

Forældrebestyrelsen

Kompasset

Rødovre d. 30/6 2020

Indstilling til Rødovre Kommune vedr. midlertidig lukning af Kompasset.

Forældrebestyrelsen er, ligesom mange andre forældre til institutionens børn, både frustrerede, ærgerlige og kede af situationen omkring den kommende lukning af Kompasset. Det er en situation præget af rigtig meget usikkerhed og tvivl, og vi i Forældrebestyrelsen finder opgaven med denne indstilling rigtig svær, de forskellige faktorer taget i betragtning. (Faktorerne værende: Omgående institutionsskift, skift pr. 1. maj, samlet genhusning af tilbageværende børn efter 1/5).

Vi ønsker det bedste for vores børn, og derfor vil vi gerne indstille til Rødovre Kommune, Den Ansvarlige Forvaltning, Børne- og Skoleudvalget og det Politiske System at tage nærværende i betragtning ifbm. det videre arbejde. Vi har derfor skitseret de væsentligste punkter for hver mulighed, der er i spil.

Skift pr. 1/10 2020

- Der skal tages hensyn til kommende skolebørn
 - De skal tilbydes pladser i eget skoledistrikt
 - De skal have mulighed for at blive flyttet i grupper
- Kompassets børn skal have fortrinsret til nærliggende institutioner
- Der skal tages hensyn til at venner kan følges til ny institution
- Der skal laves en oversigtsliste med institutioner og dertilhørende skoleområde
- Der skal være åbenhed omkring antallet af pladser i de forskellige institutioner

Skift pr. 1/5 2021

- Der skal fokus på en blivende kompetent ledelse allerede nu
- Det skal være muligt allerede i august at tilvælge institution til start pr. 1/5-2021
- Kompassets børn skal have fortrinsret til nærliggende institutioner
- Der skal tages hensyn til at venner kan følges til ny institution

Genhusning:

- Genhusningsplan skal offentliggøres hurtigst muligt ift. placering, så forældre og personale har vished om det videre forløb, og kan træffe en bedre funderet beslutning om, hvad der skal ske (flytning nu eller genhusning)
- Der skal indsættes en blivende ledelse med både leder og souschef
- Genhusningen **SKAL** placeres i Rødovre Nord
- Der skal tages højde for udvidede åbningstider i genhusningen
- Der skal arbejdes hårdt på at fastholde eksisterende personale. Evt. ved hjælp af lokalløn, bonusordning e.l.

For samtlige tre muligheder gælder det, at Forældrebestyrelsen beder om, at ressourcetsvage familier inddrages tidligt i processen. Det være sig gældende, at evt. familier med andet hovedsprog end dansk får mulighed for tolkehjælp o.l.

Det skal nævnes, at vi i Forældrebestyrelsen også har stor bekymring for personalet. De har været meget igennem og vi ønsker, at de også skal imødekommes. De er nogle yderst kompetente og værdsatte mennesker. Vi håber, at de så vidt muligt, kan gå samlet igennem det kommende forløb.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Kompasset

Nikoline Mosegaard Hannibal

Mads Dalgaard

Chris Ladegaard Stryger

Maria Swennergren Hansen

Nawal Sadi

Sophie Gauguin

Tine Fisker

Rødovre d. 30. juni 2020

Udtalelse til den politiske sag ang. midlertidig lukning af Kompasset, af personalet i Kompasset.

Kompasset er et sammenbragt dagtilbud i to fysiske huse, der siden 2014, hvor Islev børnehaven og Troldhøjen blev sammenlagt, har kæmpet for finde et positivt udgangspunkt for en fælles kultur og faglighed. Det har været en lang og sej proces, der har kostet blod, sved og tårer. Vi er ikke i mål endnu, men efter et intenst Coronaforløb, er samarbejdet de to huse imellem blevet markant bedre, og vi brænder alle efter at komme i mål med vores vision om, at Kompasset er ét dagtilbud og ikke to i et. Det var derfor med stor undren og frustration, at personalegruppen modtog nyheden om forvaltningens udlægning af Kompassets fremtidsudsigter.

Alle i personalegruppen har i årevis bedt om renovering af de gamle bygninger. Vi ønsker dog samtidig at forsætte vores udvikling til én personalegruppe og skabe trygge og udviklende rammer for Kompassets børn. Derfor foreslår vi, at hele Kompasset genhuses i pavillioner ell. lign., hvor der er rigeligt med plads, så der kan genåbnes for indskrivning. Da de fleste familier i Kompasset bor i Islevområdet, vil det være passende at finde et område i rødovre nord. På den måde vil det fortsat være muligt at modtage børn fra kl. 6.00 om morgenen.

Som ansatte i Kompasset har vi været meget presset igennem en lang periode, som medførte, at vores leder sagde op ved årsskiftet. Derefter har året budt på konstituerede ledere og Corona. Vi er klar over, at vi har brug for en ledelse. DET MÅ KUNNE LØSES. Vi som personalegruppe har brug for at komme igennem denne sammenlægning og midlertidige nedlukning som en helhed. Vi har ikke brug for igen at stå i en meget sårbar situation, som en sammenlægning og en forflyttelse er. Derfor håber vi, at vi kan forblive Kompasset, udenfor Kompasset og vende tilbage, når renovationen er færdig. Dette vil bestemt også være den bedste løsning for Kompassets børn, da de her vil opleve en kontinuitet ved at forblive sammen med voksne de er trygge ved og børn de har relationer til på forskellige plan.

På vegne af personalet i Kompasset

Mette Rudnæs Rosendahl

Dato: 01-07-2020
Deres ref.:
Vor ref.: ORG-2020-00587

Udtalelse i forbindelse med forslag om fremrykning af renovering af Kompasset

BUPL Storkøbenhavn er af dagtilbudschef Karen Haudrum Larsen blevet orienteret om, at der snarest fremsættes forslag om, at den planlagte renovering af Kompasset fremrykkes. Forslaget indbefatter, at renoveringen allerede påbegyndes i efteråret 2020. Renoveringen medfører, at al personale og indskrevet børn overflyttet til andre institutioner. Det vides pt, ikke om dette vil ske i etaper eller om alle overflyttes på en gang. BUPL Storkøbenhavn vil gerne gøre opmærksom på, at jo mindre en børnegruppe og jo færre medarbejdere, der er tilbage i den nuværende institution, jo mere sårbare vil gruppen være overfor personalets fravær, ferie m.m. Det kan i den forbindelse anbefales, at personaler, der bliver i stillingerne frem til endelig overflytning, tildeles et fastholdelsestillæg.

Pædagogernes fællestillidsrepræsentant, Lena Grønsund deltog på et personalemøde i institutionen mandag den 29. juni. Her kom det bl.a. til udtryk, at personalet naturligvis var meget berørt af situationen, hvilket vi i BUPL har stor forståelse for.

BUPL Storkøbenhavn finder det yderst vigtigt for pædagogerne ansat i Kompasset:

- At pædagogerne tilbydes stillinger i Rødovre Kommune på vilkår svarende til deres nuværende stillinger.
- At pædagogerne i omorganiseringsperioden får mulighed for i deres arbejdstid, at besøge de institutioner, som kunne være deres kommende arbejdspladser.

BUPL Storkøbenhavn er klar over, at der er tale om en meget omfattende renovering af Kompasset, og at institutionen pt. står uden ledelse. BUPL Storkøbenhavn har derfor forståelse for, at Rødovre Kommune vælge en så drastisk løsning, som at overflytte personale og børn til andre institutioner. Alternativt ville renoveringen skulle finde sted, hvor både personale og børn er på matriklen, uden fast ledelse.

Hvis den forslået renoveringen besluttet politisk, så vil BUPL Storkøbenhavn opfordre til, at der bygges én ny bygning, hvor der skabes rum og gode fysiske muligheder, der kan understøtte etableringen og udviklingen af læringsmiljøer og implementeringen af de pædagogiske lærerplaner.

BUPL Storkøbenhavn håber og forventer et tæt samarbejde med Rødovre Kommune i forbindelse med flytning og omplaceringen af pædagogerne. Vi vil i BUPL gerne medvirke til, at de bedst mulige løsninger for den enkelte pædagog, ud fra den givende situation, drøftes og findes.

Venlig hilsen
Fællestillidsrepræsentant
Lena Grønsund

Udtalelse vedr. midlertidig lukning af Børneinstitutionen Kompasset i 2 år.

Årsag: Omfattende renovering samt manglende Ledelse på arbejdspladsen.

Vi i FOA/PMF, stiller os positive over for en renovering af Kompasset. Vi helt enige i, det vil være krævende og omfattende. Det vil heller ikke være et godt miljø at være i, hverken for børn eller personale.

For os i FOA/PMF er det vigtigt, at vi, MED-udvalget og personalegruppen bliver hørt og inddraget i processen. Vi opfordrer til at alle de involverede medarbejdere på vores overenskomst, får en enkeltvis samtale, hvor FTR Dorthe Maibritt Jørgensen deltager. Det vil give en individuel vurdering af personalets ønsker og frivillighed.

Den delvise udskydelse af lukningen til d. 1. maj 2021, kan for noget af personalet være godt og for andre forlænge usikkerheden om den nye kommende arbejdsplads.

Vi ser frem til et godt samarbejde.

På vegne af FOA/PMF, Kbh. syd.

Med venlig hilsen

Dorthe Maibritt Jørgensen

Fællestillidsrepræsentant for

Pædagogmedhjælpere og Pædagogiske Assistentere.

Rødovre Kommune.



FOA/PMF Kbh. Syd

Vilhelm Thomsens Alle 9, DK 2500 Valby

Tlf: +45 46 97 28 50

Mobil tlf: +45 29 21 47 94

Mail: dmjo@foa.dk

