



Børne- og Kulturforvaltningen
Att. Tina Lykkegaard Marker

12. juni 2020

Høringssvar vedr. Sammenlægning af Byggelegepladserne Rønneholm og Broparken. Sag nr. 41

Sagens kerne

Børne- og Kulturforvaltningen foreslår en sammenlægning af administration og ledelse af byggelegepladserne Rønneholm og Broparken med henblik på at sikre bedst mulig kvalitet og en optimal udnyttelse af ressourcer til gavn for børnene.

Rødovre kommunes 3 byggelegepladser har i mange år samarbejdet på tværs, til gavn for børnene. Vi ser fortsat muligheden for at sikre kvalitet og optimal udnyttelse af ressourcerne som et udviklingspunkt vi til stadighed arbejder med.

Forvaltningen foreslår nu at sammenlægge ledelserne på 2 af byggelegepladserne ved at indsætte et ekstra ledelses-lag i form af en central leder samt at afvikle de pædagogiske møder samlet for de to byggelegepladser. Bestyrelsen på Byggelegepladsen Broparken finder beslutningsgrundlaget utilstrækkeligt belyst og sætter spørgsmålstegn ved om dette vil have den ønskede virkning, at sikre kvalitet og optimal udnyttelse af ressourcerne til gavn for vores byggerbørn.

1. **Ekstra ledelseslag.** Ved at indsætte et ekstra ledelseslag, ser vi en risiko for at nærværet og kendskabet til børnene reduceres for den øverste leder. Dette vil have indflydelse på de beslutninger, der træffes, medmindre der bruges ekstra tid på orientering og koordinering mellem den daglige/pædagogiske leder og den centrale leder. Vil det reelt skabe mere administration? Hvordan forestiller forvaltningen sig at timetallet vil se ud til henholdsvis central ledelse og pædagogisk/daglig ledelse? Hvilke opgaver skal fremadrettet varetages af den centrale leder? Hvilke opgaver skal de kommende afdelingsledere ikke længere varetage?
2. **Bestyrelse.** Vi i bestyrelsen finder det vigtigt at have direkte indflydelse og medbestemmelse i forhold til vores børn og unges fritidstilbud. Vil der fortsat være separate bestyrelser på de 2 byggelegepladser, hvor både brugere og forældre er repræsenteret? Vil den nye centrale leder deltage i dette arbejde? Vi kan frygte at nærheds oplevelsen og relevansen for os som medlemmer af bestyrelsen, vil opleves som mindsket i så betydelig grad, at der ikke længere er reel indflydelse på vores børns / unges hverdag. Bestyrelsen vil fortsat gerne spille en aktiv rolle i livet på byggeren.
3. **Funktionsbeskrivelse.** En præciseret funktionsbeskrivelse af ledelsesopgaven vil være ønskelig, da dette ikke klart fremgår af sagsfremstillingen. Er der tale om at den nuværende leder bliver afdelingsleder eller daglig pædagogisk leder, og hvad ligger der i det af fordele og ulemper? Vi ser det som vigtigt, at der på hver ma-

Broparkens Byggelegeplads

Lisbjergvej 3
2610 Rødovre
Telefon 3637 8151
www.rk.dk/byg-broparken

Åben

Mandag-fredag 10-18
Lørdag 10-14
Søn/helligdage 10-12

Kontakt

Susanne B. Eilsø
Telefon
3637 8150

trikel er en person med ledelsesansvar, der kan varetage personaleopgaver og daglig sparring samt udvikling af den daglige kerneopgave. Hvordan bliver der frigivet tid til at styrke det pædagogiske arbejde?

4. **Tværsamarbejde.** Som nævnt indledningsvis er der i dag et godt samarbejde mellem kommunens 3 byggelegepladser. Hvordan ser forvaltningen, at det uformelle samarbejde på tværs af de 3 byggelegepladser skal forløbe ved denne ændring?
5. **Kerneopgaver:** Fælles personalemøder kan skabe god dynamik og samarbejde på tværs. Det ved vi af erfaring, da byggelegepladserne gennem årene indimellem har afholdt fælles møder, der har fungeret som inspirationskilde og fælles afsæt i forhold til pædagogik og indhold. Det kan give god mening og har relevans, i forbindelse med f.eks. udviklingsarbejde / Byggelegepladsernes fremtid.

Når det drejer sig om det daglige arbejde med kerneopgaven, vores børn og den daglige drift, kræver det et godt kendskab til de enkelte børn og unge, gennem anerkendende, nærværende relationer. Her giver det mening at afholde personalemøder på de enkelte byggelegepladser, hvor kendskabet og nuancerne i arbejdet med børnene / de unge kommer i spil.

Vi kan være bekymret for at der ved fælles p-møder bruges unødvendig tid på punkter, som ikke har relevans for alle og ej heller vil være med til at sikre kvaliteten i det daglige arbejde med den enkelte byggeleplads' børne-/ungdoms gruppe.

Indtil videre har personalemøderne på Byggelepladsen Broparken indeholdt en MED struktur. Hvordan vil det se ud i en evt. sammenlægning af ledelsen for de to byggelegepladser? Vil der være behov for ekstra møder og hermed øget administrativ tid? Tid som tages fra det direkte arbejde med børnene / de unge?

6. **Budget.** I høringsforslaget mangler vi en præcision af, hvad det vil betyde for budgettet, at økonomi / budget varetages centralt. Vil det betyde at både budgettet til den daglige drift og personale vil blive samlet? Vi finder det vigtigt at der fortsat vil være mulighed for at prioritere forskelligt på de to byggelegepladser, ud fra de givne rammer, muligheder og personalemæssige ressourcer. Vi har ligeledes rigtig svært ved at se, hvordan der kan findes en besparelse ved at ansætte en ekstra leder. Hvordan skal den centrale leders løn finansieres?

Forslag til ledelses/administrations samarbejde imellem de to byggelegepladser uden central ledelse

Da byggelegepladsen Broparken inden for de seneste år ikke har kunnet rekrutteret en souschef og er vi derfor blevet bedt om at omlægge stillingen til en pædagog stilling og Rønneholm har afviklet souschef stillingen, er nogle administrative opgaver uddelegeret til en del af det faste personale, der er derfor allerede her gjort tiltag på at reducere forbruget af de administrative decentrale ressourcer. De to nuværende ledere kan fremadrettet øge samarbejdet/kendskabet til hinandens økonomi og administration, med henblik på en samordnet opgaveløsning og effektivisering i varetagelsen af de administrative opgaver, hvilket vil frigive nogle af de administrative timer, der hidtil har ligget i personalegruppen. Der vil være grundlag for en "fælles" ledelsesteam hvor lederne kan bistå hinanden i løsningen af opgaverne på de respektive byggelegepladser. Denne omlæg-

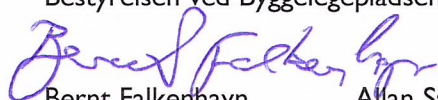
Reference:

<Sagsnummer>
Side 2 af 3

ning af ledelsesopgaver vil sikre en optimal udnyttelse af ressourcerne og vil samtidigt give den samlede ønskede besparelse.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen ved Byggelegepladsen Broparken



Bernt Falkenhayn

Allan Sauffaus



Forældre

Medarbejder

Reference:

<Sagsnummer>
Side 3 af 3