



# En ung strategi - Sammen med Unge



## To spor

- i projektet frem mod udviklingen af en ny ungestrategi

Forløbet har haft til formål at udvikle en samlet ungestrategi og realiseres gennem 2 spor:

- Det første spor handler om at få indsigt i de unges verden og give dem indflydelse på den fremtidige ungeindsats. I perioden november 2019- november 2020 gennemførte projektet en stor kvalitativ analyse med inddragelse af mere end 250 unge, 50 medarbejdere og ledere, lokale erhvervsledere, foreningslivet og frivillige fra Rødovre.
- I processen er der indsamlet et stort datamateriale, som viser, hvad unge i Rødovre i 2020 er optaget af, hvad de bøvler med og hvad de drømmer om. De mange input, der er indsamlet undervejs, udgør et omfattende kvalitativt datamateriale, som har bibragt ny viden og mange relevante indsigter.





# ‘Task force unge’ ...

# 1. Spor - Unge inddragelse 'Taskforce unge'

Gennem hele projektet har en 'taskforce' bestående af 20 unge borgere fra Rødovre kommune været tæt knyttet til projektlederen og Designgruppen, og de mange workshops og aktiviteter, som projektet har arbejdet med.

'Taskforce unge' har deltaget i:

- Opdagelsesdage i Ejbybunkeren, hvor det store datamateriale blev indsamlet – januar 2020
- Opstartsevent i Viften – hvor projektet blev præsenteret – januar 2020
- Innovationsworkshop på TEKX – september 2020
- Test af prototyper på Ungecenter 2610 - oktober 2020
- Prøvehandlinger på 3 prototyper – oktober 2020
- Udarbejdelse af interviewspørgsmål til Borgmesteren – november 2020
- Afslutningsevent i Viften, hvor projektets mange resultater blev præsenteret – november 2020
- 'Taskforce unge' har jævnligt mødtes med projektlederen for at kvalificere og give input til projektet og processerne



## 2. Spor - Kompetenceudvikling for medarbejdere i BKF og SOC.

Målet med Designgruppen var at løfte kompetencerne hos medarbejdere ved at arbejde med et fælles, tværgående mindset, skabe et kendskab til nye metoder for ungeinddragelse og etablering af afsæt for en fælles strategi.

Der blev med afsæt i individuelt /teambaserede samskabelsesprojekter, formuleret konkrete prøvehandling. Medarbejderne skulle 'skabe sammen', ikke blot tale om det.

Det fælles mindset blev trænet gennem opfølgning på praksiserfaring baseret på aktionslæring.



Kompetenceudvikling for medarbejderne gav bl.a. viden om:

- Designmetoder, som gav dem værktøjer til løbende ungeinddragelse
- Konkret ny viden om de unges tanker, følelser og interesser
- Overblik over og viden om ungeindsatser andre steder i kommunen
- Mere tværfagligt samarbejde omkring ungeindsatsen
- Kendskab til forskning på området – og forståelse for den nye rolle, som personale og ledere må indtage, når de skal samskabe med de unge
- Evnen til at igangsætte dynamiske og inddragende processer med de unge



# Medarbejderne kompetenceudvikling har bestået af:

12 kompetencedage, som har bestået af undervisning, oplæg, workshops og actionslæring

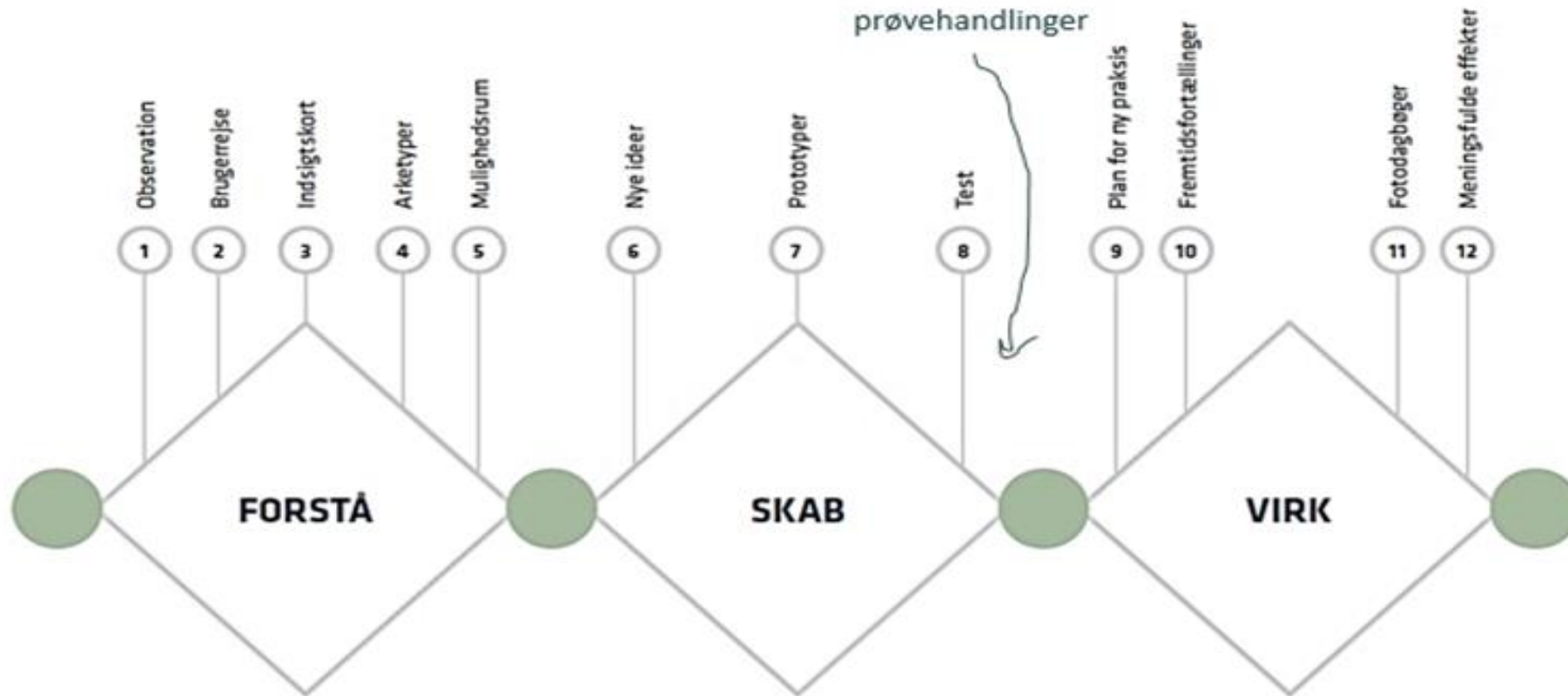
Herunder sammen med unge borgere:

- Opdagelsesdagene i Ejbybunkeren, hvor det store datamateriale blev indsamlet – januar 2020
- Opstartsevent i Viften – hvor projektet blev præsenteret – januar 2020
- Innovationsworkshop på TEKX – september 2020
- Test af prototyper på Ungecenter 2610 - oktober 2020
- Prøvehandlinger på 3 prototyper – oktober 2020
- Udarbejdelse af interview spørgsmål til Borgmesteren – november 2020
- Afslutningsevent i Viften, hvor projektets mange resultater blev præsenteret – november 2020
- Deltagelse i styregruppemøder



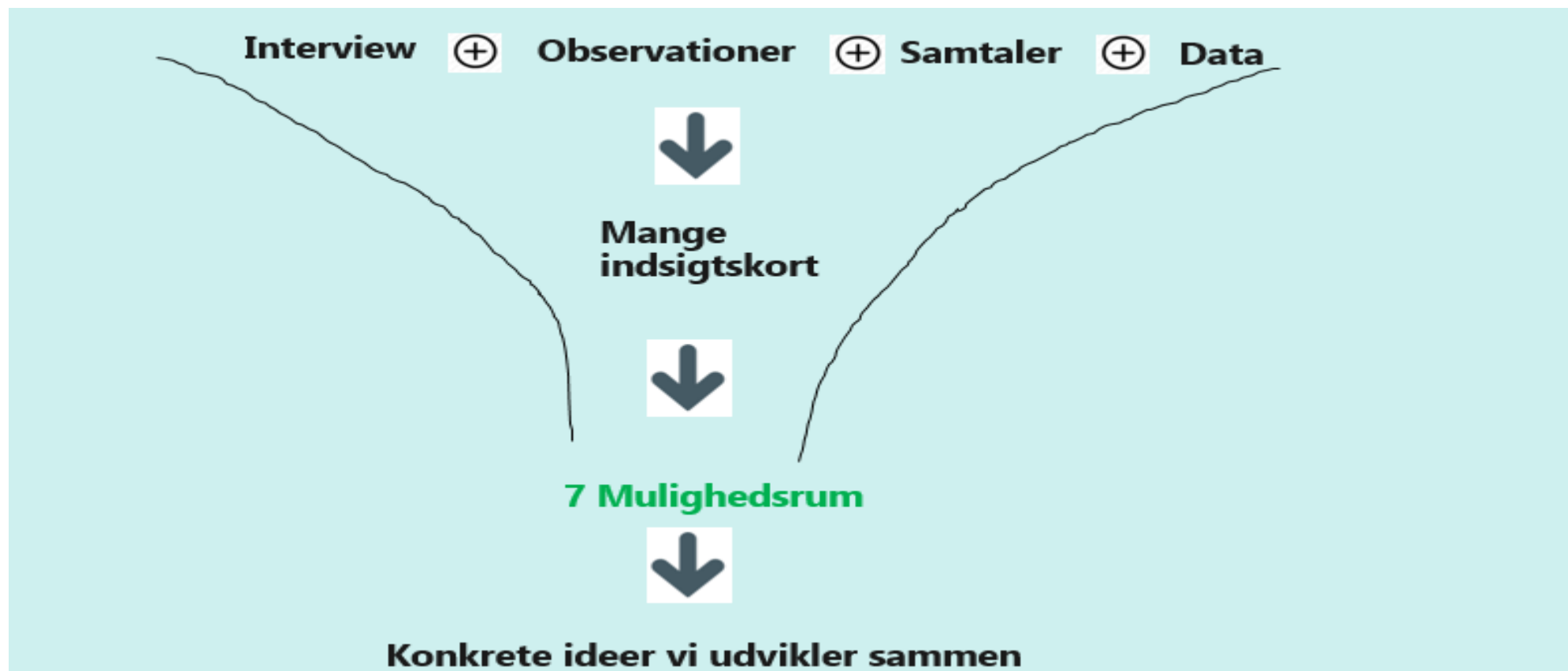
# Service designmetoden – som blev anvendt

## Konkrete værktøjer og metoder





# Fra data til 7 temaer unge har peget på



# 7 mulighedsrum og prototyper

Mulighedsrum og Prototype	Potentiale (1-5)	Er alle 4 principper med?			
Det er cool at være frivillig "Frivillig-festival"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
Mødesteder for 18+ "Contain"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
De uformelle rum – et uforløst potentiale "Ungdomsby"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
Fællesskab i foreningslivet - plads til flere? "Rødovre for alle- app"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
Hjælp til fritidsjob "Det ungeparate erhvervsliv"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
Hjælp til fritidsjob "Skole med indbygget fritidsjob"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
Ungdomsklubber – en uafklaret samfundsopgave? "Postkassen og den matrikelløse klub"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden
Uddannelse – og fremtidsvalg "Vejledningstårnet – en rejse"		Sammen med unge	Kommunen er ikke hele løsningen	Ung til ung	De unges livsverden



# 7 Mulighedsrum

---

De uformelle rum – et uforløst potentiale?

Mødesteder og fællesskaber til unge 18+ år

Det er cool at være frivillig!

Uddannelse- og fremtidsvalg

Ungdomsklubber – en uafklaret samfundsopgave?

Fællesskabet i foreningslivet – plads til flere?

Hjælp til fritidsjob



# Prøvehandlinger

**Ud af de 7 mulighedsrum og prototyper gennemførte projektet 3 prøvehandlinger.**

- Prøvehandlinger viser i praksis, hvad der dur, og hvad der ikke dur.
- Det er altså en type handlinger, der afprøver, hvordan idéer fungerer i virkeligheden.



## Mulighedsrum 2 – Ungedrevet mødested for unge over 18 år

Målet var at afprøve et ungestyret mødested for unge over 18 år, hvor de unge selv definerede, hvilke rammer og aktiviteter deres sted skulle indeholde gennem demokratisk dialog. Helt fysisk havde de unge mulighed for at indrettet Containeren og lave små aktiviteter, som f.eks. aftensmad.



# De unge sagde til Ungestyret mødested for 18+:

- Contain skal ligge tæt nok til at alle kan komme dertil, men stadig væk fra mange mennesker
- Mormortypen er spændende (red.: som en stærk relation uden at være styrende)
- Dygtige 'fagfolk' til at hjælpe/vejlede fx musik, maleri etc.
- Unge bestemmer, men voksne støtter/godkender
- Mulighed for billig aftensmad
- Omgivelserne er vigtige fx blomster/ting i træerne. Byder velkommen og indbyder til respekt
- Info om at det er et fristed for alle – kan få alle til at være med til at passe på det (og sige det videre)
- Fedt at man må være der om aftenen udendørs.
- Aktivitetskalender man kan booke sig ind på. Giver også aktivitetsoverblik
- 'Kompetence'-katalog' over unge med forskellige kompetencer
- Reference til 'de gamles by' på Nørrebro. Unge kommer der men passer på det



# Mulighedsrum 7 – Kaf'olancen og uddannelsesvejledning

## Kaf'olancen

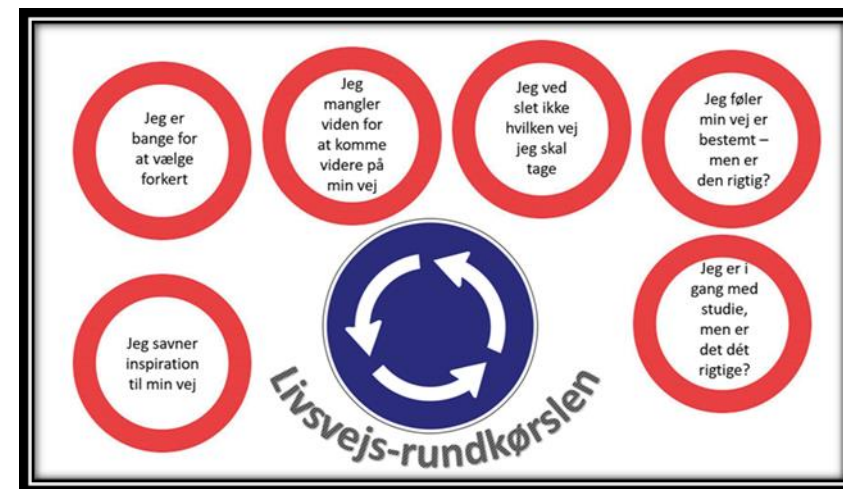
- En ny måde at tænke uddannelsesvejledning på 😊

Målet er at skabe en mere uformel uddannelsesvejledning, som giver unge mulighed for at lade sig inspirere af andres livshistorie.



# De unge sagde til den nye type uddannelsesvejledning:

- Lav en Instagram profil – man kan tage, lave stories og formidle stemninger.
- Fedt at det er en ung der har livserfaring
- Fedt at det er et intimt rum fremfor et foredrag i en gymnastiksal
- Det uformelle – ikke så stort pres på "hvad vil du?"
- "Det er fedt med sådan en slags kaffe psykolog" – fedt med det opsøgende element.
- "Der skal være en ung til ung fra erhvervsuddannelserne.."





# Mulighedsrum 6 – Pop up event i klubberne

Målet var, at de fem ungdomsklubber tog udgangspunkt i de unges interesser og sammen med dem skabte et pop-up event på tværs af Rødovre.  
Fleksibelt og mobilt



# De unge sagde om Pop-up event:

- Fedt, at det var Ung til ung
- Muligheden for at gøre noget, som man ikke normalt har mulighed for (holde koncerter)
- Mulighed for pop-up koncerter/udstillinger
- Tanken om ungdomsstyre er sejt
- Mødesteder som kan flyttes evt. hver tredje måned
- Unge får mulighed for at mødes med andre unge på tværs af kommunen
- De unge får ansvaret og en chance for selv at gøre det.

