

Dato: 10-06-2020  
Deres ref.:  
Vor ref.: ORG-2020-00587  
Sagsbehandler:

## **BUPL's hørings svar på Sammenlægning af Byggelegepladsen Rønneholm og Broparken- sag nummer 41.**

Det er med interesse, at BUPL Storkøbenhavn har læst sagsfremstillingen vedr. sammenlægning af byggelegepladserne Rønneholm og Broparken.

BUPL Storkøbenhavn har i forbindelse med sagen haft mulighed for at drøfte den med skolechef Tina Marker – tak for det.

BUPL Storkøbenhavn har dog stadigvæk en række spørgsmål og bekymringer i forbindelse med sagen. Disse fremgår af nedenstående.

### **Institutions- og ledelsesstruktur**

- Vil der med denne ændring ske en egentlig sammenlægning, således at der kun er en institution, en bestyrelse, et budget? Eller er der tale om en mere administrativ sammenlægning?
- I begge tilfælde er det efter BUPL's opfattelse vigtigt, hurtigt at få klarhed over de forskellige ledelsesniveau og kompetenceforhold. Eksempelvis hvem må beslutte hvad i forhold til budget, afsked og ansættelse, det pædagogiske arbejde- og prioriteringer i øvrigt på den enkelte institution/matrikel.
- Der er lagt op til en ændring af de nuværende leders vilkår, men det er endnu ikke tydeligt, hvordan ændringen ser ud. BUPL forventer i den forbindelse at blive indbudt til forhandling af lederens vilkår fremadrettet.
- Vil der faktisk bliver tale om en administrativ besparelse? Vi har fået oplyst, at den kommende administrative ledelse vil være placeret på rådhuset og ikke tæt på. Vi er derfor bekymret for, om der alene bliver tale om et ekstra ledelseslag uden den ønskede gevinst.
- I forslaget står det beskrevet, at pædagogiske møder afvikles samlet, og at erfaringer og opgaver deles på tværs. BUPL mener naturligvis at erfaringsudveksling m.m. kan medvirke til en styrkelse af fagligheden, - men hvad er det, der konkret foreslås? – Er der tale om en personalegruppe, eller om to personalegrupper der arbejder sammen? Vil medlemmerne af byggelegepladserne fremover være indmeldt på begge matriklerne?

### **Medindflydelse på arbejdspladsen**

- Uanset hvilken model der vælges, så finder BUPL det vigtigt, at der i fusionsprocessen er mulighed for høj grad af medinddragelse.
- At det fortsat er muligt at vælge TR, som referer til nærmeste leder på matriklen, samt at det afklares hvordan TR – ledersamarbejdet til øverste led tilrettelægges.

- Der bør hurtigst muligt tages stilling til en kommende MED-struktur.
- Ovenstående skal ses i sammenhæng med, hvordan forældrebestyrelserne tænkes etableret – en eller to bestyrelser?

Med venlig hilsen

Lena Grønsund

Fællestillidsrepræsentant for pædagogerne i Rødovre Kommune

BUPL Storkøbenhavn