

# Internt Notat

**Dato:** 1-10-2025

**Sagsnummer:** 29.15.00-P20-1-22

Børne- og Kulturforvaltningens administration

**Til:** Børne- og Skoleudvalget

## Baggrundsnotat om den kommunale tandpleje

Børne- og Skoleudvalget havde en temadrøftelse om tandplejen den 7. februar 2023. Ifølge Budget-resolutionen i Budget 2026 arbejdes der nu på alternative muligheder for at samle tandplejens lokaler under ét tag, for at sikre den nødvendige kapacitet.

Udvalget orienteres i det følgende om status i Børne- og Ungdomstandplejen med fokus på de aktuelle udfordringer.

### Fakta om den nye lovgivning (gratis tandpleje for de 18-21-årige)

Med finansloven for 2022, får unge i dag mellem 18 og 21 år tilbudt gratis tandpleje. Tidligere var der kun gratis tandpleje indtil man fyldte 18 år. Ordningen for de 18-21-årige trådte i kraft den 1. juli 2022.

Ordningen indføres gradvist med én årgang om året frem til, at den er fuldt implementeret i 2025. Det betyder, at unge der fylder 18 år efter 1. januar 2022 bliver omfattet i 2022, 18-19-årige i 2023, 18-20-årige i 2024, og de 18-21-årige i 2025. Ordningen er fuldt implementeret ved udgangen af 2025. Unge, som er fyldt 18 år før 2022, omfattes ikke af den nye ordning.

Samlet set betyder væksten i børnetallet samt den nye målgruppe, at Tandplejen har oplevet en stigning (ca. 15 %) i antallet af patienter de seneste 2,5 år. På trods af at den nye målgruppe (18-22 år) snart er fuldt implementeret, forventes fortsat en stigning pga. væksten i børnetallet.

Der blev i Budget 2023 afsat 500.000 kr. til at udvide kapaciteten på Nyager Skole med én stol, hvilket dog ikke er nok til at dække behovet.

### Tandplejen i Rødovre

Tandplejen er fordelt på 5 matrikler (Hendriksholm, Tinderhøj, Nyager og Islev Skole samt Tandplejehuset. Tandklinikken på Valhøj er nedlagt. Undersøgelser og forebyggende behandlinger foregår

i videst muligt omfang på skoleklinikkerne, mens behandlinger og tandregulering foretages i Tandplejehuset. Undersøgelser på børn og unge fordeles på skoleklinikkerne pga. kapacitetsmæssige udfordringer. Borgerne er ikke tilknyttet en fast skoleklinik af hensyn til driften og et mere effektivt patient-flow.

Tandplejen og fritvalgsordningen leverer tandpleje til i alt ca. 11.000 børn og unge. Antallet af patienter i tandplejen og i fritvalgsordninger er stigende grundet den nye lov med udvidelse af målgruppen.

I Tandplejehuset er der 10 tandlægestole til almindelig tandbehandling og tandregulering. Derudover er der en tandklinik på 4 skoler, som nu bruges op til 5 dage om ugen.

Børn før og efter skolealderen samt børn fra privatskoler plejede at gå til tandplejeeftersyn i Tandplejehuset, men er nu pga. kapacitetsmæssige udfordringer fordelt ud på skoleklinikkerne. Behandlinger foretages kun i Tandplejehuset.

### Ventelister

I Budget 2022 blev der over en 3-årig periode (2022, 2023 og 2024) årligt afsat 1,45 mio. kr. til afvikling af tandreguleringens venteliste. Der blev ligeledes afsat ekstra midler i Budget 2025. Ventelisten er dog ikke afviklet, og der er også lange ventelister på de almindelige undersøgelser.

De lange ventelister betyder, at der er børn/unge, der ikke har været set af tandlæge de sidste 2½ år. Det strider imod Sundhedsstyrelsens nationale kliniske retningslinjer om maks. 24 måneder. Ventelisten på tandregulering betyder, at behandlingen ikke altid kan tilbydes på det gunstigste tidspunkt ift. patientens vækst, og bøjlebehandlingen kan potentielt dermed blive mere omfattende og ressourcekrævende.

### Udeblivelser

Tandplejen som helhed har i gennemsnit 17 % udeblivelser eller sene afbud, hvilket omregnet svarer til omkring 80 stoletimer om måneden. Ved de sene afbud er der ikke altid mulighed for at nå at sætte andre patienter på. Tandplejen har for at afhjælpe udfordringen i 2022 ændret på procedurerne ved at udsende påmindelser 48 timer før aftalen i stedet for 24 timer før. Dette har hjulpet, da nogle af de sene afbud som modtages dagen før kan bruges til nødbehandlinger.

### Rekruttering

Der er rekrutteringsudfordringer på tandplejeområdet på tværs af hele Danmark, både hvad angår specialtandlæger, tandplejere, tandlæger og klinikassistenter. Det er Tandplejens vurdering, at medarbejderne i stort omfang foretrækker at være i Tandplejehuset, hvor der er mulighed for at indgå i et større kollegialt fællesskab med mulighed for faglig sparring.