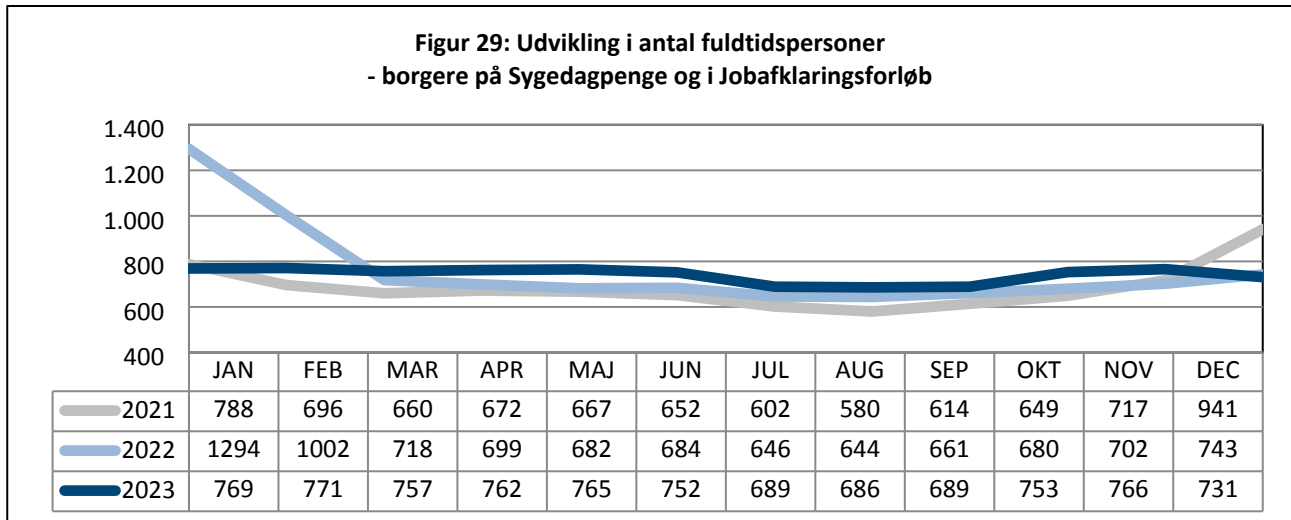
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 22.01.24

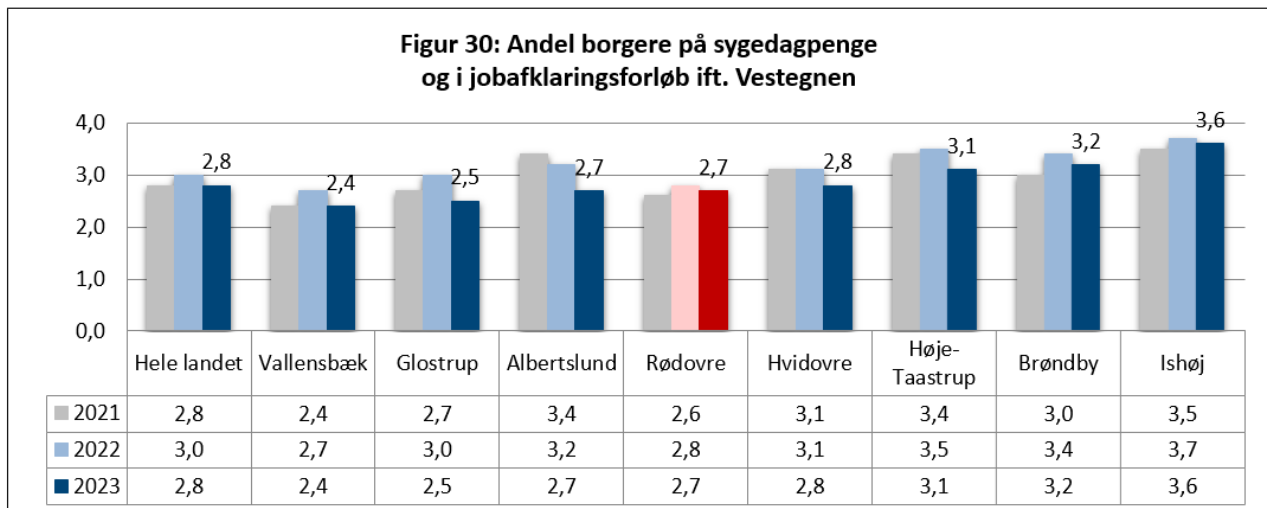
Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, i Rødovre, er der 731 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023, jf. figur 29. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har en forholdsvis lav andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 2,9 procent, mens 2,7 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb gennem 2023. Lands gennemsnittet er 2,8 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.24

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

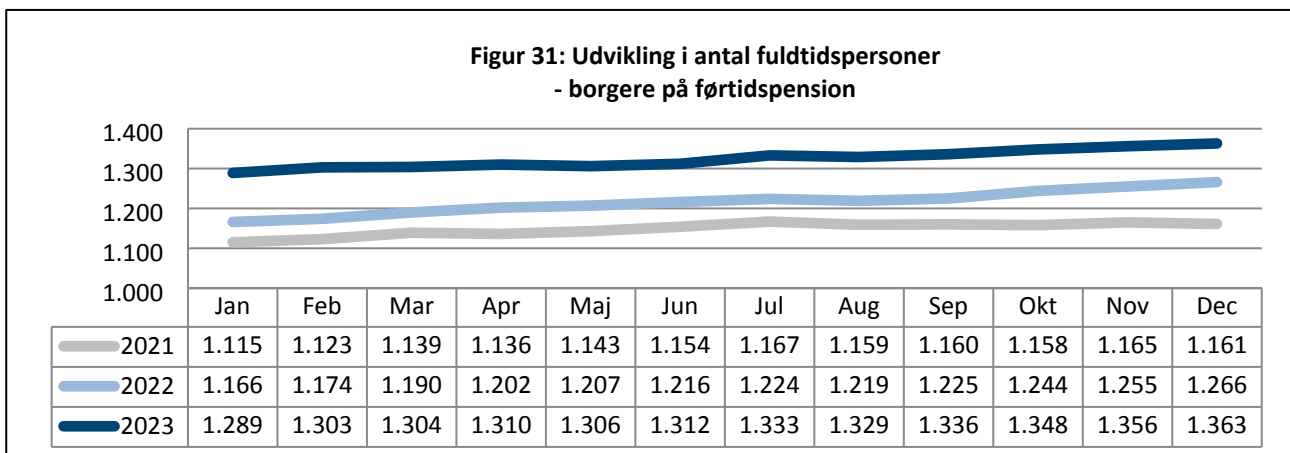
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.363 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023. Det svarer til en stigning på otte procent eller 97 fuldtidspersoner siden december 2022. Flere borgere afsluttes nu til førtidspension i Rødovre. Samme tendens ses dog på landsplan, hvorfor Rødovre Kommune fortsat har betydeligt færre borgere på førtidspension end landsgennemsnittet og blandt kommuner på Vestegnen.

4,8 procent af befolkningen er på førtidspension gennem 2023, jf. tabel 16. Rødovre er således fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 32. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,6 procent, jf. tabel 16, mens landsgennemsnittet er 6,3 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk. Der ses en lidt større stigning i andelen af førtidspensionister i Rødovre end på landsplan og i visse kommuner på Vestegnen. Det skyldes i høj grad afslutning af langvarige ressourceforløb, og at Rødovre kommer fra et relativt lavt niveau.

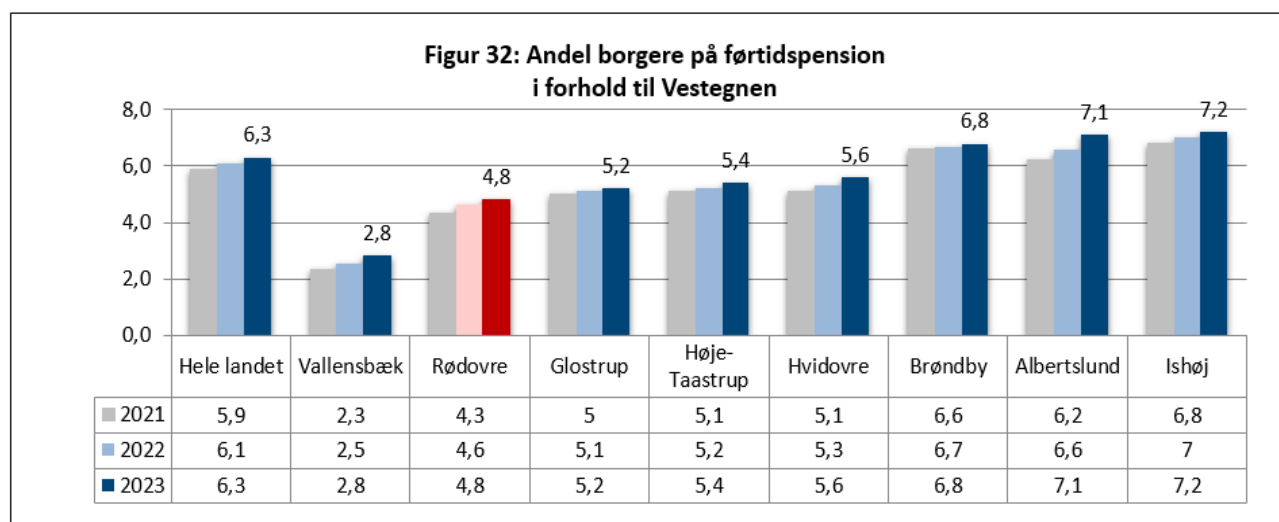
Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	5,4	4,6
År til dato januar - december 2023	5,6	4,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24

Seniorpension

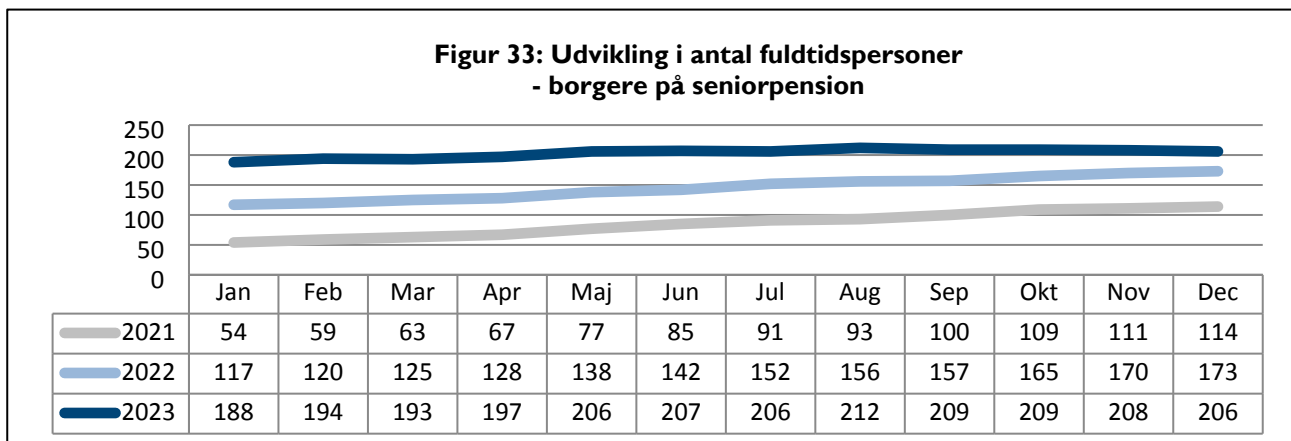
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 206 fuldtidspersoner ved udgangen af 2023. Det svarer til en stigning på 19 procent eller 33 fuldtidspersoner siden december 2022. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepension, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som jf. en lægeerklæring har en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse.

0,7 procent af befolkningen er på seniorpension gennem 2023, jf. tabel 17. Rødovre ligger således på niveau med landsgennemsnittet på 0,7 procent, jf. data fra Jobindsats.dk, men over gennemsnittet på Vestegnen på 0,6 procent, jf. figur 34. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2023, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

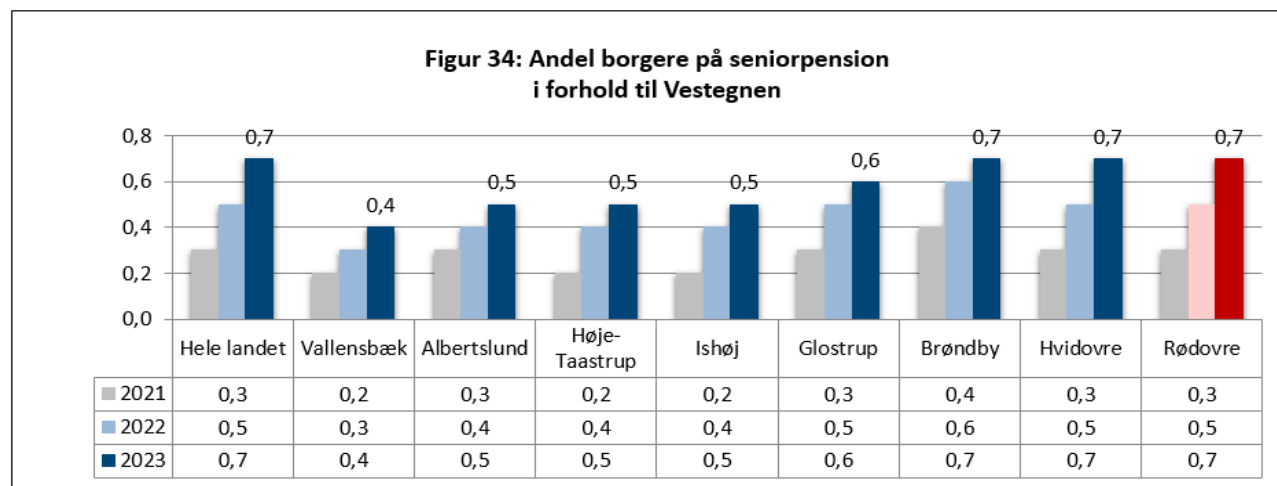
Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,5	0,5
År til dato januar - december 2023	0,6	0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24

Tidlig pension og efterløn

I 2022 blev der indført ret til Tidlig Pension. Hvis en borger som 62-årig f.eks. har været 44 år på arbejdsmarkedet, så kan personen trække sig tilbage på tidlig pension tre år før folkepensionen. Har borgeren været 42 år eller 43 år på arbejdsmarkedet, som 62-årig, så giver det ret til tilbagetrækning et eller to år før folkepensionen.

Gennem 2023 er i alt 84 borgere, i Rødovre, på tidlig pension, jf. tabel 18. Det er 27 flere end i samme periode sidste år. 0,3 procent af befolkningen, mellem 16-66 år, er nu på tidlig pension, jf. tabel 19. Det er en stigning på 0,1 procentpoint siden sidste år, og helt på niveau med andelen såvel som udviklingen på landsplan.

I 2023 er udbetalt efterløn til 215 borgere. Således 87 færre fuldtidspersoner end i 2022 år, jf. tabel 20. Antallet af borgere på tidlig pension stiger således, mens antallet af borgere på efterløn falder.

Udgiften til tidlig pension, såvel som efterløn, påhviler ikke de enkelte kommuner.

Tabel 18: Tidlig pension. Antal fuldtidspersoner.

	Rødovre	
	Antal fuldtidspersoner	
2022	57	
2023	84	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24

Tabel 19: Tidlig pension. Fuldtidspersoner i pct.

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	
	2022	2023
Hele landet	0,2	0,3
Rødovre	0,2	0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.24

Tabel 20: Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn.

	Rødovre	
	Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn	
2022	302	
2023	215	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 24.01.24

Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer og stillinger, samt formidlingsgrad og ansættelsesgrad i jobcentrene. Jobordrerne fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, der beder Rødovre Jobcenter om hjælp til rekruttering af medarbejdere til ledige stillinger.

Antallet af registrerede jobordrer i Rødovre er total set 268 gennem 2023, jf. tabel 21. Jobordrerne omfatter samlet set 279 stillinger. Antallet af jobordrer er faldende, også på landsplan, idet virksomhederne er blevet mere tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere, grundet en begyndende afmatning på arbejdsmarkedet.

Formidlingsgraden i Rødovre er i gennemsnit 0,84 i 2023. Således lidt højere end gennemsnittet på 0,82 i 2022 samt landsgennemsnittet i 2023 på 0,82, jf. data fra Jobindsats.dk. En formidlingsgrad på 1,0 betyder, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden i 2023 vurderes tilfredsstillende, idet der i nogle brancher, med stor efterspørgsel, er ringe eller slet intet udbud af ledig arbejdskraft i Rødovre.

Ledige i job

Ansættelsesgraden fremgår først, når den ledige har modtaget løn i ordrevirksomheden i tre måneder. Den gennemsnitlige ansættelsesgrad frem til september 2023 er 0,34 i Rødovre. Det er lidt højere end i hele 2022, hvor ansættelsesgraden var på 0,33. Landgennemsnittet og gennemsnittet på Vestegnen er til sammenligning henholdsvis 0,39 og 0,28 i perioden frem til september 2023.

Tabel 21 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og ansættelsesgrad

	Rødovre			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Formidlingsgrad	Ansættelsesgrad
Jan 2023	27	32	0,63	0,13
Feb 2023	14	14	0,79	0,43
Mar 2023	14	15	0,93	0,29
Apr 2023	23	25	0,87	0,22
Maj 2023	36	36	0,89	0,46
Jun 2023	39	40	0,82	0,37
Jul 2023	19	19	0,89	0,47
Aug 2023	12	13	0,75	0,36
Sep 2023	15	16	0,93	0,36
Okt 2023	26	26	0,88	.
Nov 2023	24	24	0,83	.
Dec 2023	19	19	.	.
Total 2023	268	279		
Gnsn. 2023			0,84	0,34

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 08.02.24

Metodeafsnit

Mål for beskæftigelsesindsatsen

Målet, for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune, er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele år 2023. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent nu til ca. 28 fuldtidspersoner.

Benchmarking

Resultaterne, på de enkelte ydelsesområder, sammenlignes fortsat med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension, tidlig pension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2023 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelser samt den årlige resultatrevision.

Metodeændring på kontanthjælpsområdet

Der er sket en mindre stigning i antallet af borgere på kontanthjælp grundet en metodeændring på Jobindsats.dk. I Rødovre er 28 fuldtidspersoner således "kommet til løbende" siden april 2021 med tilbagevirkende kraft. Det vedrører en række førtidspensionister, der ikke har fuld ret til førtidspension eller folkepension, og som derfor modtager supplerende kontanthjælp.

Nye målinger vedr. virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og ansættelsesgraden i de enkelte jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer for de enkelte kommuner ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

Medio januar 2023 er opgørelsesmetoden ændret på Jobindsats.dk, hvilket på landsplan har medført, at ansættelsesgraden er steget 5-7 procentpoint i 2022 med tilbagevirkende kraft. Det skyldes, at ansættelsesgraden nu beregnes ud fra jobordrervirksomhedens CVR-nummer i stedet for P-nummer. Den tidligere opgørelsesmetode gav mere upræcise målinger, når der blev ansat i flere lokalafdelinger (med forskellige p-numre).

Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten - grundet afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammentælles på tværs. For eksempel kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal kontanthjælpsmodtagere. Det skyldes, at der kontinuerligt er få, men helt nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret ud i de enkelte visitationsgrupper.