

24. Sammenlægning af Børneinstitutionen Regnbuen og Børneinstitutionen Æblehaven

Beslutningskompetence

BSU

Sagens kerne

Sagen omhandler sammenlægning af Børneinstitutionen Æblehaven og Børneinstitutionen Regnbuen pr. 1. juli 2020.

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen **indstiller**,

1. **at** sagen sendes i høring hos de berørte forældrebestyrelser, personalegrupper og de relevante faglige organisationer med høringsfrist d. 10. maj 2020 samt
2. **at** sagen genoptages på junimøderækken med endelig vedtagelse i Kommunalbestyrelsen den 23. juni 2020.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget besluttede i august 2003, at konkrete sager om sammenlægning af geografisk tæt placerede daginstitutioner skulle forelægges udvalget i takt med, at mulighederne opstod.

Lederen af Børneinstitutionen Regnbuen fratrådte med udgangen af november 2019 sin stilling. I den forbindelse blev lederen af Børneinstitutionen Æblehaven konstitueret som leder af Regnbuen med den opgave, at igangsætte en proces, der skulle se på, hvordan de to institutioner kunne sammenlægges. Institutionerne er placeret med 130 meters afstand, og begge institutioner er integrerede; Regnbuen er i dag normeret til 50 børn, og Æblehaven er normeret til 62 børn. Den igangsatte proces har involveret personalet og forældrene, herunder forældrebestyrelserne, i begge institutioner samt konsulenter fra forvaltningen og PUC.

På baggrund af Rødovre Kommunes tidligere erfaringer med, hvordan en sammenlægning lykkes, har Regnbuen og Æblehaven arbejdet ud fra fire principper, som skal være indeholdt i en sammenlægning:

1. De to huse skal dele børn
2. Der skal sikres medarbejderinvolvering og faglig sparring på tværs af personalet i de to huse
3. Der skal være en gennemsigtig proces og en god kommunikation med forældre og forældrebestyrelser
4. Der skal etableres et solidt ledelsesteam.

Forberedende proces

Ledelsen i Regnbuen og Æblehaven har igangsat en lang række initiativer med henholdsvis personalegrupperne og forældrebestyrelserne. Alle initiativer tager udgangspunkt i den styrkede pædagogiske læreplan. Samtidig har ledelsen løbende inddraget medarbejderrepræsentanter fra de to huse for at sikre ejerskab og mening i den samlede personalegruppe.

Der har været afholdt flere pædagogiske personalemøder for de to medarbejdergrupper. Arbejdet har taget udgangspunkt i, at de to personalegrupper skulle have mulighed for at lære hinandens pædagogiske ståsteder at kende. Efterfølgende er påbegyndt et arbejde med at formulere de pædagogiske principper, der kan føre børnene trygt igennem en sammenlægning. Personalet har desuden arbejdet med de fremtidige principper for det kommende arbejdsfællesskab.

Der har været afholdt forældrebestyrelsesmøder og forældremøder i begge institutioner, både hver for sig og samlet. Forældrebestyrelserne har som input til processen især fremhævet det nærvær, man oplever i de nuværende institutioner, som en vigtig egenskab, der ønskes videreført i den nye, sammenlagte institution.

Med det grundige forarbejde i processen har den samlede ledelse i Regnbuen og Æblehaven fået det bedst mulige grundlag for at kunne give input til, hvordan der fremadrettet kan skabes stærke pædagogiske læringsmiljøer i

begge huse, hvis en sammenlægning beslattes politisk. Derudover har inddragelsesprocessen med forældrebestyrelsen hjulpet ledelsen til at tage hånd om de mulige bekymringer, forældre kan have i forbindelse med en sammenlægning.

Forslag til fremadrettet organisering

Børn og personale:

På baggrund af ovenstående proces foreslår Børne- og Kulturforvaltningen, at antallet af børn og medarbejdere ikke ændrer sig i forbindelse med en sammenlægning. Der kan dog ske justeringer i alderssammensætningen af børnene, når en ny model for gruppesammensætning og læringsfællesskaber skal organiseres på tværs af de to huse. På nuværende tidspunkt planlægger ledelsen i institutionen at fordele børnegrupperne, så alle vuggestuegrupper placeres i Regnbuens nuværende hus, og alle børnehavegrupper placeres i Æblehavens nuværende hus.

En ny sammenlagt institution vil organisere sig, så personalet bedst muligt matcher de nye gruppesammensætninger og læringsfællesskaber, og så alle børn vil have kendte voksne omkring sig.

Ledelse:

Ledelsen vil med en sammenlægning bestå af en dagtilbudsleder og to pædagogiske afdelingsledere. Den ene afdelingsleder vil derudover få souschef-funktion og skal kunne træde i dagtilbudslederens sted ved dennes fravær.

I en sammenlagt institution vil lederen få fuld ledelsestid, hvilket de to nuværende institutioner ikke har grundet deres størrelse. For at sikre ledelsesmæssig kvalitet i den sammenlagte institution, vil de to afdelingsledere få udvidet deres ledelsestimer. Begge dele sker som en naturlig udmøntning af den gældende tildelingsmodel på Dagtilbudsområdet.

Fysiske rammer:

For at sikre den bedst mulige udnyttelse af de to huses fysiske rammer, arbejder ledelsen i Regnbuen og Æblehaven på at beskrive de behov, de fysiske rammer på sigt skal kunne rumme. Eksempelvis er der ønsket om et nyt

toilet og udvidelse af en liggehal, så der skabes optimale rammer for at samle alle vuggestuebørn i et hus. Disse ønsker vil forvaltningen indsamle.

Øvrige tiltag

Hvis det besluttet at sammenlægge Regnbuen og Æblehaven, vil de to institutioner og forvaltningen arbejde videre med følgende:

- Nyt navn til det samlede dagtilbud og nye navne til de to afdelinger
- Fælles forældrebestyrelse
- Pladsvisitering til ét integreret dagtilbud
- Fælles hjemmeside.

Den videre proces

Efter en sammenlægning vil der fortsat skulle være fokus på den proces, der allerede er i gang. For personalet vil der blandt andet blive en personalelørdag i efteråret 2020, som vil blive tilrettelagt i samarbejde med konsulenter fra forvaltningen og PUC. Der vil også blive afsat tid på de almene personalemøder til løbende at evaluere og tilpasse pædagogikken til den nye sammenlagte institution og dermed sikre kvalitet i det samlede dagtilbud.

Med afsæt i det input forældrebestyrelserne allerede er kommet med, er der en særlig opmærksomhed på at sikre stabilitet for personalegruppen i forandringsprocessen, da personalets trivsel er et vigtigt grundlag for et godt og trygt børneliv.

Forældrebestyrelserne skal afholde valg til en ny fælles forældrebestyrelse. Herefter vil forældrebestyrelsen skulle udarbejde en ny fælles forretningsorden. Forældrebestyrelsen skal derudover arbejde formelt videre med de fælles drøftelser om principper, der allerede har været til stede på møderne i den indledende proces.

Lov- og plangrundlag

Dagtilbudsloven samt Børne- og Skoleudvalgets principbeslutning fra august 2003 om sammenlægning af geografisk tæt placerede institutioner.

Økonomiske konsekvenser

Sammenlægningen af Regnbuen og Æblehaven vil betyde en samlet nettobesparelse på 85.000 kr. Denne besparelse vil blive indarbejdet i budget 2021 og frem, og vil bidrage til finansieringen af besparelsen vedrørende decentral ledelse og administration.

Ikke anvendte lønmidler til ledelse i 2020 benyttes til sammenlægningsprocessen og mindre bygningsmæssige ændringer.

Tidsplan

15. april 2020 - 10. maj 2020: Sagen sendes i høring

9. juni - 23. juni 2020: Sagen behandles efter høring

1. juli 2020: Sammenlægningen træder i kraft

Ultimo august: Forældremøde med valg af ny fælles forældrebestyrelse.