

Til Børne- og kulturforvaltningen

Høringssvar vedr. reduktion af decentral administration

Iflg. sagsfremstillingen fra Børne- og kulturforvaltningen ønskes en sammenlægning af de to byggelegepladser Rønneholm og Broparken (BLP). Dette med henblik på at løfte den pædagogiske kvalitet og sikre optimal udnyttelse af de administrative ressourcer. En fælles central ledelse skal varetage økonomi, personalesager og øvrig administration, samt afvikling af fælles personalemøder. De to nuværende ledere bliver frem over afdelingsledere, og der indføres en ny central ledelsesfunktion, hvortil de to afdelingsledere refererer. Den fælles centrale ledelsesopgave vil skulle varetages af den pædagogiske konsulent inden for skoleområdet, og være fysisk placeret centralt i forvaltningen.

Forældrebestyrelsen på Rønneholm Byggelegeplads, undrer sig over, at Rødovre Kommune således opbygger unødvendigt bureaukrati i form af et ekstra ledelseslag. En organisationsforandring der ikke står mål med en besparelse i størrelsesorden (75.000 kr.) pr. BLP. Tiltaget afføder således en række spørgsmål og bekymringer.

Kerneopgaven:

Det daglige arbejde med kerneopgaven, har afsæt i personalemøderne. Et nyt fælles personalemøde vil ikke, som det påstås i fremstillingen, være en ressourcebesparelse set ud fra kerneopgaven. Det kan ikke blive et kvalitetsløft, at personalet skal bruge tid på møder, der ikke vedrører den enkelte BLP's børnegruppe og hverdag. Vi har en bekymring for, at det pædagogiske indhold ikke får samme plads og råderum på fælles personalemøder. Dermed er fælles personalemøder ikke til gavn for brugerne. Desuden er der allerede i dag mellem alle tre byggelegepladser et godt samarbejde på ledelses og personaleplan i forhold til fælles udvikling, læring og sparring. Dermed kan vi ikke se, hvordan indførslen af fælles personalemøder vil være et kvalitetsløft.

Vi savner desuden langtidsperspektivet. Er det således:

- intentionen at personalet skal arbejde to forskellige steder?

Forældrebestyrelsens virke:

De to byggelegepladser er placeret to forskellige steder i kommunen. Hver byggelegeplads har forskellige børnegrupper med forskellige behov.

- Forestiller forvaltningen sig, at der skal være en fælles forældrebestyrelse og forældremøder?
- Skal en central leder deltage, som ikke har sin daglige gang på institutionen i hverdagen?

Økonomi:

Vi ser ikke, at der er en besparelse i administrativ tid, og vi ønsker at få et svar på, hvordan besparelsen reelt findes ved at indføre et ekstra ledelseslag?

Da størstedelen af de administrative ledelsesopgaver kræver fysisk tilstedeværelse for at kunne løses, kan vi ikke se, hvordan en central leder vil kunne aflaste afdelingslederens administrative opgaver. Tværtom frygter vi, at afdelingslederen vil skulle bruge længere tid eller minimum den samme tid på at formidle og koordinere opgaverne i fht den centrale leder. Det gælder i fht. følgende opgaver:

- Børnesager
- Personalesager
- Løn, timer, fravær, tilkald af vikarer osv.
- Kontering, bestilling/afbestilling/modtagelse af varer.
- Budgetopfølgning
- Afstemning af Rådighedskasse

Budget:

Vi finder det i forældrebestyrelsen vigtigt, at budgettet varetages lokalt. Dette sikre, at der er direkte medbestemmelse på, at pengene bruges til børnenes aktuelle behov

- Derfor er det for os meget uklart og magtpåliggende at vide, hvad det helt konkret betyder for budgettet, at det varetages centralt?

Mange nuværende opgaver kan løses, når de opstår, da nuværende leder har det økonomiske beslutningsrum til at kunne træffe disse beslutninger. Med en central ledelse betyder det, at disse akut opstået problemer ikke kan løses straks, men først skal kræve involvering af den centrale leder, før de kan løses. Det frigiver ikke ressourcer til videreudvikling og pædagogisk arbejde som antaget i sagsfremstillingen.

Personalemæssige og økonomiske implikationer af den nye foreslåede struktur med central ledelse:

Som forældrebestyrelse ser vi en række uklarheder ved den foreslåede struktur, hvor den pædagogiske konsulent skal varetage lederskabet for de to byggelegepladser

- Hvordan fordeler timetallet sig som henholdsvis leder og pædagogisk konsulent?
- Er det en dobbeltrolle at være pædagogisk konsulent og leder for de to byggelegepladser? Vi er bekymret for, at der ved uoverensstemmelser ikke er mulighed for at være uvildig som pædagogisk konsulent.
- Hvordan stemmer det overens med overenskomsten for ledere, som er ansat fuld tid?
- Da det ikke er intentionen, at de to nuværende ledere reduceres i løn, hvorfra kommer besparelsen så?
- Hvordan finansieres dette ekstra ledelseslag?
- Ledere på byggelegepladserne er tidligere rekrutteret ved stillingsopslag, og med deltagelse af forældrebestyrelser i ansættelsesudvalget. Hvorfor er dette ikke tilfældet nu?

- Det forekommer os uklart hvordan en leder som ikke har sin daglige gang på arbejdspladsen kan betyde en højnelse af den pædagogiske og ledelsesmæssige kvalitet.

Forslag til ledelses/administrations samarbejde imellem byggelegepladserne:

Da begge byggelegepladserne inden for de seneste år har afviklet souschefstillingen, er nogle administrative opgaver uddelegeret til en del af det faste personale. Der er derfor allerede her gjort tiltag for at reducere forbruget af de administrative decentrale resurser. De to nuværende ledere kan fremadrettet øge samarbejdet/kendskabet til hinandens økonomi og administration, med henblik på en samordnet opgaveløsning og effektivisering i varetagelsen af de administrative opgaver. Der vil være grundlag for et "fælles" ledelsesteam, hvor lederne kan bistå hinanden i løsningen af opgaverne på de respektive byggelegepladser. Denne omlægning af ledelsesopgaver vil sikre en optimal udnyttelse af ressourcerne og alligevel give den samlede ønskede besparelse på 150.000 kr. – og altså ske uden indførslen af et ekstra ledelseslag.

Forældrebestyrelsen
Rønneholm byggelegeplads

Dato 11-6-2020

Underskrift _____



Jakob Bendsen
Formand forældrebestyrelsen