

# Internt Notat

Dato: 03-05-2024

Notat til Beskæftigelsesudvalget vedr. Dialogmøde med de lokale virksomheder den 11. april

Beskæftigelsesudvalget har i samarbejde med Erhvervsforeningen og Jobcentrets Virksomhedsservice afholdt Dialogmøde med de lokale virksomheder på Rødovregård den 11. april 2024.

## Program

Efter Velkomst ved Formand for Beskæftigelsesudvalget Kim Drejer Nielsen og Formand for Rødovre Erhvervsforening Gurpaul Singh Rehal holdt Social- og Sundhedsdirektør Michael Karlsen et kort oplæg om udviklingen på arbejdsmarkedet – herunder status på henholdsvis beskæftigelsen, ledigheden, den forgæves rekrutteringsrate samt omfanget og ”typen” af de ledige i Rødovre - fordelt på brancher, uddannelsesniveau og deres specifikke jobønsker (jobmål).

Virksomhedskonsulenterne Anniesette Larsen, Jesper Steen Jensen og Ole Nymann Pedersen fra Jobcentrets Virksomhedsservice afsluttede første del af programmet med fremvisning af en kort film samt præsentation af Jobcentrets aktiviteter og services til virksomhederne.

Repræsentanter fra de tilmeldte virksomheder blev ved ankomsten delt op i tre grupper. I den efterfølgende workshop blev nedenstående spørgsmål diskuteret i de tre arbejdsgrupper:

- Hvad er de vigtigste kompetencer hos medarbejderne i fremtiden?
- Hvilke ønsker er der til Rødovre Kommunes Virksomhedsservice fremover?

I forlængelse af en kort drøftelse i plenum sluttede arrangementet med en buffet, der gav virksomhederne mulighed for at netværke og fortsætte drøftelserne under mere uformelle forhold.

## Fokuspunkter

Gennem hele arrangementet var der mange konstruktive forslag og kommentarer samt bud på udfordringer og evt. løsninger på fremtidens arbejdsmarked. Opsamlingen fra workshop'en viste således, at der primært er behov for at få styrket de kommende medarbejderes personlige kompetencer - frem for de faglige kompetencer. ”Handskills” kan læres, mens basale færdigheder som mødestabilitet, empati, fleksibilitet, lyst og motivation er et must.

Som en virksomhedsrepræsentant formulerede det: ”Vi efterspørger fagspecialister, men vigtigere er det, at de kan møde til tiden om morgenen”. En anden gav udtryk for, at: ”Vi ansætter primært folk på baggrund af deres personlighed. Det tæller 90 procent”.

På baggrund af Erhvervsundersøgelsen, og input fra dialogmødet, er i øvrigt opmærksomhed på, at mange virksomheder ikke har tilstrækkeligt kendskab til de løsninger og services, som kommunen stiller til rådighed. Der er således tydeligvis behov for at rebrande Virksomheds- og Erhvervsservice yderligere.

Følgende fokuspunkter blev slået fast i plenum:

- Der er behov for håndværkere og specialister
- Dog primært behov for medarbejdere, der er mødestabile, fleksible og motiverede
- Det handler om "indstilling og omstilling"
- Mange ledige skal lære "at gå på arbejde" – særligt de unge
- Digitale og sproglige kompetencer bør opkvalificeres
- Der er brug for en samfundsændring og et nyt karrieresyn – horisontalt i stedet for vertikalt
- Vi skal tale de gode historier op og ændre myten, at man ikke kan bruge "dem" fra Jobcentret
- Der er behov for en hotline til Virksomhedsservice
- Kan der etableres branchenetværk og brancheopdelte virksomhedsbesøg?
- Virksomhederne rækker gerne hånden ud ift. praktikker og arbejdsprøvning, men Jobcentret skal stikke dybere for at afklare de lediges kompetencer (menneskelige aspekter/personlighed)
- Kan man etablere "træningscenter" og kurser i "softskills"?
- Fritidsjob og småjobs skal tales op

### **Tilmeldte**

18 virksomheder havde tilmeldt i alt 22 medarbejdere til arrangementet, mens 5-6 ekstra virksomheder dukkede op uden at have tilmeldt sig. Foruden de nævnte oplægsholdere var Jobcentret og Erhvervsafdelingen yderligere repræsenteret med flere ledere/medarbejdere. De var fordelt ved de enkelte borde for at samle op på de mange gode input.

Total set deltog 39 personer i dialogmødet, idet hele Beskæftigelsesudvalget også var tilstede.

Virksomhederne repræsenterede følgende brancher:

- El-installation
- Taxa
- Optiker
- Privat Hjemmehjælp
- Reklamebureau
- Specialskoler for handicappede
- Produktionsenhed
- Rejsearrangører
- Bolsjeproduktion
- Engroshandel med kontormøbler
- Madproduktion
- Advokat
- Skole
- Forening
- Anden undervisning
- Autoværksted

### **Opfølgning**

Der samles op på de mange gode inputs og iværksættes efterfølgende en implementeringsproces i Jobcentret. Dels i forhold til behovet for at rebrande kommunens services generelt. Ligeledes i forhold til de enkelte fokuspunkter, der blev afdækket gennem workshop'en og dialogen på mødet.