

Citater – Dialogmøde med virksomhederne i Rødovre den 11. april 2024

Spørgsmål 1

Hvad er de vigtigste kompetencer hos medarbejderne i fremtiden?

Spørgsmål 2

Hvilke ønsker er der til Rødovre Kommunes Virksomhedsservice fremover?

Opsamling på det vigtigste fokusområder:

- Der er behov for håndværkere og specialister
- Dog primært behov for medarbejdere, der er mødestabile, fleksible og motiverede
- Det handler om ”indstilling og omstilling”
- Mange ledige skal lære ”at gå på arbejde” – særligt de unge
- Digitale og sproglige kompetencer bør opkvalificeres
- Der er brug for en samfundsændring og et nyt karrieresyn – horisontalt i stedet for vertikalt
- Vi skal tale de gode historier op og ændre myten, at man ikke kan bruge ”dem” fra Jobcentret
- Der er behov for en hotline til Virksomhedsservice
- Kan der etableres branchenetværk og brancheopdelte virksomhedsbesøg?
- Virksomhederne rækker gerne hånden ud ift. praktikker og arbejdsprøvning, men Jobcentret skal stikke dybere for at afklare de lediges kompetencer (menneskelige aspekter/personlighed)
- Kan man etablere ”træningscenter” og kurser i ”softskills”?
- Fritidsjob og småjobs skal tales op

Citater vedr. kompetencebehov hos kommende medarbejdere:

”Vigtig at have en person, som kan svare og behandle svar/data fra ChatGPT”

”En medarbejder, der har forstand på GDPR”

”Digital opklassificering – men være skarp på hvilke kompetencer og være lidt kritisk”

”Lagerstyring og struktur inden for lager”

”Hænder og fødder er det vigtigste – og som møder op på arbejdspladsen”

”De gamle værdier, som fx møde op til tiden”

”Min virksomhed har mere brug for hjerne, da de arbejder online. Det er vigtig at de er gode til at søge på tværs af databaser mv.”

”Stabilitet er VIGTIGT”

”Kold kanvas er der ikke tid til mere. Der er mere brug for en person der kan netværke”
”Der er brug for håndværkere. Det bliver et kæmpe problem inden for de næste 5-10 år”
”Det vi vil have er hænder og fødder – derefter kommer lagerstyring.
”For mit vedkommende drejer det sig ikke om hænder og fødder, men hjerne.
”Stabiliteten er vigtig.
”Vi har brug for håndværkere, nogle som gider noget med deres hænder, er, hvad vi har brug for.
”Indstilling og omstilling.
”Komme og møde på arbejdet, så er man godt i gang.
”Behov for omstillingsparate medarbejdere”
”Vigtigt med den rette faglige uddannelse”
”Behov for administrativt personale og kontorer – gerne fra kommunen”
”Vi efterspørges specialister, men vigtigere er, at de kan møde til tiden om morgenen”
”Handskills kan vi lære dem” ”Basale færdigheder – som lyst og motivation er en mangel”
”Ærlighed er vigtigt”
”Det menneskelige tæller meget højt”
”Vi ansætter folk på baggrund af deres personlighed. Det tæller 90 pct.”
”De vigtigste kompetencer, der efterspørges er, at medarbejderne er aktive og samarbejdsvillige”
”Behov for basale færdigheder og stabilitet”
”Behov for sprogfærdigheder og digitale færdigheder”
”Gamle dyder”
”Kærlighed til jobbet”
”Kan møde om morgenen”
”Ærlighed om at ønskejobbet”

Citater vedr. samarbejdet med og forventninger til kommune/Jobcenter/VS:

”Virksomhederne bruger meget tid på de jobparate (forberedelse) spiltid når de så ikke dukker op”
”Vi rækker meget gerne hånden ud ift. arbejdsprøvning fx IT og lager”
”Der er stadig behov for at besøge virksomhederne (sælger)”
”Giv de unge mere praktik, i stedet for teori. Det er jo der mange unge har haft deres nederlag”
”Jobsøgningsportal skal give inspiration til andre type jobs”
”Den kontakt, der er når mødeaktiviteten falder, er det vigtigt at der er hjælp fra Jobcentret”
”Medarbejderen får hjælp i Jobcentret til at bearbejde de problemer personen har”

”Ansatte på fx flexjob og isbryderordning. Det er meget svært at gennemskue. Der er brug for nogen der kan overskue hvilke ordninger der er”

”Hotline hvor virksomhederne kan ringe”

”Hvad er virksomhedsservice?”

”Virksomhedsbesøg delt op i brancher”

”Jobcenter ikke synligt i Rødovre”

”Hjælp de unge med at få studiejob – derved lærer de efterspurgte dyder”

”Lad os starte her – vi har en god kommune. Ingen ”nej” nogle steder.

”Rødovre er en kommune, hvor vi er tæt på hinanden. Ring – hvis I har spørgsmål.

”Tale de gode historier op. Lære at møde på arbejde og give kærlighed

”Hvad er Virksomhedsservice – de skal skaffe studenterjobs.

”Vil hellere selv finde personale end at bruge jobcentret”

”Brug for forløb via jobcentret, hvor man lærer at gå på arbejde, med alt hvad det indebærer”

”Praktikanter skal ”klædes” bedre på”

”Brug for flere mentorer”

”Vi stiller social rummelighed til rådighed, men kan Jobcentret stikke dybere ift. afklaring af det menneskelige aspekt i de lediges kompetencer”

”Der er ikke brug for flere truck-kurser. Der er behov for kurser i empati, psykologi og kommunikation”

”Behov for administrativt personale og kontorer – gerne fra kommunen”

”Kan vi samarbejde med kommunen om småjobs til de unge, inden de ender i den lange kø? Nogen unge tør ikke selv”.

”Mangler lokale til kontoransatte”

”Screening for ”softskills” - Hvem er mennesket.”

”Jobcenter bør fokuserer mindre på ret og pligt og være bedre til at rådgive om arbejdsmarkedet”

”Sproglige og digitale kompetencer opkvalificeres hos visse ledige”

”Jobcenter kunne, sammen med virksomhederne, etablere ”træningscenter” for unge”

”Hotline” til Virksomhedsservice”

”Virksomhedsservice bør spørge ind til studenterjobs ved virksomhedsbesøg”

”Mere erhvervspraktik for de unge”

”Virksomhederne skal være bedre til at spørge.

”Jobcentret skal ikke kommer uanmeldt”

”Symbiose i, at vi holder det in-house”

”Der er behov for at stramme op ift. de lediges manglende mødestabilitet”

Citater vedr. behov for ændringer i samfund, hos andre eller dem selv:

”Der er for stor opmærksomhed på de længerevarende uddannelser”

”Have fat i de unge allerede i skolen”

”Tage fat i skolelærer fx til skole/hjem samtaler. Tag samtalen med forældrene, at gymnasiet ikke altid er løsningen”

”Der er mange unge der springer fra gymnasiet, hvor de skulle have været startet på en erhvervsuddannelse”

”Der er ting, vi skal kæmpe for såsom nationalitet, køn.

”I skal have fat i forældrene.

”Brug for en samfundsændring.

”Vi ønsker at de unge, skal være klædt bedre på fra skolen.

”Tendens til overuddannelse.

”De unge skal lære at gå på arbejde.

”Man skal vænne sig til 3-4 jobskift pr. medarbejder.

”Som virksomhed skal man tænke mere på det følelsesmæssige og psykiske – frem for det faglige.

”Unge skal lære at gå på arbejde”

”Der er store ændringer på vej, blandt andet pga. kunstig intelligens”

”Indstillingen er generel dårlig hos de unge – ”hvad får JEG ud af det!”

”Vi stjæler gode medarbejdere fra hinanden”

”Vi holder øje med nye jobtyper”

”Trods uddannelse er der brug for oplæring”

”Dyrk evner folk allerede har”

”Dem, der ikke kan møde om morgenen, har ikke følt kærligheden” til jobbet og/eller fra chef/kolleger

”Vi uddanner folk, der allerede er i beskæftigelse, med der opleves stor udskiftning/gennemstrømning – især blandt ufaglærte”

”Vi skal få folk til at blive i jobbet”

”Efterindsatsen. Det handler om fastholdelse – uddanne egne mellemledere, da ledelse er en stor del af det.”

”Mange unge mennesker har fritidsjob. Kan vi tiltrække de mere specialiserede kompetencer.”

”For stort fokus på akademiske uddannelser. ”

”Mere praksisorienteret undervisning, da de unge skal ende på arbejdspladserne.”

”Vi skal tale fritidsjobbet op.”

”Vi gider ikke de forkælede/etablerede montører. Dem vi selv ”opdrager” har et andet syn på sagen.

”Uddannelsesinstitutioner tale fritidsjob op”

”Virksomheder bør inviterer unge ud på virksomheden”

”Nyt karrieresyn, der tænker horisontalt i stedet for vertikalt”